



GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

İDARE FAALİYET RAPORU

2022



Çalışmak demek, boşuna yorulmak, terlemek demek değildir. Zamanın gereklerine göre bilim ve teknik ve her türlü uygar buluşlardan azami derecede istifade etmek zorunludur.

M. Atatürk

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Ülkemiz kamu mali yönetiminin Avrupa Birliği mevzuatlarına uyumu sürecinde mali saydamlık ve hesap verilebilirlik kavramlarıyla tanışmış ve bu süreçte 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun tüm hükümleri ile uygulamaya konulmasıyla uluslararası standartlara uygunluk önemli ölçüde hız kazanmıştır.

Kalkınma planları ve programlarında yer alan politika ve hedefler doğrultusunda Üniversitemiz üzerine düşen görevleri yerine getirirken tahsis edilen kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanımı ile mali saydamlık ve hesap verilebilirlik ilkelerine de büyük önem vermektedir. Bu amaçla 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41 inci maddesine dayanılarak hazırlanan kurumumuz 2022 Yılı İdare Faaliyet Raporu, harcama yetkililerince hazırlanan birim faaliyet raporları konsolide edilerek hazırlanmıştır. Bu kapsamda tüm birimlerimiz, kamu mali yönetimi anlayışı doğrultusunda görevlerini etkin olarak ve tam bir iş birliği içinde yerine getirmiştir.

2022 Yılı İdare Faaliyet Raporunun hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür eder, kamuoyunu bilgilendirmeyi ön plana alan bir anlayış içerisinde hazırlanan bu raporun, amacını en iyi şekilde gerçekleştirmesini içtenlikle dilerim.

Saygılarımla
Prof. Dr. Hacı Ali MANTAR
Rektör

İÇİNDEKİLER

I- GENEL BİLGİLER	1
A- Misyon ve Vizyon	2
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	2
C- İdareye İlişkin Bilgiler	8
1- Fiziksel Yapı	8
2- Teşkilat Yapısı	22
3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	23
4- İnsan Kaynakları	27
5- Sunulan Hizmetler	29
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	44
D- Diğer Hususlar	46
II- AMAÇLAR ve HEDEFLER	48
A- Temel Politika ve Öncelikler	49
B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler	49
C- Diğer Hususlar	50
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	51
A- Mali Bilgiler	52
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	52
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	64
3- Mali Denetim Sonuçları	84
4- Diğer Hususlar	84
B- Performans Bilgileri	84
1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	84
2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	89
i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler	89
ii. Performans denetim sonuçları	94
3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları	94
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	104
5- Diğer Hususlar	104
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	105
A- Üstünlükler	106
B- Zayıflıklar	107
C- Değerlendirme	108
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	109
EKLER	111

I- GENEL BİLGİLER

A – Misyon ve Vizyon

1- Misyon

Gebze Teknik Üniversitesi'nin misyonu; sahip olduğu yüksek eğitim ve araştırma kalitesindeki öğretim üyeleri, yüksek donanımlı laboratuvar ve araştırma merkezleri ve Türkiye sanayisinin merkezinde olan konumu ile; bilimsel, etik ve toplumsal değerlere bağlı; toplumun, sanayinin ve bölgenin yararı için kaliteli eğitim-öğretim veren, bilimsel araştırmalar yapan, toplum ve sanayinin sorunlarına yönelik uygulamalı çözümler üreten bir üniversite olarak varlığını sürdürmektedir.

2- Vizyon

Gebze Teknik Üniversitesi'nin vizyonu; temel, mühendislik ve sosyal bilimlerdeki bilginin gelişimine yön veren ve yüksek kalitede eğitim ve araştırma yapan dünya çapında lider bir üniversite olmaktır.

B - Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Yükseköğretim kurumlarının yetki, görev ve sorumlulukları Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 130 uncu maddesi ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmiştir.

Anayasada yer aldığı üzere; Yükseköğretim kurumları, Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip kurumlar olarak tanımlanmıştır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda ise, Üniversite; Bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğine sahip yüksek düzeyde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapan; fakülte, enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluş ve birimlerden oluşan bir yükseköğretim kurumu olarak tanımlanmış ve yükseköğretim kurumlarının görevleri aşağıda belirtildiği şekilde belirlenmiştir.

a. Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

b. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

c. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamu oyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

d. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

e. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına

önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

f. Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

g. Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

h. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

ı. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak olarak 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12 nci maddesinde hükme bağlanmıştır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa göre Üniversitemiz üst yönetim görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır;

Üniversite Organları

Rektör:

Madde 13-

a) Devlet ve vakıf üniversitelerine rektör, Cumhurbaşkanınca atanır. Vakıflarca kurulan üniversitelerde rektör ataması, mütevelli heyetinin teklifi üzerine yapılır. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder.

Rektörlerin yaş haddi 67 yaştır. Ancak rektör olarak atanmış olanlarda görev süreleri bitinceye kadar yaş haddi aranmaz.

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi kendi rektörlük görev süresiyle sınırlı olmak kaydıyla rektör yardımcısı olarak seçer. Ancak, merkezi açıköğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde rektör tarafından beş rektör yardımcısı seçilebilir.

Rektör yardımcıları, rektör tarafından atanır.

Rektör, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarında birisini yerine vekil bırakır. Rektör görevi başından iki haftadan fazla uzaklaştığında Yükseköğretim Kuruluna bilgi verir. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse yeni bir rektör atanır.

b) Görev, yetki ve sorumlulukları:

(1) Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

(2) Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitesinin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,

(3) Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,

(4) Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,

(5) Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

(6) Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Üniversitenin ve bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

Senato:

Madde 14-

a) Kuruluş ve işleyişi: Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder.

Senato, her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır.

Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır

b) Görevleri: Senato, Üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar:

(1) Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,

(2) Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,

(3) Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,

(4) Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karar bağlamak,

(5) Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurumlarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,

(6) Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,

- (7) Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
(8) Bu kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Üniversite Yönetim Kurulu:

Madde 15-

a) **Kuruluş ve işlevişi:** Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur.

Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır.

Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

b) **Görevleri:** Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar.

1) Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,

2) Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe, vakıf üniversitelerinde ise mütevelli heyetine sunmak,

3) Üniversite yönetimi ile ilgili Rektörün getireceği konularda karar almak,

4) Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,

5) Bu kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Organları

Dekan:

Madde 16-

a) **Atanması:** Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir.

Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer. Ancak merkezi açık öğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde açık öğretim yapmakla görevli fakültenin dekanı tarafından dört dekan yardımcısı seçilebilir.

Dekan yardımcıları, dekanca en çok üç yıl için atanır.

Dekana, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarında biri vekâlet eder. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni bir dekan atanır.

b) Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

(1) Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

(2) Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,

(3) Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,

(4) Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

(5) Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Fakülte Kurulu:**Madde 17-**

a) **Kuruluş ve işleyişi:** Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakülte'deki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, yardımcı doçentlerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur.

Fakülte kurulu normal olarak her yarıyıl başında ve sonunda toplanır.

Dekan gerekli gördüğü hallerde fakülte kurulunu toplantıya çağırır.

b-Görevleri: Fakülte kurulu akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar.

(1) Fakültenin, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim-öğretim takvimini kararlaştırmak,

(2) Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,

(3) Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu**Madde 18-**

a-Kuruluş ve İşleyişi: Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur.

Fakülte yönetim kurulu dekanın çağrısı üzerine toplanır.

Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

b-Görevleri: Fakülte yönetim kurulu, idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar.

(1) Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,

(2) Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile takviminin uygulanmasını sağlamak,

(3) Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,

(4) Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,

(5) Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim-öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,

(6) Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Enstitüler

Organlar

Madde 19-

a-Enstitünün organları, enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kuruludur.

b-Enstitü müdürü, üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı enstitülerde bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir.

Müdürün, enstitüde görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcı bulunur.

Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir.

Enstitü müdürü, bu kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

c-Enstitü kurulu müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitüyü oluşturan ana bilim dalı başkanlarından oluşur.

d-Enstitü yönetim kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları, müdürece gösterilecek altı aday arasından enstitü kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur.

e-Enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulu, bu kanunla fakülte kurulu ve fakülte kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirirler.

C - İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Üniversitemiz, sanayinin kalbinde, Avrupa ile Asya'yı birleştiren son derece önemli ve kilit bir noktada Kocaeli'nin Gebze ilçesinde konumlanmıştır. İstanbul, Kocaeli, Sakarya, Bursa ve Yalova gibi pek çok şehre 1 saat mesafede ve yaklaşık 20 milyonluk bir nüfusun merkezi konumunda hizmet vermektedir.

Kampüste toplam kapalı alanımız 148.261,01 m²' ye ulaşmıştır.

GTÜ	2020 YILI		2021 YILI		2022 YILI	
	KAPALI ALAN	KAMPÜS ALANI	KAPALI ALAN	KAMPÜS ALANI	KAPALI ALAN	KAMPÜS ALANI
KAMPÜS	135.005,91 m ²	1.380.268,98 m ²	148.104,41 m ²	1.380.268,98 m ²	148.261,01 m ²	1.394.762,31 m ²

1.1- Eğitim Alanları

EĞİTİM ALANI	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
Sınıf	183	206	206
Laboratuvarlar	126	126	174
Toplam	309	332	380

1.2- Sosyal Alanlar

1.2.1- Kantinler, Kafeteryalar ve Restoranlar

	ALANI	SAYISI
Kantin	22 m ²	1 Adet
Kafeterya/Restoran	1.280 m ²	6 Adet

Kafeterya ve Restoranlar



1.2.2- Yemekhaneler

Öğrenci Yemekhanesi



Personel Yemekhanesi

	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
Öğrenci Yemekhane Sayısı	2 Adet	2 Adet	2 Adet
Öğrenci Yemekhane Alanı	1.230 m ²	1.230 m ²	1.230 m ²
Öğrenci Yemekhane Kapasitesi	900 Kişi	780 Kişi	780 Kişi
Personel Yemekhane Sayısı	2 Adet	2 Adet	2 Adet
Personel Yemekhane Alanı	1.605 m ²	1.605 m ²	1.605 m ²
Personel Yemekhane. Kapasitesi	600 Kişi	305 Kişi	344 Kişi

2022 yılında üniversitemiz kampüsünde 1.230 m² alana sahip 780 kişi kapasiteli 2 adet öğrenci yemekhanesi ile 1.605 m² alana sahip 344 kişi kapasiteli 2 adet personel yemekhanesi hizmet vermiştir.

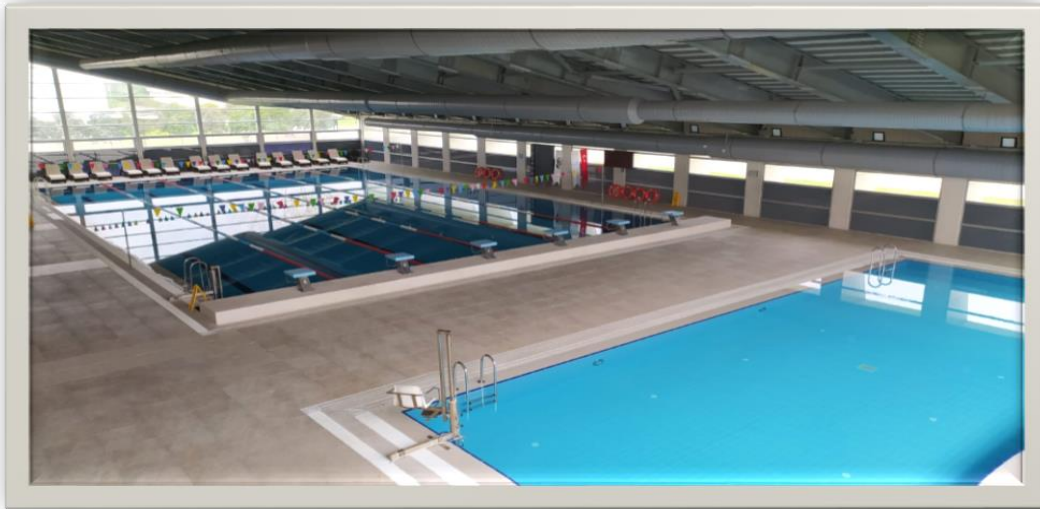
1.2.3- Spor Tesisleri

Üniversitemiz öğrenci, personel ve dışarıdan gelen misafirlerimize hizmet veren 1 adet Halı Saha, 1 adet Voleybol Sahası, 1 adet Plaj Voleybol sahası, 2 adet Basketbol Sahası, Kondisyon Merkezi, Sauna, Kapalı Yüzme Havuzu, Açık Yüzme Havuzu, Fitness Salonu, Kapalı Spor Salonu (Masa Tenisi, Pilates Salonu, Dans Salonu, Savunma Sporları Salonu ve Kürek Takımı Salonu) mevcut olup kiralama yoluyla hizmet vermekte olan 1 adet halı saha ve 4 adet Tenis Kortu bulunmaktadır.

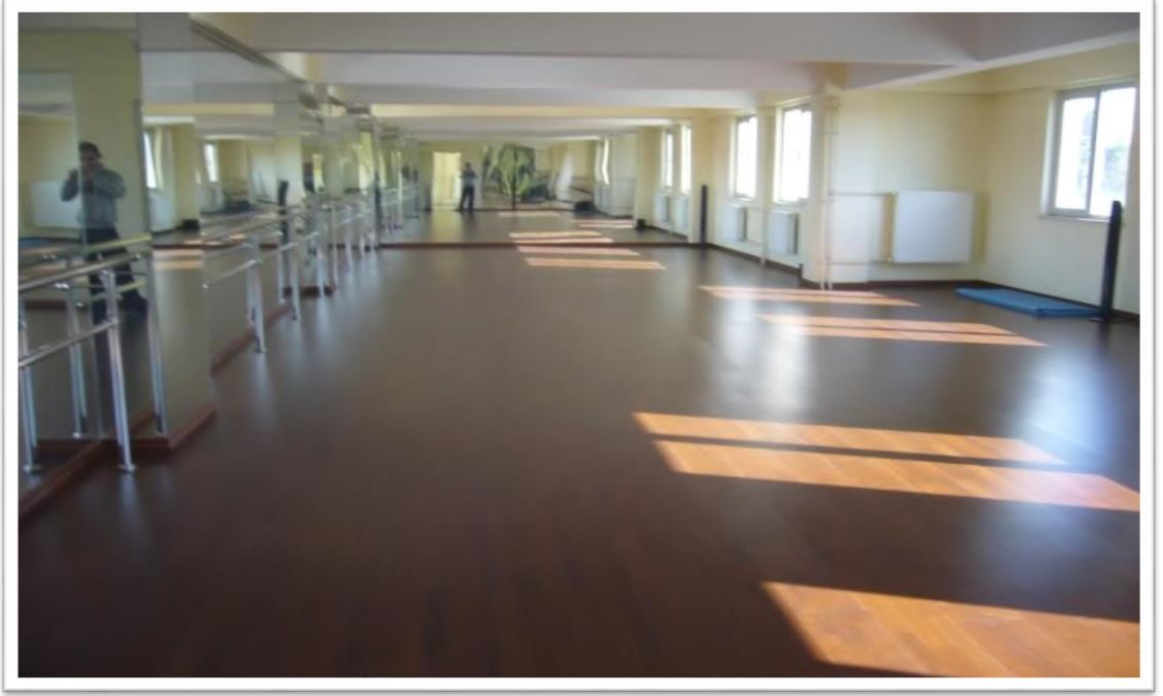
Kapalı Spor Salonu



Yarı Olimpik Kapalı Yüzme Havuzu



Dans Grubu ve Savunma Sporları Salonu



Kürek Takımı Antrenman Salonu



Fitness Salonu



Halı Saha



Basketbol ve Voleybol Sahası



Tenis Kortu



Masa Tenisi Salonu



Fotokopi Çekim Merkezi ve Kopyalama, Baskı Hizmetleri ve Kırtasiye



Kreş ve Gündüz Bakımevi

Gebze Teknik Üniversitesi personelinin çocuklarının ve imkanlar dahilinde 3-6 yaş arası diğer çocukların bedensel dil, bilişsel, duygusal ve sosyal yönden gelişimlerini sağlamak, öz bakım becerileri kazandırmak ve öğretime hazırlamak için 1 adet Kreş ve Gündüz Bakımevi bulunmaktadır.



Genç Butik

Gebze Teknik Üniversitesi ve Türk Kızılay'ı işbirliğiyle üniversitemiz öğrencilerinin giyim ihtiyacını ücretsiz karşılamak amacıyla Genç Butik hizmet vermektedir.



Misafirhane

Gebze Teknik Üniversitesinde Misafirhanemiz 1 adet olup 49 kişilik kapasiteye sahiptir. Üniversitemiz Misafirhanesinde 9 adet 1 kişilik oda, 3 adet 2 kişilik oda, 2 adet 8 kişilik oda, 1 adet 10 kişilik oda ve 2 adet suit oda bulunmakta olup toplamda 17 adet oda ile hizmet vermektedir.



1.2.4- Toplantı – Konferans Salonları

Ulusal ve uluslararası her düzeydeki kongre, sempozyum, panel, TV canlı yayınının yanı sıra, mezuniyet törenleri, konser, tiyatro, sinema gösterimi, seminer ve çeşitli nitelikteki toplantılara ev sahipliği yapacak şekilde düzenlenen çağdaş teknolojinin tüm unsurlarını bünyesinde barındıran 8.000 m² kapalı alana sahip, Gebze Teknik Üniversitesi Kongre ve Kültür Merkezi Beyaz Salonun kapasitesi 780 kişi, Mavi Salonun 350 kişi, Kırmızı Salon 190 kişidir. Bu alanlara ilave olarak daha düşük kapasiteli 5 adet toplantı salonu bulunmakta olup bunların da toplam kapasitesi 430 kişidir.

Gebze Teknik Üniversitesi Kongre ve Kültür Merkezi konumu, mimari özellikleri ve teknik altyapısı ile kültürel, bilimsel ve sosyal etkinliklerin gerçekleştirildiği, sunulan kaliteli ortamla kullanıcıların memnuniyetini ve uluslararası standartların ön koşullarının sağlandığı bir merkezdir.

1.2.5- Öğrenci Toplulukları

Öğrencilerinin ders dışı vakitlerini değerlendirmek, doğru yönlendirilmelerini sağlamak, yararlı alışkanlıklar edinmelerine yardımcı olmak, yaptıkları çalışmaların sergilenmesi ve tanıtılmasına imkan tanımak, güzel sanatlarla ilgili faaliyetlere katılmalarını sağlamak ve kültürel faaliyetleri organize etmek amacıyla çalışmalar yapmak üzere Üniversitemizde toplam 56 öğrenci topluluğu bulunmaktadır.

- Avrupa Teknoloji (BEST) Topluluğu
- Bilim ve Teknoloji Topluluğu
- Biyomühendislik Topluluğu
- Bilgisayar Topluluğu
- Çevre (Environmental Society) Topluluğu
- Endüstri Topluluğu
- Elektrokimya Topluluğu
- E-spor Topluluğu
- Fizik Astronomi ve Teknoloji Topluluğu
- Fotoğraf ve Kısa Film Topluluğu
- Google Geliştirici Topluluğu
- Gençlik ve Değerler Topluluğu
- Genç TEMA Topluluğu
- Girişimcilik ve Kariyer Planlama Topluluğu
- Harita Teknolojileri Araştırma Topluluğu
- Halk Dansları Topluluğu
- Hayvanları ve Doğayı Koruma Topluluğu
- Havacılık ve Uzay Topluluğu
- İEEE Topluluğu
- İşletme ve Ekonomi Topluluğu
- Latin Dans Topluluğu
- Lösev Fayda Topluluğu
- Makine Mühendisliği Topluluğu
- Malzeme Bilimi Topluluğu
- Matematik Topluluğu
- Mangal Topluluğu
- Mimarlık ve Tasarım Topluluğu
- Müzik ve Sanat Topluluğu
- Kızılay Topluluğu
- Kent ve Gelişim Topluluğu
- Kimya Mühendisliği Topluluğu
- Kimya Topluluğu
- Kutup (Polar) Topluluğu
- Kürek Yelken ve Kano Topluluğu
- Ombudsmanlık Topluluğu
- Rol Yapma ve Masa Oyunları Topluluğu
- Radyo Topluluğu
- Robotik ve Otomasyon Topluluğu
- Satranç Topluluğu
- Seferber Topluluğu
- Siber Güvenlik Topluluğu
- Sosyal Bilimler Topluluğu
- Su ve Sualtı Sporları Topluluğu
- Sürdürülebilir Topluluğu
- Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Topluluğu

- Tiyatro Topluluğu
- Toplum Gönüllüleri Topluluğu
- Türk Tarih Topluluğu
- Ultraslan- Üni Topluluğu
- UNITY Topluluğu
- Üni Gfb Topluluğu
- Üni Trabzonspor Topluluğu
- Yatırım Topluluğu
- Yapı Topluluğu
- Yeniler Topluluğu
- Yoga ve Meditasyon Topluluğu

1.2.6- GTÜ Mezunlar Derneği

Gebze Teknik Üniversitesi ve Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü mezunlarını bir araya getirmek amacıyla kurulan GTÜ Mezunlar Derneği (GTÜMED) Üniversite kampüsümüzde 20 m² lik bir alanda hizmet vermektedir.

1.2.7- Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü

Üniversite Tanıtım Günleri ve Fuar Katılımları: Üniversiteye hazırlık sürecinde ÖSYM tarafından gerçekleştirilen sınav ile üniversitelere yerleşecek öğrencilere üniversitemizi tanıtmak, üniversitemiz öğretim üyesi/elemanları ve öğrencileri ile buluşmalarını sağlayarak öğrenim süreçleri ve lisans bölümleri hakkında detaylı bilgi edinmelerini sağlamak amacıyla fuarlara katılım sağlanmıştır

Katıldığımız Fuarlar		
Tarih	İl/İlçe	Kurum Adı
20-22 Temmuz 2022	Online	YÖK Study in Turkey Online Fuarı
1-2 Aralık 2022	Beşiktaş	Kabataş Lisesi Kariyer Fuarı
13-15 Aralık 2022	Kartal	Pendik İlçe M.E.B Kariyer Günleri
20 Aralık 2022	Kadıköy	Haydarpaşa Lisesi Üniversite Tanıtım Fuarı

2- Kampüs Ziyaretleri: Üniversitemiz Kongre ve Kültür Merkezinde yıl içinde gerçekleştirilen tanıtım etkinliklerinde 8.000 civarı lise öğrencisi ağırlanarak üniversite ve bölümlerimiz hakkında detaylı bilgi edinmişlerdir.

3- Okul Ziyaretleri: Liseleri üniversite kampüsümüzde ağırladığımız için 2022 yılında liselere özel olarak gidilmemiştir.

4- Üniversite Tanıtım ve Kariyer Günlerine Katılım: Pendik İlçe Eğitim'in düzenlediği Kariyer günlerine katılım sağlanmıştır.

5- GTÜ Tanıtım Günleri: Tercih döneminde Üniversitemiz Kongre ve Kültür Merkezi'nde oluşturulan tanıtım ofisinde ziyarete gelen öğrencilere tüm bölümler hakkında bilgilendirme yapılmış, mevcut öğrenciler ile sohbet etmeleri sağlanmış ve üniversite hakkında genel bilgilendirme yapılmıştır.

6- Diğer Organizasyonlar: Üniversitemizde 2022 Mezuniyet Töreni, 2022-2023 Akademik açılış töreni başta olmak üzere Üniversitemiz tarafından düzenlenen pek çok etkinlikte birimiz görev almıştır.

7- Sosyal Medya Çalışmaları: Tüm sosyal medya mecralarında aktif olarak üniversitemize ait tanıtım-haber çalışmaları aralıksız devam etmiştir.

E-BÜLTEN

Üniversitemizden haberleri içeren e-bültenler hazırlanmakta ve üniversitemiz web sayfası üzerinde yayımlanmaktadır. 2022 yılına ait 6 adet e-bülten hazırlanmış ve web sayfası üzerinden yayımlanmıştır. 2022 yılında Basında Biz adlı çalışma ile haftalık olarak basında çıkan haberlerimiz tüm personelimize e-posta yolu ile ulaştırılmakta ve böylece kurum içi iletişim kanalları çoğaltılmaktadır.

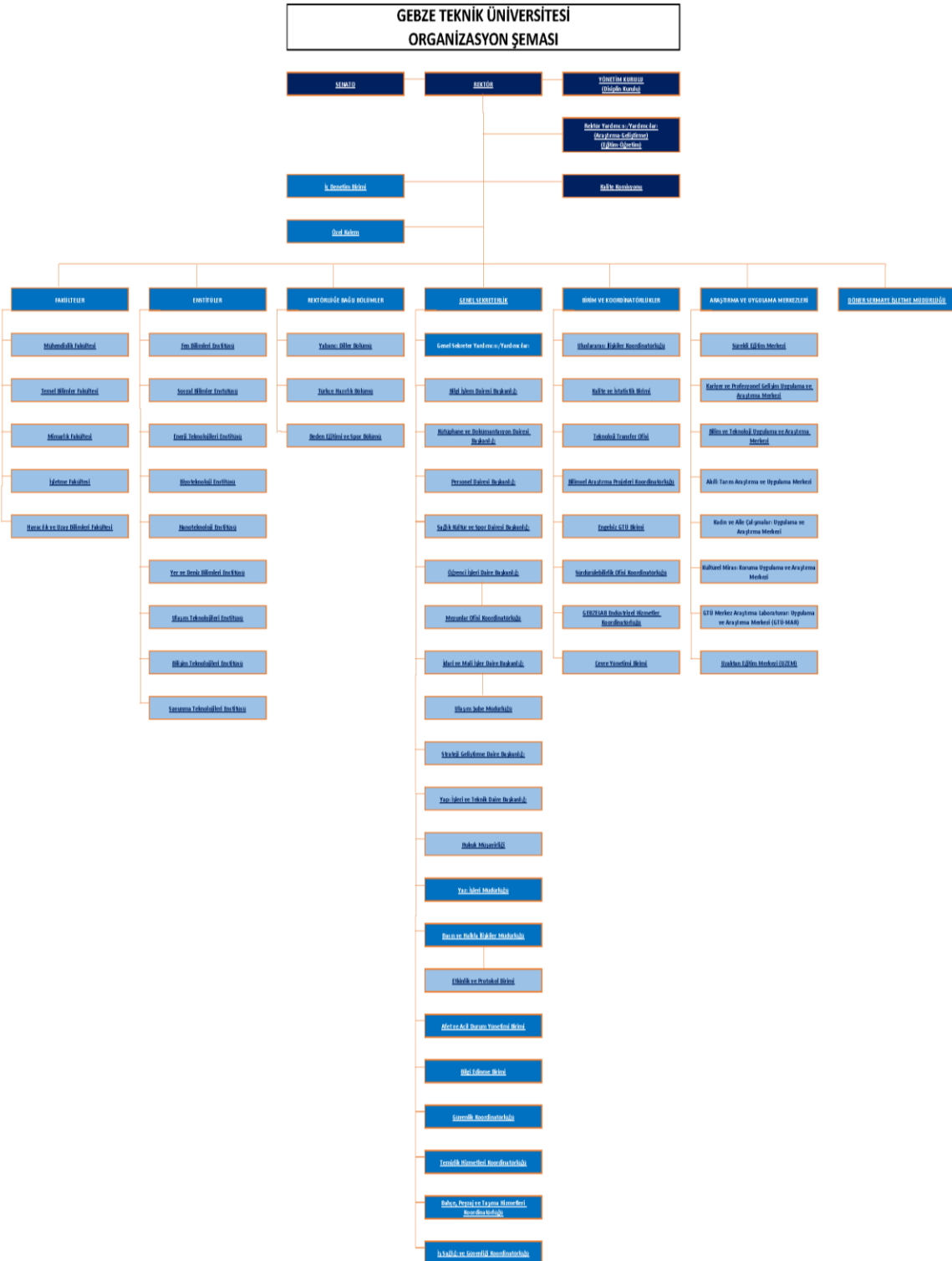
Bilgi Edinme Birimi

Bilgi Edinme Kanunu kapsamında 2022 yılında 135 adet bireysel ve kurumsal bilgi edinme başvurusu olmuştur. İlgili birimlerle yazışmalar yapılarak, yasal süre içerisinde başvurular cevaplandırılmıştır.

1.3- Arşiv Alanları

	ARŞİV SAYISI	ARŞİV ALANI
2020 Yılı	17	422 m ²
2021 Yılı	17	422 m ²
2022 Yılı	17	422 m ²

2- Teşkilat Yapısı



Organizasyon Şeması Linki :

[Gebze Teknik Üniversitesi \(gtu.edu.tr\)](http://gtu.edu.tr)

Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Bilgi yönetimi; kayıtlı ya da kayıtsız organizasyon verilerini toplayıp, düzenleyip, kayıt altına alıp bilgi haline getirmektir. Gebze Teknik Üniversitesi, entelektüel mülkünü arttırmak, tekrarlanan işlemlerin tamamının teknolojik araçlarla yapılmasını sağlamak ve bunun sonucunda pozitif iş neticeleri elde etmek amacındadır. İçinde bulunduğumuz çağda en önemli unsurlardan biri bilgidir. Bilgi üretimi, yönetimi ve kullanımı geleceği belirleyebilecek çok önemli bir etkiye sahiptir. Bilgi ve iletişim teknolojileri, 20. yüzyılın son çeyreği ile kaydettiği hızlı dönüşüm ile bilimsel ve teknolojik gelişmelerin vazgeçilemeyen altyapısı ve desteği durumuna dönüşmüştür. Günümüzde öğrenci, akademik ve idari personelin ihtiyaçlarına yönelik, iş süreçlerine bütünleşmiş, yönetsel ihtiyaçlara cevap verebilen; insan, teknoloji, sistem teorisi ve bilgi yönetimi alanlarını bir araya getirip bütünleştiren bilgi işlem yapılanması, çağımızın gereksinimidir. Etkin bilgi yönetimi; üniversiteler için yönetsel karar süreçlerinde, bilginin sağlanmasını, tutulmasını ve yönetimini sağlar.

GTÜ idari ve akademik faaliyetlerine ilişkin süreçlerin yönetilmesini ve izlenmesini sağlamak amacıyla birçok sistem kullanılmaktadır. Gebze Teknik Üniversitesi olarak tüm organizasyon süreçlerinin elektronik ortama taşınması ve dağınık yapıda bulunan yapıların birbirleri ile haberleşir hale gelen otomasyonun sağlanmasıdır. Bu sistemler şunlardır:

a) GTÜ Tarafından Üretilen Sistemler:

- Apollo Üniversite Yönetim Sistemi (Geliştirilmeye devam ediyor)
- Anibal Bilgi Sistemi, (Portal ve Web Yönetim Sistemi)
- AKTS–TYYYÇ Bilgi Paketi Sistemi
- Ders WEB Portalı
- BAP Yönetim Sistemi
- Proje Veri Tabanı Sistemi
- Teknik Servis Takip Programı
- Destek Hizmetleri Takip Programı
- E-posta Parola Yönetimi
- GTU Burs Takip Sistemi
- SKS Randevu Takip Sistemi
- Kalite Yönetim Sistemi
- Kalite İç Denetim Modülü
- Şikâyet Yönetim Sistemi
- AYDEK
- Mezun Bilgi Sistemi
- Envanter Takip Sistemi (Geliştirilmeye devam ediyor)
- KAGEM Yönetim Sistemi
- GTU Web Sayfası
- Ağ Takip Sistemi
- Akademik Personel Ek Ders Hesaplama ve Takip Sistemi
- SEM Sertifika Sorgulama Sistemi
- Akademik Teşvik Yazılımı
- Sonuç Açıklama Sistemi

b) Kurum ve Kuruluşlarca Kullanıma Sunulan Sistemler:

- Elektronik Kamu Alımları Platformu (EKAP)
- Döner Sermaye Mali Yönetim Sistemi(DMİS)
- Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi(KBS)
- Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilgi Sistemi (BKMYBS)
- Program Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (E-bütçe)
- Yükseköğretim Bilgi Sistemi (YÖKSİS)
- Hizmet Takip Sistemi (HİTAP)
- Sinerji Mevzuat ve İctihat Programı
- İcra Takip Programı (İcra Tek)
- Kamu Yatırımları Bilgi Sistemi (KaYa)

c) Satın Alma, Kiralama ya da Açık Kaynak Kodlu Olarak Kullanılan Sistemler:

- Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi (Proliz)
- Öğrenci Bilgi Sistemi (Proliz)
- Akademik Bilgi Sistemi (Proliz)
- Danışmanlık Bilgi Sistemi (Proliz)
- Kütüphane Otomasyonu (Yordam)
- Elektronik Belge Yönetim Sistemi (Envision)
- Personel Yönetim Sistemi (Netiket)
- AMP (İhale + Hakediş + Fiyat Farkı) Programı
- TTO Bilgi Yönetim Sistemi (TTO BYS)
- Yemek Sayısı Takip Sistemi (UTARİT)
- Akademik Arşiv ve Açık Erişim Sistemi (Dspace)
- Ders Yönetim Sistemi (Moodle)

Araştırma ve Geliştirme faaliyetleri alanında; BAP, TÜBİTAK, AB vb. ulusal ve uluslararası kuruluşlarca desteklenen bilimsel projeler, bütçeleri ve yürütücüleri gibi veriler derlenmekte olup toplanan verilerin takibi için Bilimsel Araştırmaları Takip Programı 2019 yılında hizmete girmiştir. Bilginin kayıt altına alınması için gerekli düzenlemeler yapılarak devam etmektedir.

Mezunlara yönelik faaliyetler alanında; Mezun Bilgi Sistemi bulunmakta olup lisans, yüksek lisans ve doktora mezunlarımız sisteme kayıt olabilmektedirler. Tüm mezunlarımıza çeşitli kanallarla ulaşılarak bu sisteme kayıt olmaları sağlanmaktadır. Mezunlar derneğinin gereksinimi olan web sayfası desteği sağlanmaktadır.

Öğrencilerimizin kişisel kariyer planlarını yapmalarına ve bu planlarını hayata geçirmelerine yardım etmek amacıyla KAGEM Yönetim Sistemi geliştirilerek bu merkezimizin çalışma alanında yardımcı olunmaktadır.

Üniversitemizde çok kısa bir sürede uzaktan eğitim sistemi kurulmuş ve Akademisyen/Öğrenci Bilgi sistemiyle bütünleştirilmiştir. Açık ve uzaktan öğrenme hizmetinin teknolojik bileşenleri olarak öğrenme yönetim sistemleri, çevrimiçi toplantı ve ders sunum araçlarının nasıl kullanılabileceğine dair dokümanlar oluşturulmuştur. Öğrenme Yönetim Sistemi (Moodle-DersKutusu); açık ve uzaktan öğrenme altyapısını oluşturan en temel bileşenlerden biridir. Öğrenme yönetim sistemleri öğrenme materyali sunma, sunulan öğrenme materyalini paylaşma ve tartışma, dersleri yönetme, ödev alma, sınavlara girme, ödev ve sınavlara ilişkin geribildirim sağlama, öğrenme materyallerini düzenleme, öğrenci,

eğitmen ve sistem kayıtlarını tutma, raporlar alma gibi pek çok işlevi bünyesinde barındırmaktadır. Çevrimiçi Toplantı ve Ders Sunum Araçları; sanal sınıf ya da canlı ders aracı olarak da bilinen çevrimiçi toplantı ve ders sunum araçları sınıf ortamındaki iletişim ve etkileşimi bilgi teknolojileri aracılığı ile uzaktan gerçekleştirmek üzere kullanılan sistemlerdir. Bu sistemler sesli ve görüntülü görüşme, sunum paylaşma, masaüstü paylaşımı, sohbet, toplantı kaydetme ve oynatma, sunum yetkisi değiştirme, el kaldırma, oylama yapma vb. birçok özelliğe sahiptir. Toplantı veya ders etkinliği gerçekleştirmek için kullanılabilen bu sistemler kullanıcılara mekândan bağımsız sanal bir ortamda bir araya gelme fırsatı sunmaktadır. Eş zamanlı ders anlatılabilmek amacıyla, canlı yayın yapılabilmesi için Üniversitemizde Ders Kutusu Öğrenim Sistemi (Moodle) bütünleştirilmiş Teams kullanılmaktadır. Ders hazırlamak ve canlı ders sınıfları oluşturma gayretleri 2022 yılında da devam etmiştir.

d) Bilgi Sistemleri Güvenlik Önlemleri

Kurum Ağ alt yapısı tüm dış erişimlere karşı firewall ile koruma altına alınmıştır. Firewall cihazının her zaman erişilebilir olması için aktif çalışacak şekilde 2 cihaz kurulumu yapılmıştır. Kurum için ağ erişimleri VLAN kurulumları ile kontrol altına alınmıştır. Kablosuz ağ erişimleri active directory yetkilendirme erişimleri ile kontrol altına alınmıştır. Kablolulu ağ erişimleri de aynı yöntemle 2020 yılından itibaren kontrol altına alınmaya başlanmıştır ve iyileştirme çalışmaları devam etmektedir. Farklı üniversitelerden gelen kullanıcıların ağ erişimleri için Eduroam ile giriş kontrolleri yapılarak işlemleri kayıt altına alınmıştır. Tüm misafirlerin ağ erişimleri kontrol altına alınmıştır. Tüm sunucular ve ağ üzerindeki cihazlara antivirüs yazılımları yüklenmiş ve gerekli güncellemeler yapılmıştır. Tüm kullanıcıların erişim kayıtları 5651 sayılı yasa gereği kayıt altına alınarak ağ üzerinde tam kontrol sağlanmıştır. Kurum WEB uygulamaları için TÜBİTAK Kamu Sertifikasyon Merkezi üzerinden SSL sertifikası alınarak güvenli iletişim sağlanmıştır.

Üniversitemizde kullanılan elektronik bilgi sistemlerinin güvenliğini sağlamaya yönelik gerekli alt yapı çalışmaları yapılmaktadır. Uyulması zorunlu olan TS 13298 Elektronik Belge ve Arşiv Yönetim Sistemi Standardının öngördüğü veri yedekleme ve bilgi güvenliği kapsamında Üniversitemizde Felaket Kurtarma Merkezi iyileştirme çalışmaları yapılmıştır. Gebze Teknik Üniversitesinin tüm birimlerinin iş ve işlem süreçlerinde e-ortamda üretilen veri ve bilginin kesintisiz ve veri kaybına yol açmadan farklı fiziksel mekânlarda güvenli ortamlarda depolanmalarını, saklanmalarını, erişimini, iletilmelerini, paylaşılmasını ve arşivlenmelerini sağlamaktadır. Üniversitemizde ISO 27001 Bilgi Güvenliği Standardı sertifikası alınması çalışmalarına 2019 yılı içerisinde personel eğitimleri ile birlikte başlanmış ve ilgili kalite belgesi 2021 yılında alınmıştır. 2022 Yılında ara denetim yapılmış olup 2023 yılı için de ara denetim planlanmaktadır.

Kişisel verilerin işlenmesinde başta özel hayatın gizliliği olmak üzere kişilerin temel hak ve özgürlüklerini korumak ve kişisel verileri işleyen gerçek ve tüzel kişilerin yükümlülükleri ile uyacakları usul ve esasları düzenleyen kanun (Kişisel Verilerin Korunması Kanunu) kapsamında uyum çalışmaları ve farkındalık eğitimleri devam etmektedir.

Gebze Teknik Üniversitesinin ihtiyaç duyduğu bilginin üretilmesi, saklanması, korunması ve paylaşımı sürecinde bilişim sistemlerinin ve işleyişlerinin, ilgili mevzuatına ve

İnternet Servis Sağlayıcısı TÜBİTAK ULAKBİM' in ilgili politikalarına uygun ve güvenli kullanılması için gerekli usul ve esasları belirleyen Bilişim Politikası 2019 yılından itibaren uygulanmaya başlanmıştır. Bilişim Politikaları, Üniversitemiz bünyesindeki bütün akademik, idari ve teknik birimlerde çalışan personeli ve öğrencileri ile kendilerine herhangi bir nedenle geçici ve/veya kısıtlı olarak bilişim kaynaklarımızı kullanma yetkisi verilen paydaş ve ziyaretçileri kapsamaktadır.

2022 Yılı içerisinde Omurga ve Firewal arasındaki internet hızımız 10 Gbps'e çıkarılmış olup ULAKNET tarafından da 10 Gbps'e çıkarıldığında internet bant genişliğimiz 10 Gbps olacaktır.

3.2- Bilgisayarlar

	BİLGİSAYARLAR VE SUNUCULAR	BİLGİSAYAR ÇEVRE BİRİMLERİ
Taşınır II. Düzey Detay Kodu	255.02.01	255.02.02
2020 Yılı	3440 Adet	623 Adet
2021 Yılı	3731 Adet	652 Adet
2022 Yılı	3.913 Adet	660 Adet

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (Veriler 31/12/2022 tarihi itibarıyla.)

3.3- Kütüphane Kaynakları

KAYNAK VE FAALİYET TÜRÜ	2020	2021	2022
Üye Kullanıcı	4.540	4.999	5.007
Ödünç Verilen Kaynak	1.705	2.444	3.486
Basılı Kitap	19.750	21.196	21.664
Eklenen Basılı Kitap	1.468	1.541	468
E-Kitap	237.688	254.256	277.146
E-Dergi	56.492	57.251	58.107
Tez	5.076	5.476	5.558
Görsel-İşitsel Materyal	794	794	816
Kütüphaneler Arası Sağlanan Kitap ve Makale	27	40	28
Veri tabanı	24	23	23

Kaynak: Kütüphane ve Dokümantasyon Dairesi Başkanlığı (Veriler 31/12/2022 tarihi itibarıyla.)

3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

TAŞINIR SİCİL NO	TAŞINIR II. DÜZEY DETAY ADI	2020	2021	2022
		ADET	ADET	ADET
253.02.06	Posta Makineleri	3	3	3
253.02.08	Etiketleme ve Numaralandırma Makineleri	7	7	7
253.02.09	Ayırma, Sınıflandırma Makineleri	2	2	2
253.02.10	Matbaacılıkta Kullanılan Makina ve Aletler	12	12	13

255.02.03	Tekrir ve ođaltma Makineleri	43	46	51
255.02.04	Haberleřme Cihazları	1274	1285	1169
255.02.05	Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları	726	783	851
255.03.05	Seminer ve Sunum Amaçlı Ürünler	428	420	457
255.08.01	Eğitim Mobilyaları ve Donanımları	1492	1493	1822
255.08.02	Öđrenmeyi Kolaylaştırıcı Ekipmanlar	81	81	85
TOPLAM		4068	4132	4460

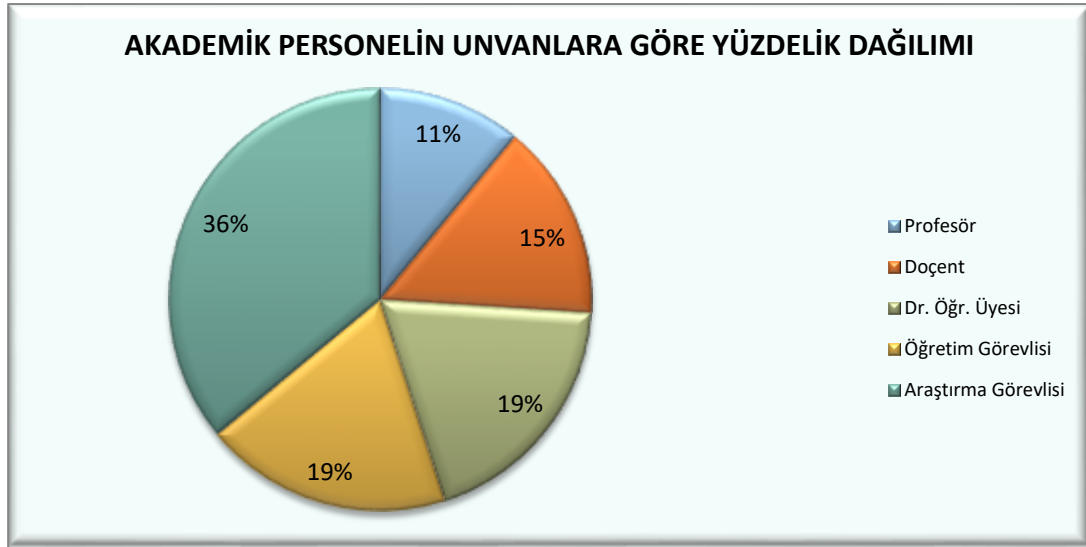
Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı (Veriler 31/12/2022 tarihi itibarıyladır.)

4- İnsan Kaynakları

4.1- Akademik Personel

	2020 YILI			2021 YILI			2022 YILI		
	Kadroların Dolu-Boş Durumuna Göre			Kadroların Dolu-Boş Durumuna Göre			Kadroların Dolu-Boş Durumuna Göre		
	Dolu	Boş	Toplam	Dolu	Boş	Toplam	Dolu	Boş	Toplam
Profesör	115	89	204	109	95	204	119	85	204
Doçent	56	241	297	71	226	297	74	223	297
Dr. Öđr. Üyesi	117	250	367	115	253	368	115	252	367
Öğretim Görevlisi	104	260	364	116	249	365	118	247	365
Araştırma Görevlisi	277	422	699	281	418	699	284	415	699
TOPLAM	669	1262	1931	692	1241	1933	710	1222	1932

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı (Veriler 31/12/2022 tarihi itibarıyladır.)



4.1.1- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

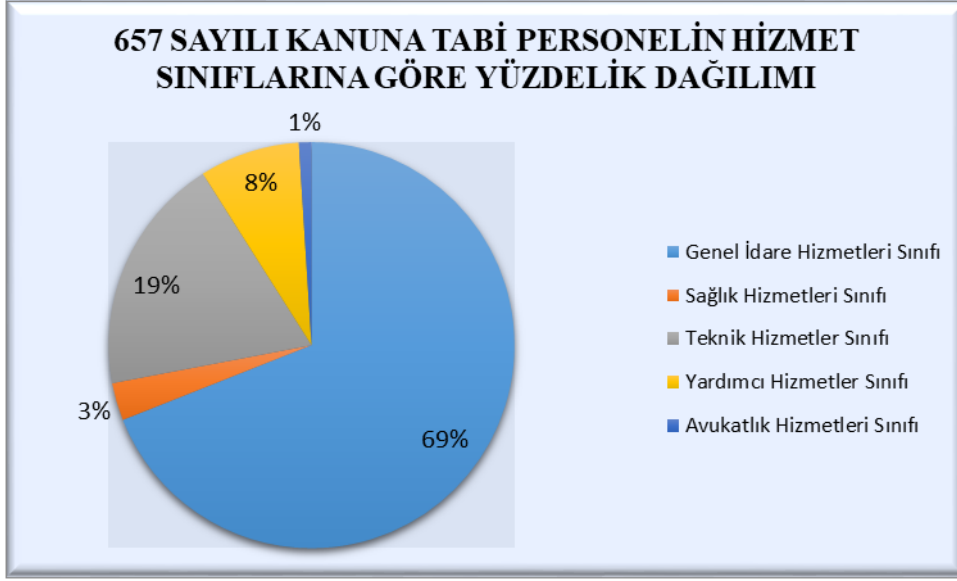
<i>Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları</i>		
<i>Unvan</i>	<i>Geldiği Ülke</i>	<i>Çalıştığı Bölüm</i>
<i>Profesör</i>	İRAN	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
<i>Profesör</i>	İRAN	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
<i>Profesör</i>	UKRAYNA	TEMEL BİLİMLER FAKÜLTESİ
<i>Doçent</i>	ALMANYA	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
<i>Doçent</i>	RUSYA	TEMEL BİLİMLER FAKÜLTESİ
<i>Dr. Öğretim Üyesi</i>	İRAN	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
<i>Dr. Öğretim Üyesi</i>	İRAN	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
<i>Dr. Öğretim Üyesi</i>	İRAN	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
<i>Dr. Öğretim Üyesi</i>	İRAN	TEMEL BİLİMLER FAKÜLTESİ
<i>Dr. Öğretim Üyesi</i>	İRAN	TEMEL BİLİMLER FAKÜLTESİ
<i>Dr. Öğretim Üyesi</i>	RUSYA	TEMEL BİLİMLER FAKÜLTESİ
<i>Dr. Öğretim Üyesi</i>	İRAN	HAVACILIK VE UZAY BİLİMLERİ FAKÜLTESİ
<i>Dr. Öğretim Üyesi</i>	YUNANİSTAN	BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ ENSTİTÜSÜ
<i>Öğretim Görevlisi</i>	PAKİSTAN	SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ ENSTİTÜSÜ
<i>Öğretim Görevlisi</i>	BANGLADEŞ	TEMEL BİLİMLER FAKÜLTESİ
<i>Öğretim Görevlisi</i>	UKRAYNA	TEMEL BİLİMLER FAKÜLTESİ
Toplam	16	

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı (Veriler 31/12/2022 tarihi itibarıyladır.)

4.2- İdari Personel

	2020 YILI			2021 YILI			2022 YILI		
	Kadroların Dolu-Boş Durumuna Göre			Kadroların Dolu-Boş Durumuna Göre			Kadroların Dolu-Boş Durumuna Göre		
	Dolu	Boş	Toplam	Dolu	Boş	Toplam	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdare Hizmetleri Sınıfı	195	330	525	197	316	513	194	331	525
Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı	8	14	22	7	15	22	8	14	22
Teknik Hizmetler Sınıfı	74	70	144	75	58	133	82	63	145
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.	2	5	7	2	5	7	2	5	7
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	21	43	64	21	43	64	20	44	64
Toplam	300	462	762	302	437	739	306	457	763

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı (Veriler 31/12/2022 tarihi itibarıyladır.)



4.3- Sürekli İşçiler

4.3.1- Sürekli İşçilerin Çalıştıkları Pozisyonlarına Göre Dağılımı

	2020 YILI			2021 YILI			2022 YILI		
	Dolu	Boş	Toplam	Dolu	Boş	Toplam	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	102	2	104	100	4	104	95	8	103
Toplam	102	2	104	100	4	104	95	8	103

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı (Veriler 31/12/2022 tarihi itibarıyla.)

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim Hizmetleri

5.1.1- Öğrenci Sayılar

Bölüm Adı	2020 Lisans Düzeyi Öğrenci Sayısı			2021 Lisans Düzeyi Öğrenci Sayısı			2022 Lisans Düzeyi Öğrenci Sayısı		
	E	K	Toplam	E	K	Toplam	E	K	Toplam
<i>Bilgisayar Müh.</i>	258	69	327	190	47	237	123	38	161
<i>Bilgisayar Müh.(İng.)</i>	200	49	249	412	69	481	508	98	606
<i>Bilgisayar Müh. (Yandal)</i>	1	1	1	2	4	6	4	1	5
<i>Bilgisayar Müh. (Çap)</i>	1	1	2	6	3	9	7	2	9
<i>Bilgisayar Müh.Tamamlam</i>	----	---	---	----	---	---	1	0	1
<i>Elektronik Müh.</i>	573	87	660	517	87	604	500	105	605

<i>Elektronik Müh.(Yandal)</i>	1	---	1	1	1	2	---	---	---
<i>Elektronik Müh.(Çap)</i>	---	---	---	---	1	1	1	1	2
<i>Elektronik Müh.Müh. Tamamlama Pr.</i>	---	---	---	26	1	27	25	1	26
<i>Malzeme B. Müh.</i>	271	182	453	275	165	440	290	176	466
<i>Malzeme B. Müh. (Yandal)</i>	---	---	---	1	2	3	2	3	5
<i>Malzeme B. Müh. (Çap)</i>	1	---	1	2	2	4	2	3	5
<i>Malzeme B. Müh. Müh. Tamam. Pr.</i>	---	---	---	13	---	13	11	0	11
<i>Fizik</i>	20	12	32	4	4	8	0	2	2
<i>Matematik</i>	16	53	69	5	25	30	4	12	16
<i>Mimarlık</i>	196	300	496	209	373	582	185	414	599
<i>İşletme</i>	157	155	312	184	148	332	191	154	345
<i>İşletme (Yandal)</i>	---	---	---	---	---	---	8	4	12
<i>Moleküler Biy. ve Gen.</i>	13	19	32	6	5	11	2	3	5
<i>Çevre Mühendisliği (İngilizce)</i>	107	169	276	136	199	335	143	219	362
<i>Çevre Mühendisliği (Yandal)</i>	---	---	---	---	---	---	1	0	1
<i>Şehir ve Bölge Planlama</i>	87	161	248	117	176	293	145	200	345
<i>İktisat</i>	150	114	264	186	139	325	195	153	348
<i>Kimya (İngilizce)</i>	31	61	92	40	87	127	50	101	151
<i>Kimya (İngilizce) Çap</i>	---	---	---	---	---	---	1	0	1
<i>Kimya (İngilizce) Yandal</i>	---	---	---	---	---	---	0	2	2
<i>Fizik (İngilizce)</i>	60	24	84	72	34	106	82	40	122
<i>Fizik (Çap)</i>							1	0	1
<i>Matematik (İngilizce)</i>	96	121	217	109	146	255	129	150	279
<i>Matematik (İngilizce)Çap</i>	---	---	---	---	---	---	2	0	2
<i>Matematik (İngilizce)Yandal</i>	---	---	---	---	---	---	2	1	3
<i>Moleküler Biyoloji ve Genetik (İngilizce)</i>	96	258	354	114	277	391	122	296	418
<i>Harita Mühendisliği</i>	160	94	254	169	101	270	184	101	285
<i>Kimya Mühendisliği (İngilizce)</i>	81	140	221	107	175	282	127	198	325
<i>Kimya Mühendisliği (İngilizce) Yandal</i>	---	3	3	0	5	5	0	4	4
<i>Kimya Mühendisliği (İngilizce)(Çap)</i>	1	---	1	1	1	2	1	1	2
<i>Makine Mühendisliği (İngilizce)</i>	249	27	276	328	36	364	351	49	400
<i>Biyomühendislik (İngilizce)</i>	35	164	199	54	203	257	63	221	284
<i>Biyomühendislik (İngilizce) (Yandal)</i>	---	---	---	---	1	1	0	1	1
<i>Biyomühendislik (İngilizce) (Çap)</i>	1	---	1	2	---	2	1	0	1

<i>İnşaat Müh. (İngilizce)</i>	167	32	199	230	44	274	290	53	343
<i>İnşaat Müh. (Çap)</i>	----	---	---	----	---	---	0	1	1
<i>Endüstri Mühendisliği İng.</i>	51	41	92	79	63	142	105	85	190
<i>Endüstri Mühendisliği Çap</i>	----	---	---	----	---	---	0	1	1
<i>Uçak Mühendisliği</i>	----	---	---	----	---	---	111	27	138
Toplam	3074	2332	5466	3597	2624	6221	3970	2921	6891

Kaynak: Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı (Veriler 31/12/2022 tarihi itibarıyla.)

5.1.2- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Fakülteler	2020 YILI			2021 YILI			2022 YILI		
	E	K	Toplam	E	K	Toplam	E	K	Toplam
Mühendislik Fak.	356	307	663	508	226	734	521	252	773
Temel Bilimler Fak.	78	106	184	81	125	206	86	123	209
Mimarlık Fakültesi	26	76	102	29	88	117	33	101	134
İşletme Fakültesi	38	38	76	43	32	75	51	56	107
Toplam	498	527	1025	661	471	1132	691	532	1223

Kaynak: Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı (Veriler 31/12/2022 tarihi itibarıyla.)

Enstitüler	2020 YILI			2021 YILI			2022 YILI		
	Yük. Lisans	Doktora	Toplam	Yük. Lisans	Doktora	Toplam	Yük. Lisans	Doktora	Toplam
Fen Bilimleri Enstitüsü	53	---	53	28	---	28	61	---	61
Sosyal Bilimler Enstitüsü	3	---	3	---	---	---	3	---	3
Biyoteknoloji Enstitüsü	2	---	2	---	---	---	---	---	---
Savunma Teknoloji Enstitüsü	1	---	1	1	---	1	---	---	---
Toplam	59	---	59	29	---	29	64	---	64

Kaynak: Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı (Veriler 31/12/2022 tarihi itibarıyla.)

5.1.3- Öğrenci Kontenjanları

Lisans Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı																
Bölüm Adı	Kontenjan				Yerleşen				Boş Kalan				Doluluk Oranı %			
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
Bilgisayar Mühendisliği	82	88	93	90	82	88	93	90	0	0	0	0	100	100	100	100
Elektronik Mühendisliği	82	82	82	80	82	82	82	80	0	0	0	0	100	100	100	100

Malzeme Bilimi ve Müh.	72	72	72	70	72	72	72	70	0	0	0	0	100	100	100	100
Çevre Mühendisliği	62	62	62	60	62	62	62	60	0	0	0	0	100	100	100	100
Makine Mühendisliği	72	82	82	80	72	82	82	80	0	0	0	0	100	100	100	100
Kimya Mühendisliği	52	62	62	60	52	62	62	60	0	0	0	0	100	100	100	100
Biyoloji Mühendislik	52	52	52	50	52	52	52	50	0	0	0	0	100	100	100	100
Harita Mühendisliği	62	62	62	60	62	62	27	42	0	0	35	18	100	100	43,5	70,0
İnşaat Mühendisliği	72	72	82	80	72	72	82	80	0	0	0		100	100	100	100
Endüstri Mühendisliği	41	41	41	40	41	41	41	40	0	1	1	0	100	99	100	100
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	0	0	62	60	0	0	62	60	0	0	0	0	0	0	100	100
Mimarlık	93	103	118	115	93	103	118	115	0	0	0	0	100	100	100	100
Şehir Bölge Planlama	72	72	72	70	72	72	72	70	0	0	0	0	100	100	100	100
Matematik	52	52	52	50	52	52	52	50	0	0	0	0	100	100	100	100
Fizik	21	21	31	30	21	21	31	30	0	0	0	0	100	100	100	100
Kimya	26	26	31	30	26	26	31	30	0	0	0	0	100	100	100	100
Moleküler Biyoloji ve Genetik	72	72	72	70	72	72	72	70	0	0	0	0	100	100	100	100
İşletme	62	62	62	60	62	62	62	60	0	0	0	0	100	100	100	100
İktisat	62	62	62	60	62	62	62	60	0	0	0	0	100	100	100	100

Kaynak: Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı (Veriler 31/12/2022 tarihi itibarıyla.)

5.1.4- Yüksek Lisans ve Doktora Programları

ENSTİTÜLERDEKİ ÖĞRENCİLERİN YÜKSEK LİSANS (TEZLİ/ TEZSİZ) VE DOKTORA PROGRAMLARINA DAĞILIMI									
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	2020 YILI			2021 YILI			2022 YILI		
	Y. Lisans Öğrenci Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Y. Lisans Öğrenci Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Y. Lisans Öğrenci Sayısı		Doktora Yapan Sayısı
	Tezli	Tezsiz		Tezli	Tezsiz		Tezli	Tezsiz	
Bilgisayar Müh.	165	---	47	121	---	38	161	---	40
Çevre Müh.	58	---	49	49	---	48	89	---	61
Elektronik Müh.	127	---	84	123	---	60	158	---	58
Makine Müh.	123	---	35	132	---	36	218	---	37
Jeodezi ve Fotogrametri Müh.	67	---	---	64	---	12	90	---	15
Kimya Müh.	56	---	32	58	---	28	79	---	29
Malzeme Bilimi ve Müh.	110	---	31	92	---	30	110	---	34
Deprem ve Yapı Müh.	129	---	37	122	---	35	133	---	38
Moleküler Biyoloji ve Gen.	110	---	72	84	---	68	65	---	65
Fizik	22	---	63	25	---	62	44	---	63
Kimya	58	---	69	47	---	74	69	---	74

Matematik	36	---	21	34	---	22	43	---	16
Mimarlık	158	---	23	152	4	29	179	14	32
Şehir ve Bölge Planlama	62	---	---	75	---	---	109	---	---
Biyoinformatik ve Sistem Biyolojisi	27	---	16	21	---	20	21	---	18
Biyomühendislik	---	---	---	---	---	---	5	---	---
Cam Bilimi ve Teknolojisi	7	---	---	3	---	---	2	---	---
Metroloji	2	---	---	1	---	---	4	---	---
Siber Güvenlik	25	---	---	18	---	---	23	---	---
Bilişim Sistemleri	---	5	---	---	---	---	---	2	---
İnşaat Mühendisliği	40	12	---	56	---	4	55	---	---
Kimyasal, Biyolojik, Radyolojik ve Nükleer Savunma(Tezli)	10	---	---	5	---	---	3	---	---
Endüstri Mühendisliği	34	---	---	59	---	---	62	---	---
TOPLAM	1426	17	579	1341	4	566	1722	16	580

Kaynak: Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı (Veriler 31/12/2022 tarihi itibarıyla.)

ENSTİTÜLERDEKİ ÖĞRENCİLERİN YÜKSEK LİSANS (TEZLİ/ TEZSİZ) VE DOKTORA PROGRAMLARINA DAĞILIMI									
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	2020 YILI			2021 YILI			2022 YILI		
	Y. Lisans Öğrenci Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Y. Lisans Öğrenci Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Y. Lisans Öğrenci Sayısı		Doktora Yapan Sayısı
	Tezli	Tezsiz		Tezli	Tezsiz		Tezli	Tezsiz	
İşletme	141	---	136	39	---	120	161	---	159
İktisat	45	---	22	41	---	18	45	---	17
İşletme II. Öğretim	21	266	---	39	284	---	66	357	---
Strateji Bilimi	59	---	---	59	---	---	123	---	---
Girişimcilik ve Küçük İşletme Yönetimi (II. Öğretim)	---	30	---	39	---	---	27	---	---
Ulus.Tic.Fin (II.Öğretim)	---	54	---	55	---	---	67	---	---
TOPLAM	266	350	158	272	284	138	489	357	176

Kaynak: Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı (Veriler 31/12/2022 tarihi itibarıyla.)

ENSTİTÜLERDEKİ ÖĞRENCİLERİN YÜKSEK LİSANS (TEZLİ/ TEZSİZ) VE DOKTORA PROGRAMLARINA DAĞILIMI									
NANOTEKNOLOJİ ENSTİTÜSÜ	2020 YILI			2021 YILI			2022 YILI		
	Y. Lisans Öğrenci Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Y. Lisans Öğrenci Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Y. Lisans Öğrenci Sayısı		Doktora Yapan Sayısı
	Tezli	Tezsiz		Tezli	Tezsiz		Tezli	Tezsiz	
Nanobilim ve Nanomühendislik (İngilizce)	19	---	---	31	---	---	---	---	---
Nanobilim ve Nanomühendislik (İngilizce) Disiplinlerarası	36	---	---	---	---	21	33	---	17
TOPLAM	55	---	---	31	---	21	33	---	17

Kaynak: Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı (Veriler 31/12/2022 tarihi itibarıyla.)

ENSTİTÜLERDEKİ ÖĞRENCİLERİN YÜKSEK LİSANS (TEZLİ/ TEZSİZ) VE DOKTORA PROGRAMLARINA DAĞILIMI									
BİYOTEKNOLOJİ ENSTİTÜSÜ	2020 YILI			2021 YILI			2022 YILI		
	Y. Lisans Öğrenci Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Y. Lisans Öğrenci Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Y. Lisans Öğrenci Sayısı		Doktora Yapan Sayısı
	Tezli	Tezsiz		Tezli	Tezsiz		Tezli	Tezsiz	
Biyoteknoloji (Disiplinlerarası) (İngilizce)	---	---	11	35	---	20	33	---	25
Biyoteknoloji (Disiplinlerarası)	22	---	9	1	---	9	1	---	8
Biyoteknoloji (Disiplinlerarası) (İÖ)	6	---	---	---	---	---	---	---	---
Biyoteknoloji (Bütünleşik Doktora) (İngilizce)	---	---	3	---	---	---	---	---	---
TOPLAM	28	---	23	36	---	29	34	---	33

Kaynak: Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı (Veriler 31/12/2022 tarihi itibarıyla.)

ENSTİTÜLERDEKİ ÖĞRENCİLERİN YÜKSEK LİSANS (TEZLİ/ TEZSİZ) VE DOKTORA PROGRAMLARINA DAĞILIMI									
SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ ENSTİTÜSÜ	2020 YILI			2021 YILI			2022 YILI		
	Y. Lisans Öğrenci Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Y. Lisans Öğrenci Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Y. Lisans Öğrenci Sayısı		Doktora Yapan Sayısı
	Tezli	Tezsiz		Tezli	Tezsiz		Tezli	Tezsiz	
Savunma Elektronik Mühendisliği %30 (İngilizce)	15	---	---	20	---	---	13	---	---
Savunma Bilimi ve Teknolojisi	25	---	---	8	---	---	5	---	---
TOPLAM	40	---	---	28	---	---	18	---	---

Kaynak: Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı (Veriler 31/12/2022 tarihi itibarıyla.)

ENSTİTÜLERDEKİ ÖĞRENCİLERİN YÜKSEK LİSANS (TEZLİ/ TEZSİZ) VE DOKTORA PROGRAMLARINA DAĞILIMI									
ENERJİ TEKNOLOJİLERİ ENSTİTÜSÜ	2020 YILI			2021 YILI			2022 YILI		
	Y. Lisans Öğrenci Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Y. Lisans Öğrenci Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Y. Lisans Öğrenci Sayısı		Doktora Yapan Sayısı
	Tezli	Tezsiz		Tezli	Tezsiz		Tezli	Tezsiz	
Havacılık ve Uzay Teknolojilerinde Uygulamalı İtki Sistemi Tasarım Mühendisliği (İngilizce)	55	---	---	85	---	---	87	---	---
TOPLAM	55	---	---	85	---	---	87	---	---

Kaynak: Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı (Veriler 31/12/2022 tarihi itibarıyla.)

ENSTİTÜLERDEKİ ÖĞRENCİLERİN YÜKSEK LİSANS (TEZLİ/ TEZSİZ) VE DOKTORA PROGRAMLARINA DAĞILIMI									
YER VE DENİZ BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	2020 YILI			2021 YILI			2022 YILI		
	Y. Lisans Öğrenci Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Y. Lisans Öğrenci Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Y. Lisans Öğrenci Sayısı		Doktora Yapan Sayısı
	Tezli	Tezsiz		Tezli	Tezsiz		Tezli	Tezsiz	
Yer Bilimleri	---	---	---	11	---	4	12	---	4
TOPLAM	---	---	---	11	---	4	12	---	4

Kaynak: Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı (Veriler 31/12/2022 tarihi itibarıyla.)

5.1.5- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

YABANCI UYRUKLU ÖĞRENCİLERİN SAYISI VE BÖLÜMLERİ						
Bölümü	2020		2021		2022	
	K	E	K	E	K	E
LİSANS						
Bilgisayar Mühendisliği	3	21	1	10	5	23
Elektronik Mühendisliği	1	13	1	14	1	14
Biyomühendislik	4	---	5	5	8	6
Mimarlık	2	5	1	3	1	3
Şehir ve Bölge Planlama	---	2	---	1	---	1
Moleküler Biy. ve Genetik (İngilizce)	8	2	10	4	14	4
Matematik	1	3	1	1	1	1
Matematik (İngilizce)	---	---	1	1	1	---

İşletme	---	5	3	8	5	9
İktisat	---	1	2	3	2	3
Fizik (İngilizce)	1	1	1	2	1	1
Kimya (İngilizce)	---	1	3	---	---	4
Malzeme Bil. Ve Müh.	---	2	2	5	4	4
Çevre Mühendisliği	---	1	2	6	4	4
Harita Mühendisliği	---	1	---	1	1	1
Kimya Mühendisliği	2	3	5	6	6	5
Makine Mühendisliği	---	5	---	13	---	8
Endüstri Mühendisliği	---	5	---	9	---	7
İnşaat Mühendisliği (İngilizce)	2	7	2	12	2	14
Uçak Mühendisliği	---	---	---	---	1	6
YÜKSEK LİSANS						
Elektronik Mühendisliği	---	1	---	1	---	---
Kimya Mühendisliği	1	1	---	1	---	2
Bilgisayar Mühendisliği	---	2	---	2	1	1
Makine Mühendisliği	---	2	---	---	---	2
Nanobilim ve Nanomühendislik	1	---	1	---	2	---
Strateji Bilimi	---	---	---	---	---	---
İktisat	---	---	---	---	---	---
Moleküler Biy. ve Genetik	3	---	---	---	1	---
İşletme	1	3	1	4	---	3
Uluslararası Ticaret ve Finans						
Fizik	---	---	1	---	1	---
Şehir Bölge Planlama	---	---	---	---	---	---
Deprem ve Yapı Müh.	---	3	---	3	---	1
Çevre Mühendisliği	1	---	1	---	---	---
Jeodezi ve Fotogrametri	---	---	---	---	---	---
Malzeme Bil. Ve Müh.	1	1	1	---	1	---
Biyomühendislik	---	1	---	---	1	---
Biyoinformatik Sistem	---	---	---	---	---	---
Savunma Bilimi ve Teknolojisi	---	1	---	---	---	---
İnşaat Mühendisliği	---	---	---	---	1	---
Siber Güvenlik	---	---	---	---	1	---
DOKTORA						
İktisat	---	---	---	---	---	1

İşletme	1	---	1	---	---	1
Moleküler Biy. ve Genetik	1	3	1	2	---	2
Bilgisayar Mühendisliği	---	2	1	---	1	---
Elektronik Mühendisliği	---	2	1	---	---	1
Biyoinformatik ve Sistem Biyolojisi	---	---	---	1	---	1
Nanobilim ve Nano Mühendislik	1	---	1	---	---	---
İnşaat Mühendisliği	---	---	---	2	---	1
Çevre Mühendisliği	1	2	1	2	3	0
Deprem ve Yapı Müh.	---	2	---	---	---	2
Makine Mühendisliği	---	---	---	1	---	1
Kimya	---	3	---	2	---	---
Malzeme Bilimi ve Mühendisliği	---	---	1	---	---	---
Fizik	---	2	---	1	---	2

Kaynak: Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı (Veriler 31/12/2022 tarihi itibarıyla.)

5.2- Sağlık Hizmetleri

Bu bölümde 1 Diş Hekimi ve 1 Psikolog olmak üzere toplam 2 sağlık personeli mevcuttur.

5.2.1- Psikolojik Danışma ve Rehberlik Hizmeti

Psikolojik Danışma ve Rehberlik Hizmetleri kapsamında öğrencilerin ve personelimizin karşılaştıkları duygusal, sosyal, eğitime veya meslek ve iş seçimine ilişkin sorunların çözümünde onlara danışmanlık ve rehberlik yapılmaktadır.

Yapılan Çalışmalar:

- 2022 yılı içinde 193 kişi ile 692 görüşme yapılmıştır.
- Görüşmeye alınan kişilere randevu, seans işleyişi, gizlilik, psikiyatri desteği ve sorumluluk alanları ile ilgili bilgiler verilmiştir.
- Danışanlara gerektiğinde psikolojik test ve envanter uygulanmış ve değerlendirmeleri yapılmıştır.
- Seanslar kişinin talebi üzerine online veya yüz yüze olarak yapılmıştır.

5.2.2- Diş Hekimliği

Üniversitemiz öğrencilerine ve personeline ağız ve diş sağlığı ile koruyucu ve tedavi edici hizmetler veren bu bölümde 1 diş hekimi görev yapmaktadır.

Yapılan Çalışmalar:

2022 yılı içerisinde 950 kişiye (Üniversitemiz öğrencilerine, personeline ve bakmakla yükümlü olunan 1. derece personel yakınlarına) koruyucu ve tedavi edici sağlık hizmeti verilmiştir.

5.3- İdari Hizmetler

5.3.1- Akademik Birimler

• Mimarlık Fakültesi

GTÜ Mimarlık Fakültesi 1995 yılında Mimarlık ve Şehir ve Bölge Planlama Bölümleri ile yüksek lisans eğitime başlamıştır. Fakülte bünyesindeki Endüstriyel Tasarım Bölümünde eğitim faaliyetine henüz başlanmamıştır. Mimarlık ve Şehir ve Bölge Planlama Bölümlerinde lisans eğitimi verilmektedir. Mimarlık Fakültesi, doğal çevre değerleri yüksek ve öğrenciye doyurucu düzeyde spor ve rekreasyon olanakları sağlayan Üniversitemizin kampüsünde yer almaktadır. Fakültemiz bölümlerinde akademik, öğretim ve uygulama performansları yüksek akademik kadro ile ülke ihtiyaçları doğrultusunda sorgulayan, araştıran, çözüm üreten özelliklere sahip meslek insanlarını yetiştiren bir eğitim amaçlanmaktadır.

• Mühendislik Fakültesi

GTÜ Mühendislik Fakültesi bünyesinde Bilgisayar Mühendisliği, Çevre Mühendisliği, Kimya Mühendisliği, Biyomühendislik, İnşaat Mühendisliği, Makine Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği, Harita Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği ile Malzeme Bilimi ve Mühendisliği Bölümlerinde lisans düzeyinde toplam 10 bölüm bulunmaktadır. Fakülte Bölümleri bünyesinde bulunan ileri teknolojiye yönelik araştırma merkezleri ile sadece bölgemizin değil ülkemizin geleceğinin şekillendirileceği projeler yapılmaktadır. Üniversitemizde yapılmakta olan Bilimsel Araştırma projeleri ve TÜBİTAK projelerinin büyük çoğunluğu Mühendislik Fakültesi'nde gerçekleştirilmektedir. Yapılan araştırmalar, kadrosu ve laboratuvarlarıyla Mühendislik Fakültesi, Üniversitemizin ana dinamosu olarak görev yapmaktadır. Fakültemiz öğretim elemanları yalnızca ulusal değil, uluslararası akademik çevrelere de başarılarını kabul ettirmişlerdir. Eğitim-Öğretim yılında araştırma laboratuvarlarının artırılması, yapılan projelere yenilerinin eklenerek ülkemiz stratejilerine uygun çalışmalara ağırlık verilmesi; öğrencilerimizin yoğun araştırma faaliyetleri ve bilimsel çalışmalar arasında çağdaş yöntem, bilgi ve teknolojilerle en iyi şekilde yetiştirilmeleri Mühendislik Fakültesi'nin ana hedefleri arasında yer almaktadır.

• İşletme Fakültesi

GTÜ İşletme Fakültesi, 1994 yılında yüksek lisans eğitimi vermek üzere ilk öğrencilerini almış ve 1996 yılında ilk mezunlarını vermeye başlamıştır. Aynı yıl doktora programını da başlatan İşletme Fakültesi ilk doktora mezununu ise 2000 yılında vermiştir. İşletme bilim dalı ile ilgili olarak akademik araştırmalar yapmak ve bunları literatüre kazandırmak, geleceğin endüstri yöneticilerinin bilgi donanımını sağlamak ve üniversite

sanayi işbirliği çerçevesinde, bölge üniversitesi fonksiyonunu yerine getirmek için çalışmalar yapmak ve bu yönde yöneticilere, öğrencilere ve diğer kamu kuruluşlarından gelecek talepler çerçevesinde gerekli formasyonu vermek İşletme Fakültesinin temel amaçlarıdır. İşletme Bölümü, lisans, yüksek lisans tezli ve tezsiz, yüksek lisans II. öğretim tezli ve doktora programı, İktisat Bölümü, lisans, yüksek lisans tezli, Uluslararası Ticaret ve Finans Tezsiz Yüksek Lisans ve Doktora programı, Strateji Bilimi Bölümü ise Bilim ve Teknoloji Stratejileri ile Yönetim Stratejileri Anabilim Dallarında yüksek lisans programlarını başarıyla yürütmektedir. İşletme, Strateji Bilimi, İktisat olmak üzere 3 bölümü bulunan Fakülteye 2021 yılında Yönetim Bilişim Sistemleri Bölümü açılmış olup böylece bölüm sayısı 4'e yükselmiştir. Açılan yeni bölümün 2023-2024 Eğitim-Öğretim yılında lisans programına başlaması planlanmaktadır. İşletme Fakültesi, sistematik ve bilimsel düşünebilen bilim adamları topluluğu oluşturmak ile öğrencilerini Türk sanayisine modern bilimsel düşünce ve uygulamaları adapte edebilecek kişilere dönüştürmek amaçlarına yönelik hizmet vermektedir.

- **Temel Bilimler Fakültesi**

Temel Bilimler Fakültesinde 1994 yılından bu yana Moleküler Biyoloji ve Genetik, Fizik, Kimya ve Matematik Bölümlerinde sürdürülmekte olan yüksek lisans ve doktora programlarının yanı sıra, 2001 yılından itibaren Fizik ve Matematik Bölümlerinde, 2010 yılı itibarıyla de Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümünde 4 yıllık lisans programları da yürütülmektedir. Eğitim programları %30'a kadar İngilizce desteklidir. Öğrenim, Ekim ve Mart aylarında başlayan 14 haftalık Güz ve Bahar Yarıyılarında yapılmaktadır. Lisans öğrenim süresi 8 yarıyıl, yüksek lisans programı 4 yarıyıl, doktora programı ise 8 yarıyıldır. Öğretim yöntemleri ders, uygulama ve laboratuvar şeklinde olup özellikle kimya, biyoloji ve fizik bölümlerinde laboratuvarlar büyük önem taşımaktadır. Temel Bilimler Fakültesinin temel amacı; temel bilimlerde çağdaş bilgi donanımına sahip araştırmacı, bilim adamı ve öğretim elemanı yetiştirmek üzere eğitim-öğretim faaliyetlerinde bulunmak, uluslararası standartlarda bilimsel araştırmalar yapmak ve gerektiğinde sanayi ile işbirliği yaparak onların sorunlarına çözümler üretmektir.

- **Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi**

Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi 15.06.2020 tarih ve 2654 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile kurulmuş olup 2021 Güz dönemi itibarı ile Uçak Mühendisliği Bölümü ilk lisans öğrencileri ile eğitime başlamıştır. %100 İngilizce eğitim vermekte olan bölüm, sektörel ve bölgesel açıdan oldukça önemli olduğu bilinen söz konusu programın açılması ile kaliteli ve iyi eğitilmiş uçak mühendislerinin ilgili sektörlerle kazandırılması için gerçekleştirilmekte olan ciddi altyapı çalışmalarının üst seviyede olumlu sonuçlar üretmekte olduğu memnuniyetle değerlendirilmektedir.

- **Fen Bilimleri Enstitüsü**

Fen Bilimleri Enstitüsü, gelecek yıllar için hedeflerini, sürekli ilerleme ve gelişmeyi amaçlayarak nitelik ve nicelik olarak ileri seviyelere ulaşmak; çağdaş bilimin öncü kuruluşlarından biri olmak; Türkiye'nin kalkınmasına ve dünya bilimine katkı yapmak, eğitim programlarının sürekli olarak değerlendirilmesini, geliştirilmesini sağlamak suretiyle etkin bir lisansüstü eğitim ile fen ve mühendislik alanında nitelikli araştırmacılar, bilimsel ve

teknolojik yetkinliğe sahip bireyler yetiştirilmesine katkıda bulunmak; bilim ve teknoloji alanında uluslararası gelişmeleri ve toplumsal gereksinimleri izleyerek yeni lisansüstü programlarının açılmasını ve ileri araştırma konularına teşvik etmek; lisansüstü eğitimin kalitesinin yükseltilmesini sağlamak ve yürüttüğü eğitim programlarıyla uluslararası düzeyde rekabet edebilir, üstün nitelikli, araştırmacı olmayı hayat felsefesi olarak benimsemiş seçkin bilim insanları ve araştırmacılar yetiştiren bir kurum olmak olarak belirlemiştir.

- **Sosyal Bilimler Enstitüsü**

Gebze Teknik Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü; Ağustos 1999 yılında kurulmuştur. Enstitümüzde halen İşletme, Strateji Bilimi ve İktisat anabilim dalında yüksek lisans; Girişimcilik ve Yenilik Yönetimi, Uluslararası Ticaret ve Finans anabilim dalında tezsiz yüksek lisans; İşletme ve İktisat anabilim dalında da doktora düzeyinde eğitim-öğretim programları yürütülmektedir.

Gebze Teknik Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'ne bağlı Anabilim Dalları, araştırma, öğrenme ve öğretme odaklı dinamik akademik kadrosu ile akademik araştırma ve kariyer yapmak amacıyla farklı altyapılardan gelen öğrencileri bilim ve teknolojideki güncel gelişmeleri takip edebilen, ileri düzeyde bilimsel araştırma yürütebilen, alanlarında önde gelen uluslararası bilimsel dergilerde yayın yapabilen ve disiplinlerarası işbirliğini sağlayabilen bilim insanları olarak yetiştirmeyi amaçlamaktadır.

- **Nanoteknoloji Enstitüsü**

Gebze Teknik Üniversitesi kuruluşundan itibaren, nanoteknolojiyi stratejik çalışma konusu olarak belirlemiş ve bu alanda uzman olan elemanlarının sayısını arttırmaya ve laboratuvar altyapısını kurmaya başlamıştır. Bu çalışmaların neticesinde geline nokta, bir Kalkınma Bakanlığı projesi kapsamında 2003 yılında Nanoteknoloji Araştırma Merkez kurulmuştur. Bu amaçla kurulan merkez Türkiye'deki ilk nanoteknoloji merkezlerinden birisidir. Yapılan bütün bu çalışmaların bir neticesi olarak da, çalışmaların daha sistematik hale getirilmesi, disiplinler ve kurumlar arası çalışmaların kolaylaştırılması amacıyla, 2014 yılında 6562 sayılı kanun ile Gebze Teknik Üniversitesi bünyesinde 'Nanoteknoloji Enstitüsü' kurulmuştur. Bu sayede hem nanoteknoloji araştırmaları, hem nanoteknoloji eğitimi ve hem de ülke sanayimizin ihtiyacı olacak nanoteknoloji alanında yetişmiş nitelikli insan gücünün yetiştirmesi için çalışmaların yapılacağı bir çatı kuruluş ortaya çıkmıştır.

- **Biyoteknoloji Enstitüsü**

2014 yılında 6562 sayılı kanun ile Gebze Teknik Üniversitesi bünyesinde kurulan Biyoteknoloji Enstitüsü lisansüstü, programlarında öğrencilere Sağlık Biyoteknoloji, Bitki Biyoteknolojisi, Endüstriyel Biyoteknoloji ile Sentetik ve Sistem Biyoteknolojisi olmak üzere 4 farklı programla uzmanlaşma alanı seçeneği ve bu alanların her biri için ayrı ayrı güçlü ders havuzları sunulmaktadır.

Türkiye'de sentetik biyoloji ve biyogirişimcilik konularını ön plana çıkaran ve sanayi ile Ar-Ge projelerine öncelik veren ilk Biyoteknoloji Enstitüsü olan enstitü sentetik biyoloji, sistem biyolojisi, biyosensörler, tanı kitleri, biyomalzeme ve doku mühendisliği, biyoteknolojik ilaçlar ve hücre mühendisliği, tarımsal biyoteknoloji, biyofortifikasyon ve

gübre teknolojileri, tıbbi ve aromatik bitkiler, gıda katkıları, biyoproses mühendisliği, rekombinant protein ve enzim üretimi gibi çok çeşitli konularda çalışmalar yürütülmektedir.

- **Savunma Teknolojileri Enstitüsü**

2014 yılında 6562 sayılı kanun ile Gebze Teknik Üniversitesi bünyesinde kurulan Savunma Teknolojileri Enstitüsü, Savunma Bilimi ve Teknolojisi ile Savunma Elektronik Mühendisliği tezli yüksek lisans programları kapsamında otonom araçlar, sensör füzyonu, sensör sistemleri, pekiştirmeli öğrenme, makine öğrenmesi konularında eğitim verilmektedir. Ayrıca bu konularda enstitü içinde veya endüstriyle işbirliği içinde projeler yapılmaktadır.

- **Bilişim Teknolojileri Enstitüsü**

Gebze Teknik Üniversitesi Bilişim Teknolojileri Enstitüsü, bilişim teknolojileri alanında ulusal ve uluslararası düzeyde nitelikli araştırma ve geliştirme çalışmalarını endüstriyel perspektifte yürütür. Enstitü, GTÜ bilgisayar mühendisliği bölümü başta olmak üzere diğer bölümler, yurt içi ve yurt dışı üniversiteler, kamu kurumları, araştırma merkezleri ve bilişim sektöründe yer alan firmalarla işbirliği içerisinde çalışmalarını gerçekleştirmeyi hedeflemiştir. Disiplinler arası çalışmanın günümüzdeki önemi doğrultusunda Enstitümüz, farklı alanlardaki araştırmacıları ve kaynakları bir araya getirerek ortak çalışmaların önünü açmayı amaçlamaktadır.

2014 yılında 6562 sayılı Kanun ile kurulan Enstitüde insan gelişiminin tüm boyutlarında bilgi teknolojileri uygulamalarına yönelik lisansüstü düzeyde eğitim ve araştırma yapılmaktadır. Bilişim Teknolojileri Enstitüsü'nün görevi, bilgi teknolojilerinin tüm uygulama alanlarında araştırma ve eğitimi teşvik edecek disiplinlerarası bir platform oluşturmaktır.

- **Enerji Teknolojileri Enstitüsü**

2014 yılında 6562 sayılı kanun ile Gebze Teknik Üniversitesi bünyesinde kurulan Enerji Teknolojileri Enstitüsü Uygulamalı Uçak Sistem Tasarım Mühendisliği ile Havacılık ve Uzay Teknolojilerinde Uygulamalı İtki Sistemi Tasarım Mühendisliği programlarında yüksek lisans düzeyinde eğitim-öğretime devam etmektedir. Ayrıca havacılık ve uzay ekosisteminde gerekli olan test ve analiz altyapısının ülkemize kazandırılmasını hedefleyen enstitü, paydaşları ile birlikte Kampüsümüz içerisinde nitelikli test ve araştırma altyapısı kurulması çalışmalarını yürütmektedir.

Enstitü bünyesinde konvansiyonel İtki sistemlerine ek olarak, Yenilenebilir Enerji alanında Yakıt Hücreleri ve Hidrojen Teknolojileri, Güneş Enerji Sistemleri, Enerji Depolama Sistemleri, Biyolojik Enerji Sistemleri ve Termo elektrik malzemeler Konusunda aktif projeler ve Ar-Ge faaliyetleri sürmektedir.

- **Yer ve Deniz Bilimleri Enstitüsü**

Yer ve Deniz Bilimleri Enstitüsü 6562 sayılı kanunla kurulmuştur. Artan nüfusun ihtiyaçları ve iklim değişikliği gibi doğal süreçlerin yeryüzündeki kaynaklar üzerindeki olumsuz etkileri gittikçe artmaktadır. Bu baskılar karşısında kaynaklarımızın en az düzeyde etkilenmesini sağlayacak koruma kullanma dengesini gözeterek sürdürülebilir kullanmayı hedefleyen bir çevreci bakışla Gebze Teknik Üniversitesi Yer ve Deniz Bilimleri Enstitüsü gerekli altyapı ve personel çalışmalarını tamamlayarak aktif çalışmalara başlamıştır. Enstitünün araştırma alanı tüm yeryüzünü kapsamaktadır. Bununla birlikte enstitüde yürütülen çalışmalarda denizler de dahil olmak üzere su kaynakları odak noktasını oluşturmaktadır. Araştırmalarda su kaynakları havzaları (mikro – makro düzey) ile birlikte ele alınmakta böylece su kaynaklarını etkileyen tüm unsurlar (hidroloji, bitki örtüsü, toprak örtüsü, arazi kullanımı, jeoloji vb.) kapsama dahil edilmektedir.

- **Ulaşım Teknolojileri Enstitüsü**

21/10/2014 tarihli ve 6562 sayılı “Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ile kurulan Ulaşım Teknolojileri Enstitüsü’nde kadro ve fiziksel yapılanma çalışmaları devam etmektedir.

5.3.2- İdari Birimler

- **Bilgi İşlem Daire Başkanlığı**

Başkanlıkça; Üniversite içerisinde network ve bilgisayar alt yapısının oluşturulması, Üniversiteye bağlı birimlerin satın almak istedikleri bilgisayar ve çevre birimleri için satın alma teknik şartlarının oluşturulması, bünyesinde bulundurduğu laboratuvarıyla da uygulamalı dersler yanında araştırma geliştirme faaliyetleri yürütülmesine ortam sağlamaktadır.

- **Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı**

Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı; öğrenci, öğrenci adayları ve öğretim elemanlarına akademik ve idari konularda destek sağlayan birimimizdir. Lisans ve lisansüstü tüm öğrencilerin öğrencilik işleri yürütülmektedir. Kullanılan ÖİDB Otomasyon programı ile işlemler bilgisayar ortamında hızlı ve hatasız yapılmakta, öğrencilerimiz ve akademisyenler istedikleri bilgilere anında ulaşabilmektedir. Web sayfamızdan güncel duyurular ile öğrencilerimize zamanında detaylı bilgi aktarımı yapılmakta ve yine bu sayfada e - posta ile iletilen sorular yanıtlanarak yardımcı olmaya çalışılmaktadır.

- **Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı**

Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi, Üniversitemizde hizmet verdiği kesimin bütünü için bir sağlık kuruluşu, öğrencilerin sosyal, kültürel danışma ve rehberlik ile spor ihtiyaçlarını karşılayan bir hizmet birimi ve aynı zamanda eğitim öğretimin desteklenmesi amacıyla bu alanda uygulama ve araştırmaların yapıldığı bir uygulama dairesidir. Dairenin temel amaçları

öğrencilerin beden ve ruh sağlığını korumak, hasta olanları tedavi etmek veya ettirmek, barınma, beslenme, çalışma, dinlenme olanakları sağlamak ve ilgi alanlarına göre ders dışı vakitlerini değerlendirmek, yeni ilgi alanları kazanmalarına imkan sağlayarak gerek sağlık ve gerekse sosyal durumlarının iyileşmesine, yeteneklerinin ve kişiliklerinin sağlıklı bir şekilde gelişmesine imkan verecek hizmetler sunmak ve onları ruhsal ve bedensel sağlıklarına özen gösteren bireyler olarak yetiştirmek, birlikte düzenli ve disiplinli çalışma, dinlenme ve eğlenme alışkanlıkları kazandırmaktır.

- **Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı**

Üniversitemizin eğitim-öğretim ve araştırma programları çerçevesinde gereksinilen bilgi kaynaklarını en kısa sürede ve ekonomik bir biçimde kullanıcıya sağlamak olan Başkanlığımız; akademik ve idari personele kütüphane kaynaklarını kullandırmak suretiyle ilgi duyulan bilgilere ulaşmalarını sağlamaya yönelik hizmet vermektedir. Ayrıca web sayfası üzerinden ulusal ve uluslararası kaynaklara ulaşılması sağlanarak gerekli olan bilgi ve kaynaklara erişim olanağı sağlanmaktadır.

- **Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı**

Başkanlıkça; stratejik planlama çalışmalarının koordinasyonu, performans programı hazırlıklarının koordinasyonu, bütçenin hazırlanması, yatırım programı hazırlıklarının koordinasyonu, ayrıntılı harcama ve finansman programlarının hazırlanması ve uygulanması, bütçe işlemlerinin gerçekleştirilmesi ve kaydedilmesi, ödenek gönderme belgelerinin düzenlenmesi, gelirlerin tahakkuku, gelir ve alacakların takip ve tahsili, ön malî kontrol işlemleri, taşınır ve taşınmaz kayıtlarının tutulması, muhasebe hizmetlerinin yürütülmesi, bütçe kesin hesabının hazırlanması, bütçe uygulama sonuçlarının raporlanması, idare faaliyet raporunun hazırlanması, yatırım değerlendirme raporunun hazırlanması, iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi çalışmaları yürütülmekte, malî iş ve işlemler diğer idareler nezdinde izlenmekte ve danışmanlık hizmeti sunulmaktadır.

- **İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**

Başkanlık; Üniversite hizmet ve faaliyetlerinin ekonomik ve etkin şekilde yürütülmesi için gerekli olan kaynakların uygun biçimde temini ve kullanılmasını sağlamaya yönelik çalışmalar yapmaktadır. Ayrıca diğer birimlerin bütçe tertiplerinden harcamaları gerçekleştirerek, Üniversite mali kaynaklarının kullanımında destek hizmeti vermektedir.

- **Personel Daire Başkanlığı**

Üniversitemiz Personel Dairesi Başkanlığı, insan gücü planlaması ve personel politikaları ile ilgili çalışmalar yapmak, personel sistemlerinin geliştirilmesi ile ilgili önerilerde bulunmak, idari ve akademik personelin atama, özlük, kadro ve emeklilik işleri ile ilgili işlemlerini gerçekleştirmek, üniversite genelinde Fakülte, Yüksekokul, Enstitülerde yer alan özlük işleri birimlerini bilgilendirmek ve yol göstermek, süratli, doğru, verimli, düzenli, uyumlu ve koordineli hizmet sunmak "ÖNCE İNSAN" odaklı bir anlayışla mutlu bireylerden oluşan mutlu bir topluma ulaşmak amacını taşımaktadır.

- **Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı**

Üniversitenin bina ve tesislerinin projelerini yapmak, ihale dosyalarını hazırlamak, yapım ve onarımla ilgili ihaleleri yürütmek, inşaatları kontrol etmek ve teslim almak, bakım ve onarımlarını yapmak gibi görevleri bulunmakta ve kalorifer, kazan dairesi, soğuk oda, jeneratör, havalandırma sistemleri gibi yerlerin yapımı ve bakımı ile telefon santrali, çevre düzenleme, asansör bakım ve onarımı gibi hizmetler yürütülmektedir. Ayrıca hızla gelişen Üniversitenin, kamulaştırma ve yeni arazi tahsisi çalışmalarını da Başkanlıkça takip etmektedir.

- **Hukuk Müşavirliği**

Kuruma hukuki konularda danışmanlık hizmeti verilmekte, Üniversitenin taraf olduğu davalara ilişkin olarak temsil görevi yerine getirilmektedir.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

6.1- Yönetim Sistemi

Gebze Teknik Üniversitesinin teşkilat yapısı 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu ve 124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname çerçevesinde şekillendirilmiştir.

Akademik yapısı Rektör, Senato, Üniversite Yönetim Kurulu, Rektör Yardımcıları, Fakülteler, Enstitüler, Araştırma ve Uygulama Merkezleri ile Rektörlüğe Bağlı Bölümlerden oluşmaktadır.

Üniversitenin idari yapısında ise Rektör, Senato, Üniversite Yönetim Kurulu, Rektör Yardımcıları, Birim ve Koordinatörlükler, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü, Genel Sekreter ve Genel Sekreter Yardımcıları ile bunlara bağlı Daire Başkanlıkları, Hukuk Müşavirliği, Yazı İşleri Müdürlüğü, Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Afet ve Acil Durum Yönetimi Birimi ve Bilgi Edinme Birimi bulunmaktadır.

Gebze Teknik Üniversitesinin ilgili yıl bütçesi merkezi yönetim bütçesinin bağlı olduğu esaslara uygun olarak işleme tabi tutulup yürürlüğe konulmakta ve denetlenmektedir.

Yükseköğretim kurumlarının öğretimini planlamak, düzenlemek, yönetmek, denetlemek, yükseköğretim kurumlarındaki eğitim-öğretim ve bilimsel araştırma faaliyetlerini yönlendirmek bu kurumların kanunda belirtilen amaç ve ilkeler doğrultusunda kurulmasını, geliştirilmesini ve üniversitelere tahsis edilen kaynakların etkili bir biçimde kullanılmasını sağlamak ve öğretim elemanlarının yetiştirilmesi için planlama yapmak maksadı ile T.C. Anayasasının 130 uncu maddesi uyarınca kurulan Yükseköğretim Kurulunun görev alanı içerisinde Gebze Teknik Üniversitesi de bulunmaktadır.

Yükseköğretim Kurulu adına üniversiteleri, bağlı birimlerini, öğretim elemanlarını ve bunların faaliyetlerini gözetim ve denetim altında bulunduran Yükseköğretim Kuruluna bağlı Yüksek Denetleme Kurulu ise Kamu İdaresinin faaliyetlerini denetleme yetkisine sahiptir.

Akademik bir organ olan Üniversitelerarası Kurulun üyeleri her üniversiteden bir rektör ve bir profesörün katılımından oluşmaktadır. Bu Kurulun görevleri 2547 sayılı Kanunun 11'inci maddesiyle belirlenmiştir ve Üniversite de Kurulun üyesidir.

Milli Eğitim Bakanlığı ile Yükseköğretim Kalite Kurulu Başkanlığı da Üniversitenin bağlı, ilgili ve ilişkili olduğu diğer kamu kurumlarıdır.

Gebze Teknik Üniversitesi merkezi yönetim kapsamındaki diğer özel bütçeli idareler gibi mali yönetim yapısı ve işleyişi, bütçelerinin hazırlanması, uygulanması, mali işlemlerin muhasebeleştirilmesi ve raporlanması ile mali kontrole ilişkin olarak 5018 sayılı Kanunun verdiği görev ve yetkiler çerçevesinde başta Strateji ve Bütçe Başkanlığı düzenlemeleri ile Hazine ve Maliye Bakanlığı düzenlemeleri olmak üzere ilgili diğer kamu kurumlarının düzenlemelerine de tabidir.

6.2- İç Kontrol Sistemi

Yönetimsel sorumluluğun kilit nokta olduğu kamu mali yönetiminde, yönetime destek sağlayacak en önemli reformlardan birisi iç kontrol sisteminin kurulmasıdır. İç kontrol sistemi yönetimin; ulaşmayı planladığı hedeflerin gerçekleşmesi, yöneticinin kararları daha sağlam bilgiye dayanarak daha güvenle alması, yönetimindeki kaynakları daha etkin kullanması, işini yapmasını engelleyebilecek olayları öngörebilmesi ve yaptığı işler ile ulaştığı sonuçlar için kanıtlara dayalı olarak hesap verebilmesine yardımcı olan bir yönetim aracıdır.

İç kontrol “iyi yönetim” ifadesinin başka bir söyleniş tarzıdır; etkin bir iç kontrol sistemi, konulan hedeflere ulaşmanın bir anahtarıdır.

Uluslararası standartlar ve Avrupa Birliği uygulamalarına uygun bir şekilde 5018 sayılı Kanun ile yeniden düzenlenen kamu mali yönetim sistemimizde iç kontrol; “İdarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan mali ve diğer kontroller bütünüdür.” Şeklinde tanımlanmıştır.

6.2.1- Üniversite Geneli İç Kontrol Sisteminin Kurulması, Standartlarının Uygulanması ve Geliştirilmesi

Üniversitemizde etkin bir iç kontrol sisteminin kurulması ve uygulanmasının sağlanması amacıyla; Rektörlük Makamının 14/12/2016 tarihli ve E.16381 sayılı onayı ekinde yer alan Gebze Teknik Üniversitesi Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Hazırlık – Uygulama Çalışmaları Usul ve Esasları uyarınca kurulan “Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Hazırlama Grubu” tarafından, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu, İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar, Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği, Kamu İç Kontrol Rehberi, Hazine ve Maliye Bakanlığının 04/02/2009 tarihli ve 1205 sayılı genel yazısı ve ekinde yayımlanan Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Rehberi, Hazine ve Maliye Bakanlığının 02/12/2013 tarihli ve 10775 sayılı Genelgesi ile ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak hazırlanan ve İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulunda görüşülerek Rektörlük Makamının 29/12/2021 tarihli ve E.40513 sayılı onayları ile yürürlüğe konulan “Gebze Teknik Üniversitesi 2022-2023 Dönemi Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı” uygulamasına 2022 yılında da devam edilmiştir. .

02/12/2013 tarihli ve 10775 sayılı "Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Genelgesi" nin 13 üncü maddesinde belirtilen "İdareler tarafından hazırlanan eylem planlarında öngörülen eylemlerin gerçekleşme sonuçları, idarelerin strateji geliştirme birimleri tarafından her yılın Haziran ve Aralık sonu itibarıyla iki dönem halinde ve eylem planı formatında üst

yöneticiye sunulacak ve birer nüshası bilgi için on iş günü içerisinde Bakanlığımıza gönderilecektir" hükmü çerçevesinde hazırlanan "Gebze Teknik Üniversitesi Haziran/2022 ve Gebze Teknik Üniversitesi Aralık/2022 Dönemi Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Gerçekleşme Raporları" üst yöneticiye sunulmuş olup birer nüshaları Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilmiştir.

Ayrıca, idarenin ve tüm birimlerinin iç kontrol sistemleri, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Kamu İç Kontrol Rehberi çerçevesinde hazırlanan İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu içeriğinde yer alan soru formları aracılığıyla 2022 yılında da değerlendirmeye tabi tutulmuştur. Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığınca, soru formları sonuçlarıyla birlikte yöneticilerin görüşü, kişi ve/veya idarelerin talep ve şikâyetleri ile iç ve dış denetim sonucunda düzenlenen raporlar da dikkate alınarak hazırlanan İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulunda görüşülüp değerlendirilmiş, üst yönetici onayına sunulmuş ve ilgili kurumlara gönderilmiştir.

6.2.2- Üniversitenin Görev Alanına İlişkin Konularda Standartlar Hazırlanması

Kamu İç Kontrol Standartları Tebliğinde öngörülen standartların hazırlanması çalışmaları belirlenen takvim ve eylem planı çerçevesinde yürütülmüştür.

6.2.3- Üniversite Geneli Ön Malî Kontrol Sistemi

Üniversitemizde Ön malî kontrol sistemi, İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslara uygun olarak kurulmuş olup idarelerin yönetim sorumluluğu çerçevesinde, harcama birimleri ve malî hizmetler birimi tarafından mevzuat hükümleri uyarınca yürütülmektedir. 2022 yılında uygulanacak olan ön mali kontrole ilişkin usul ve esaslar 02.12.2021 tarihli ve 37430 sayılı Makam Onayı ile belirlenmiş olup bu usul ve esaslar çerçevesinde Üniversitenin tüm harcama birimleri ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı iç kontrol alt birimi tarafından ön mali kontrol görevi etkin bir şekilde yerine getirilmektedir.

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülmekte olan ön mali kontrol faaliyetleri kapsamında 2022 yılı içinde, 15 adet taahhüt evrakı ve sözleşme tasarısı, 61 adet yabancı uyruklu öğretim elemanı ve 76 adet 657 sayılı Devlet Memurlarının Kanununun 4/B maddesi kapsamında işe başlayacak personel sözleşmeleri olmak üzere toplam 137 adet tip sözleşme, 2 adet kadro dağılım cetveli, 1 adet yan ödeme cetveli, 435 adet ödenek gönderme belgesi ve 5 adet ödenek aktarma işlemi belgeleri üzerinde ön mali kontrol işlemi gerçekleştirilmiştir.

6.2.4- Üniversite Amaçları İle Sonuçlar Arasındaki Farklılığı Giderici ve Etkililiği Artırıcı Tedbirler ve Öneriler

Üniversitenin Stratejik Planında öngörülen amaçları ile uygulama sonuçları arasındaki farklılığı gidermek ve etkililiği artırmak adına gerekli önerilerde bulunulmuştur.

D - DİĞER HUSUSLAR

Üniversite geneli idari kapasitenin güçlendirilmesi için yapılan çalışmalar aşağıda belirtilmiştir.

1- Eğitim Faaliyetleri

1.1. Üniversitemizde Düzenlenen Eğitim Programları

2022 yılı içerisinde idari ve akademik faaliyetlerle ilgili iş süreçlerinin daha etkili ve verimli olmasını sağlamak amacıyla düzenlenen ve aşağıda gösterilen 16 adet Hizmet İçi Eğitim programına çalışanlarının katılması sağlanmıştır.

Sıra	Eğitimin Konusu	Tarih
1	Kalite Yönetimi Eğitimi	04.01.2022
2	Kadro İşlemleri	26.01.2022
3	Disiplin İşlemleri	03.02.2022
4	Görevlendirme İşlemleri	24.02.2022
5	Terfi-İntibak İşlemleri	02.03.2022
6	Atama İşlemleri	29.03.2022
7	Ebys Eğitimi	14.04.2022
8	İzin İşlemleri	17.05.2022
9	Bilgi ve Belge Talepleri	07.06.2022
10	Görevden Ayırma İşlemleri	07.07.2022
11	Satınalma İşlemleri	01.08.2022
12	Eğitim İşlemleri	21.09.2022
13	Arşiv İşlemleri	06.10.2022
14	Taşınır İşlemleri	19.10.2022
15	Web Sayfası İşlemleri	08.11.2022
16	SGK-Hitap İşlemleri	14.12.2022

II- AMAÇLAR ve HEDEFLER

A – Temel Politika ve Öncelikler

Gebze Teknik Üniversitesi'nin politikaları;

- ✓ Araştırma odaklı, kaliteli eğitim-öğretim hizmeti sunan ve bu alanlarda ulusal ve uluslararası standartları sağlayan üniversite konumuna ulaşmak,
- ✓ Sürekli iyileştirme ve sistematik performans değerlendirmesi ile araştırma, eğitim-öğretim, toplumsal katkı, girişimcilik ile yönetim ve destek hizmetleri alanlarında etkinlik ve verimliliği artırmak,
- ✓ Kamu, üniversite ve sanayi üçgeninde etkin rol almak için eğitim, uygulamalı araştırma ve Ar-Ge faaliyetlerine yönelik çalışmalarını desteklemek ve alt yapı sağlamak,
- ✓ Ülkenin ve bölgenin sosyal gelişimini destekleyen ve öncülük eden, sosyal sorumluluk ve çevre bilincine sahip bir üniversite olmak,
- ✓ Dünya çapındaki bilimsel faaliyetleriyle bilimin gelişimine yön veren başarılı ve yüksek kaliteli öğretim üyelerini çekmek ve araştırma faaliyetlerine kaynak ve altyapı desteği sağlamak,
- ✓ Öğrencileri katma değeri yüksek donanımlı bireyler olarak yetiştirip, mezun olduktan sonra da bağlarını kuvvetlendirmek için gerekli alt yapıyı sağlamak,
- ✓ Eğitimde fırsat eşitliği ilkesini benimsemek ve bu doğrultuda ulusal ve uluslararası burs ve kaynak imkânlarını geliştirmek,
- ✓ Katılımcı yönetim ve özgür düşünce anlayışını benimseyerek sorunlara çözümler üretmektir.

B – İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Gebze Teknik Üniversitesi yoğun sanayi bölgesi olan Gebze'de bulunan tek yükseköğretim kurumu olması sebebiyle, üstlenmiş olduğu görevler doğrultusunda bölgenin hem teknolojik hem de sosyal kalkınmasında büyük öneme sahiptir. Bu sorumluluk bilinciyle Üniversitemiz üzerine düşen hizmetleri en iyi şekilde gerçekleştirme çabası içindedir. Bu kapsamda 2022 - 2026 Dönemi Stratejik Planı çerçevesinde amaçlarımız ve hedeflerimiz şöyledir;

• Araştırma Odaklı Üniversite Olma Niteliğini Güçlendirmek

- ✓ Araştırma - geliştirme ve yenilik amaçlı bilimsel çalışmalara yönelik kaynakların artırılmasını sağlamak
- ✓ Araştırma - geliştirme ve yenilik amaçlı bilimsel çalışmaların niteliğini iyileştirmek
- ✓ Üniversite-Sanayi işbirliğini artırmak ve girişimciliği özendirerek çalışmalar yapmak

- **Eğitim Öğretim Hizmetlerinin Kalitesini Artırarak Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Sunulmasını Sağlamak**
 - ✓ Eğitim öğretim hizmetlerini iyileştirerek uluslararası standartlarda, mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirmek
 - ✓ Uluslararası standartlarda alanında yetkin araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi
 - ✓ Öğrencilere sunulan hizmetlerin kalitesinin artırılması ile öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişiminin desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi

- **Hizmet Kalite ve Kapasitesi ile Sosyal Sorumluluk Bilincini Artırarak Toplum ve Çevre ile Olan Etkileşimin Güçlendirilmesi**
 - ✓ Kalite yönetim sistemini güçlendirmek ve sürekliliğini sağlamak
 - ✓ Toplumun tüm kesimlerine yönelik ihtiyaç duydukları alanlarda eğitimler verilmesini sağlamak
 - ✓ Yeşil ve çevreci üniversite olmak, sosyal sorumluluk projeleri yürütmek

C – Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A – Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

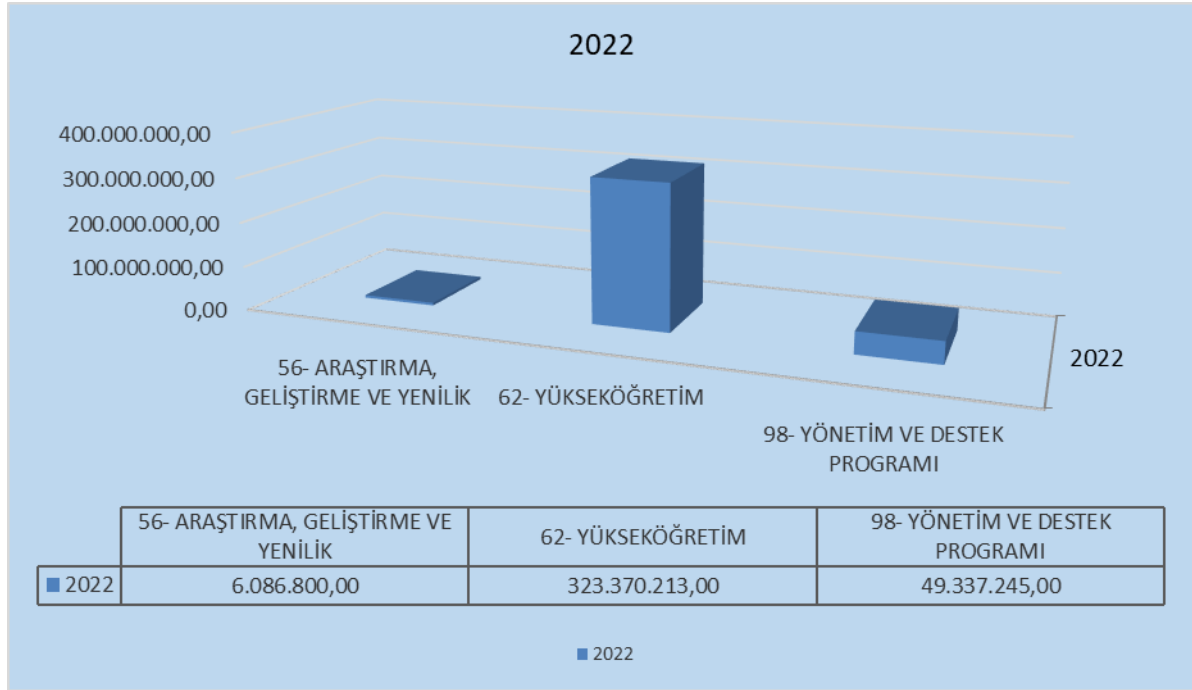
1.1- Bütçe Giderleri

1-1-1 Program Düzeyinde Bütçe Giderleri

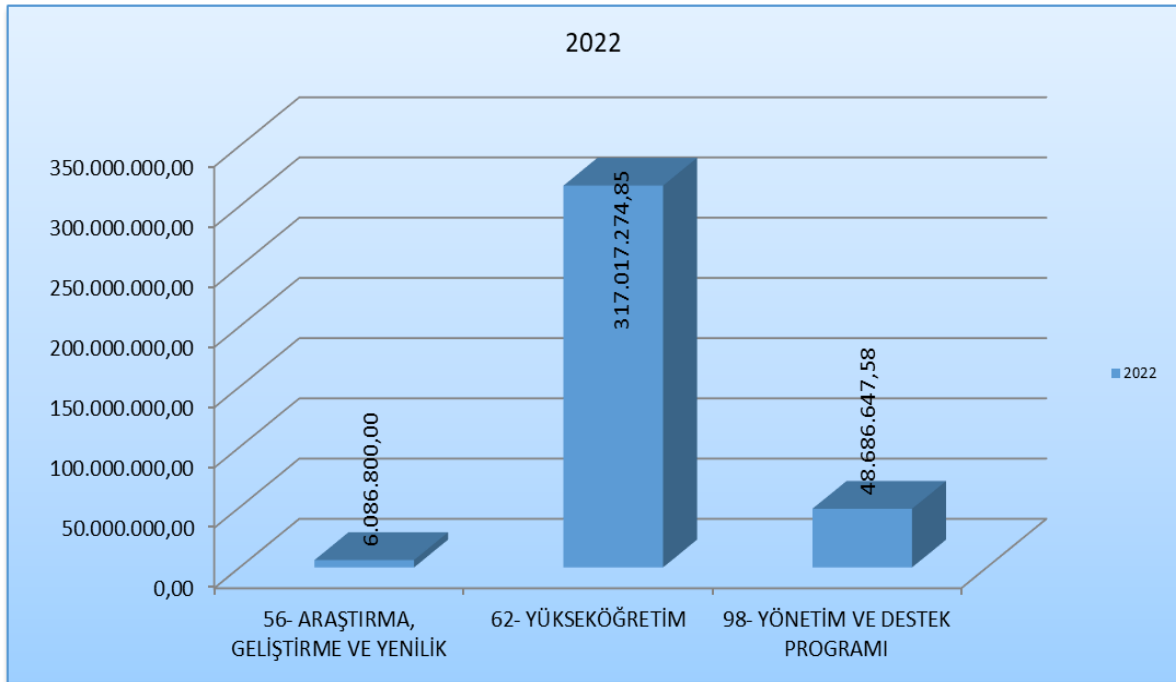
Tablo (1–1–1-1): Program Düzeyinde Bütçe Giderleri

KODU	ADI	BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	GEÇEN YILDAN DEVREDEN ÖDENEK	KURUM İÇİ AKTARMALARLA EKLENEN / DÜŞÜLEN ÖDENEK	KURUM DIŞI AKTARMALARLA EKLENEN / DÜŞÜLEN ÖDENEK	YEDEK ÖDENEKTEN AKTARMALARLA EKLENEN / DÜŞÜLEN ÖDENEK	7414 SAYILI KANUN VE DİĞER MEVZUAT GEREĞİNCE YIL İÇİNDE EKLENEN / DÜŞÜLEN ÖDENEK (*)	TOPLAM ÖDENEK	BÜTÇE GİDERİ	ÖDENEK ÜSTÜ GİDER	KULLANILMAYAN ÖDENEK
56	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	408.000,00	0,00	0,00	4.950.000,00	0,00	719.800,00	6.086.800,00	6.086.800,00	0,00	0,00
62	YÜKSEKÖĞRETİM	193.537.000,00	0,00	6.730.495,00	0,00	24.746.000,00	98.356.718,00	323.370.213,00	317.017.274,85	0,00	6.352.938,15
98	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	35.373.000,00	0,00	-6.730.495,00	3.352.000,00	2.266.000,00	15.076.740,00	49.337.245,00	48.686.647,58	0,00	650.597,42
	Toplam Eklenen Ödenek			7.941.883,00	8.311.000,00	27.012.000,00	114.153.258,00				
	Toplam Düşülen Ödenek			7.941.883,00	0,00	0,00	0,00				
	GENEL TOPLAM	229.318.000,00	0,00	0,00	8.311.000,00	27.012.000,00	114.153.258,00	378.794.258,00	371.790.722,43	0,00	7.003.535,57

Grafik (1-1-1-1): Programlar Düzeyinde Yıl Sonu Ödenek Tutarları



Grafik (1-1-1-2): Programlar Düzeyinde Yıl Sonu Harcama Tutarları



Programlar düzeyinde 2022 mali yılı bütçe giderlerinde 317.017.274,85 TL ile 62-Yükseköğretim programının en büyük paya sahip olduğu görülmektedir. (Grafik 1-1-1-2)

1-1-2: Alt Programlar Düzeyinde Bütçe Giderleri

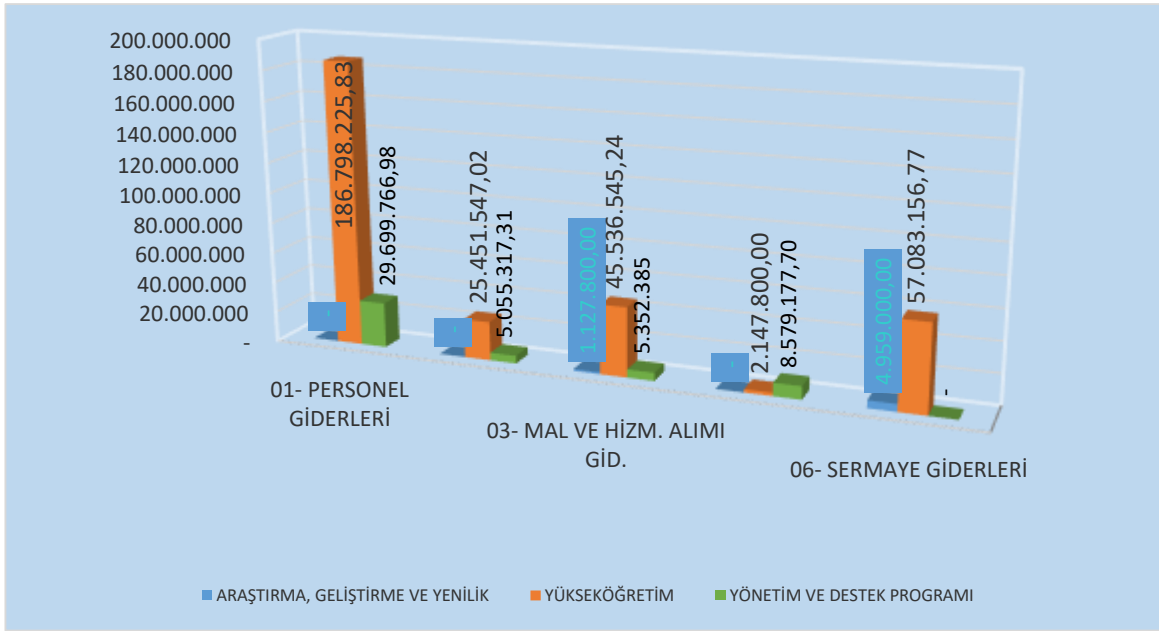
1-1-3: Faaliyet Düzeyinde Bütçe Giderleri

1-1-4: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Bütçe Giderleri

Tablo (1-1-4-1): Program ve Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Giderleri

KODU	ADI	PERSONEL GİDERLERİ	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	FAİZ GİDERLERİ	CARİ TRANSFERLER	SERMAYE GİDERLERİ	SERMAYE TRANSFERLERİ	BORÇ VERME	TOPLAM
56	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	0,00	0,00	1.127.800,00	0,00	0,00	4.959.000,00	0,00	0,00	6.086.800,00
62	YÜKSEKÖĞRETİM	186.798.225,83	25.451.547,02	45.536.545,24	0,00	2.147.800,00	57.083.156,76,97	0,00	0,00	317.017.274,85
98	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	29.699.766,98	5.055.317,31	5.352.385,54	0,00	8.579.177,75	0,00	0,00	0,00	48.686.647,58
TOPLAM		216.497.992,81	30.506.864,33	52.016.730,78	0,00	10.726.977,75	62.042.156,76	0,00	0,00	371.790.722,43

Grafik (1-1-4-1): Program ve Ekonomik Sınıflandırmaya Bütçe Giderleri



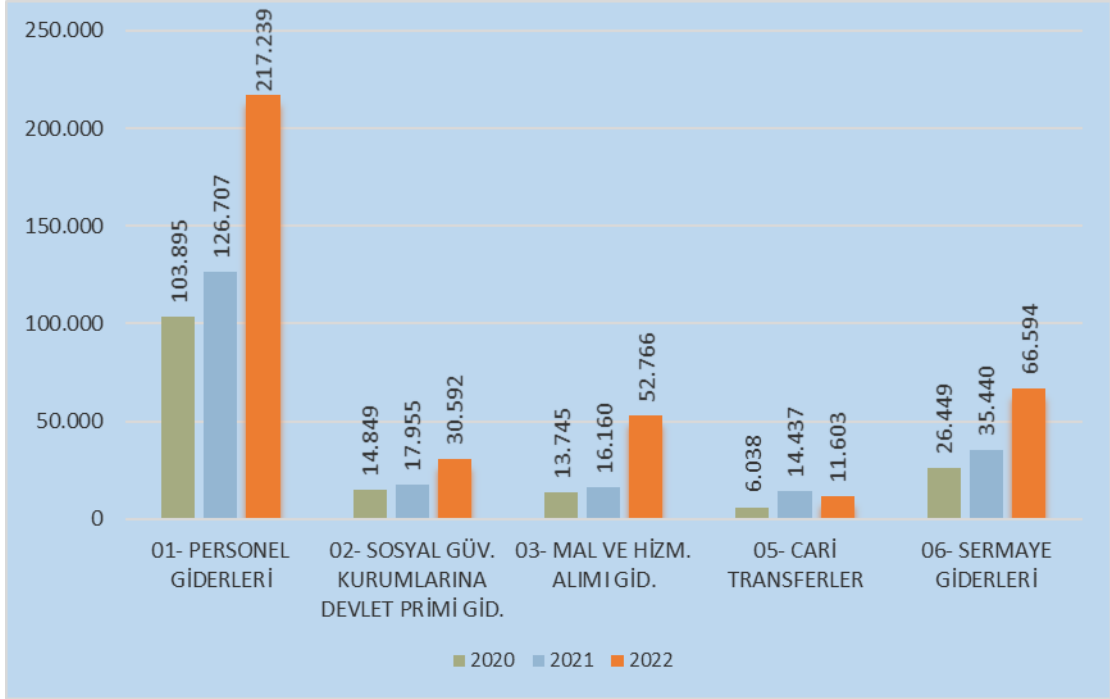
Tablo (1-1-4-2): 2020 – 2021– 2022 Mali Yılları Ekonomik Kodlara Göre Ödenek ve Harcama Tutarları

(1.000 TL)

EKONOMİK KODU		AÇIKLAMA	2020				2021				2022			
I	II		Bütçe Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Bütçe Giderleri	Giderin Toplam Ödeneğe Oranı	Bütçe Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Bütçe Giderleri	Giderin Toplam Ödeneğe Oranı	Bütçe Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Bütçe Giderleri	Giderin Toplam Ödeneğe Oranı
01		PERSONEL GİDERLERİ	96.634	103.895	103.651	100	111.077	126.707	126.423	100	148.869	217.239	216.498	100
	1	MEMURLAR	89.750	97.279	97.129	100	102.948	115.919	115.706	100	138.622	196.986	196.570	100
	2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	2.180	1.490	1.489	100	1.648	1.263	1.262	100	1.424	5.113	5.111	100
	3	İŞÇİLER	4.558	5.022	5.003	100	6.321	9.400	9.335	100	8.622	14.890	14.639	98
	4	GEÇİCİ PERSONEL	146	104	30	29	160	125	120	96	201	250	178	71
02		SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEV.	14.292	14.849	14.812	100	16.201	17.955	17.922	100	21.332	30.592	30.507	100
	1	MEMURLAR	12.814	13.412	13.394	100	14.416	15.668	15.651	100	19.099	26.322	26.293	100
	2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	450	310	309	100	353	260	258	92	293	967	965	100
	3	İŞÇİLER	988	1.104	1.088	99	1.388	1.972	1.960	99	1.884	3.192	3.144	99
	4	GEÇİCİ PERSONEL	40	23	21	91	44	55	53	96	56	111	106	95
03		MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	9.104	13.745	13.208	96	10.509	16.160	15.614	97	14.363	52.766	52.017	99
	2	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZ	7.345	11.243	11.053	80	8.572	13.318	13.281	100	12.172	47.453	47.378	100
	3	YOLLUKLAR	187	304	163	54	208	293	86	29	236	317	167	53
	4	GÖREV GİDERLERİ	22	32	28	88	24	114	84	46	28	78	56	72
	5	HİZMET ALIMLARI	1.205	1.790	1.652	92	1.326	2.029	1.821	90	1.497	4.406	4.001	91
	6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	15	15	15	100	16	16	16	100	19	19	19	100
	7	MENKUL MAL, GAYRIMADDİ HAK A	232	263	221	84	255	282	239	85	289	372	298	80
	8	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONA	98	98	76	78	108	108	86	80	122	122	98	80
05		CARİ TRANSFERLER	3.086	6.038	5.425	90	3.937	14.437	13.793	96	5.669	11.603	10.727	92
	1	GÖREV ZARARLARI	2.472	2.928	2.928	100	3.285	11.366	11.366	100	4.935	8.292	8.292	100
	3	KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞ	614	158	153	97	652	143	143	100	734	734	287	39
	4	HANE HALKINA YAPILAN TRANSFERLE	0	2.952	2.344	79	0	2.928	2.284	78	0	2.577	2.148	83
06		SERMAYE GİDERLERİ	21.500	26.449	26.158	99	32.900	35.440	35.389	100	39.085	66.594	62.042	93
	1	MAMUL MAL ALIMLARI	3.200	6.174	6.085	99	6.000	6.650	6.604	99	8.450	21.130	21.124	100
	2	MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDER												
	3	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	400	410	408	100	600	600	600	100	1.150	2.001	1.993	100
	4	GAYRİMENKUL ALIMLARI VE KAMU		1.265	1.244	98		250	248	98	0	0	0	0
	5	GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM	15.100	15.400	15.231	99	22.850	23.140	23.137	99	24.585	33.885	29.083	87
	7	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GI	2.700	3.000	3.000	100	3.200	4.550	4.550	100	4.500	8.500	8.500	100
	9	DİĞER SERMAYE GİDERLERİ	100	200	190	95	250	250	249	95	400	1.378	1.342	97
GENEL TOPLAM			144.616	164.976	163.255	99	174.624	210.700	209.140	99	229.318	378.794	371.791	98

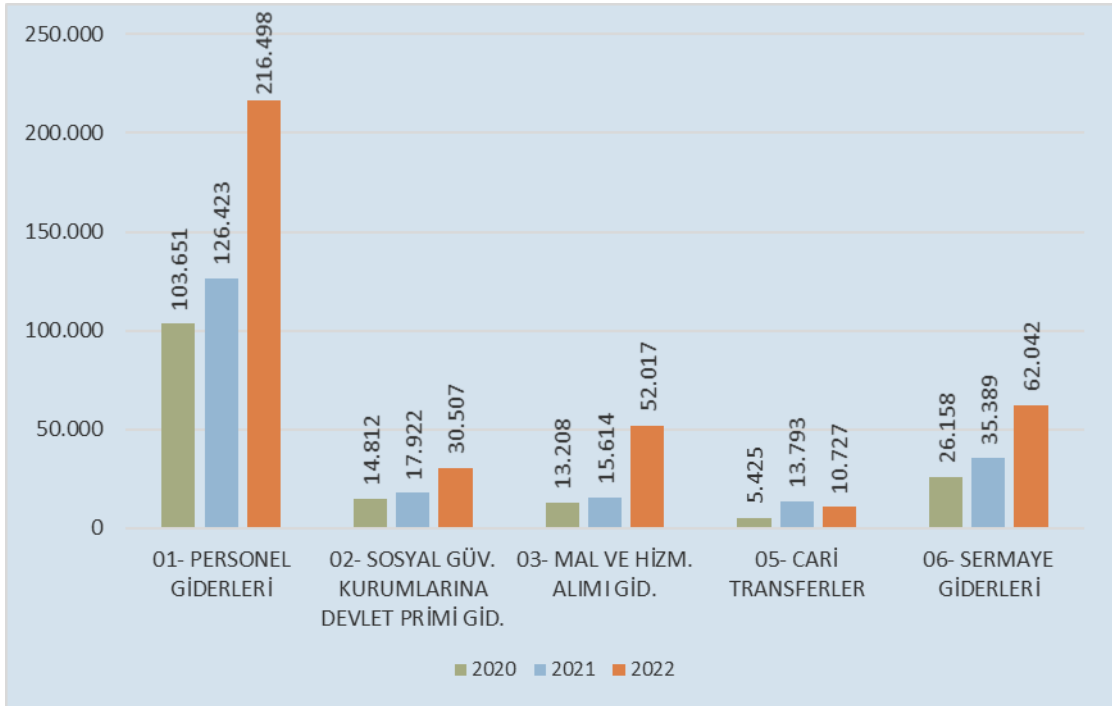
Grafik (1-1-4-2): Ekonomik Kodlara Göre Yıl Sonu Ödenek Tutarlar

(1.000 TL)



Grafik (1-1-4-3): Ekonomik Kodlara Göre Yıl Sonu Harcama Tutarları

(1.000 TL)

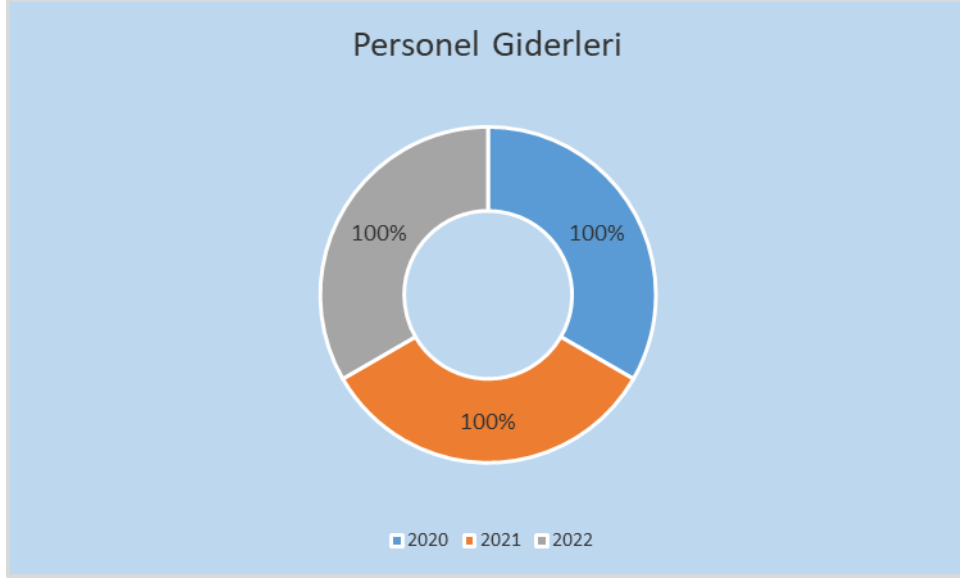


- **Personel Giderleri (01)**

2022 yılında 01 - Personel Giderleri toplam bütçe ödeneği 217.239.205,00 TL olup ödeneğin 216.497.992,81 TL'si harcanmıştır. (Tablo 1-1-4-2)

Harcamanın yılsonu ödeneğine oranı %100 olarak gerçekleşmiştir

2020-2022 yılları arasında Personel Giderleri ödeneklerinin yılsonu ödeneğine göre harcanma oranı aşağıdaki grafikte gösterilmektedir.

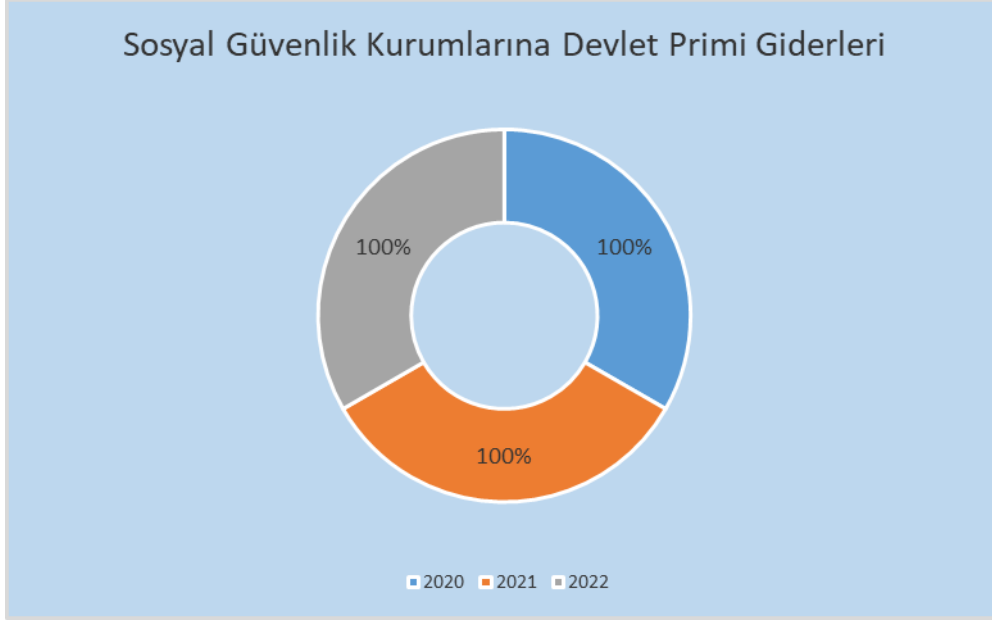


- **Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri (02)**

2022 yılında 02 - Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri toplam bütçe ödeneği 30.591.630,00 TL olup ödeneğin 30.506.864,33 TL'si harcanmıştır. (Tablo 1-1-4-2)

Harcamanın yılsonu ödeneğine oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.

2020-2022 yılları arasında Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri ödeneklerinin yılsonu ödeneğine göre harcanma oranı aşağıdaki grafikte gösterilmektedir.

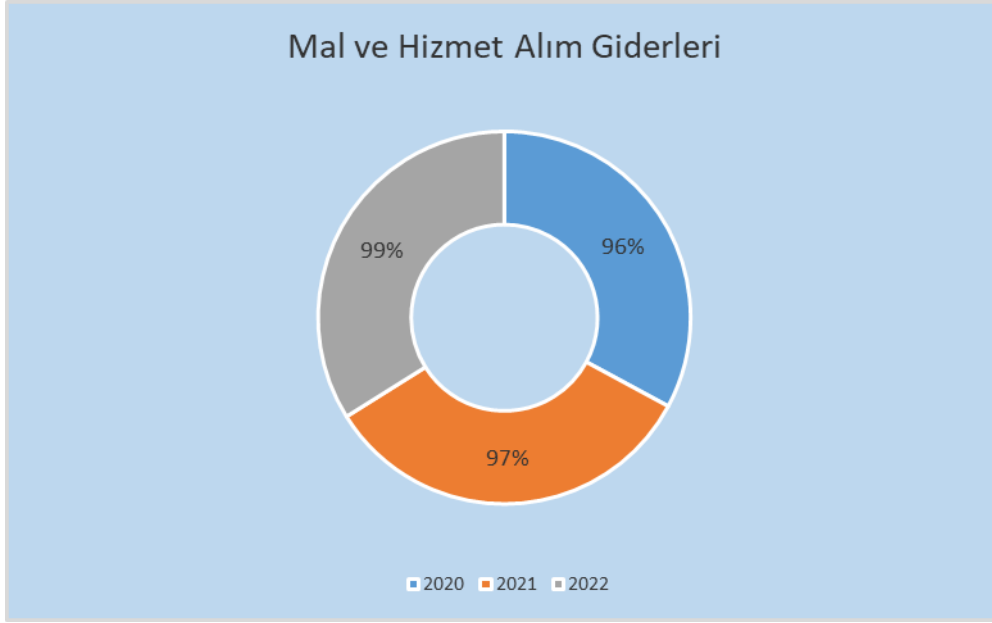


- **Mal ve Hizmet Alım Giderleri (03)**

2022 yılında 03 – Mal ve Hizmet Alımı Giderlerine ilişkin 14.363.000,00 TL bütçe başlangıç ödeneği tefrik edilmiş ayrıca 7414 sayılı 2022 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu İle Bağlı Cetvellerinde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile 23.811.000,00 TL ödenek eklenmiştir. Yıl içinde; Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından 2.000.000,00 TL yedekten aktarma, 4.349.148,00 TL likit karşılığı ödenek kaydı ve 8.243.300,00 TL gelir fazlası karşılığı ödenek kaydı yapılmıştır. Yıl içinde toplam 38.602.448,00 TL ödenek eklenmiştir. Yılsunu itibariyle oluşan toplam 52.766.448,00 TL ödeneğin 52.016.730,78 TL'si harcanmıştır. (Tablo 1–1–4-2)

Harcamanın yılsunu ödeneğine oranı % 99 olarak gerçekleşmiştir.

2020–2022 yılları arasında Mal ve Hizmet Alım Giderleri ödeneklerinin yılsunu ödeneğine göre harcanma oranı aşağıdaki grafikte gösterilmektedir.

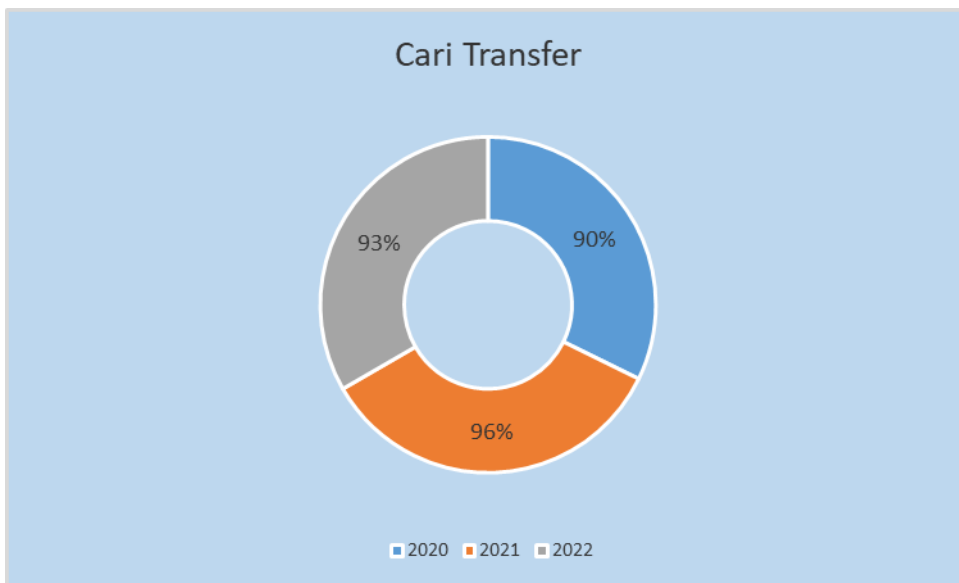


- **Cari Transferler (05)**

2022 yılında 05 - Cari Transferlere ilişkin 5.669.000,00 TL bütçe başlangıç ödeneği tefrik edilmiştir. Yıl içinde 649.550,00 TL likit karşılığı ödenek kaydı, 1.932.425,00 TL gelir fazlası karşılığı ödenek kaydı ile 3.352.000,00 TL kurumlar arası ödenek aktarma suretiyle ödenek kaydı yapılmıştır. Yılsonu itibariyle 11.602.975 TL ödeneğin 10.726.977,75 TL'si harcanmıştır. (Tablo 1-1-4-2)

Harcamanın yılsonu ödeneğine oranı %92 olarak gerçekleşmiştir.

2020-2022 yılları arasında Cari Transferler ödeneklerinin yılsonu ödeneğine göre harcanma oranı aşağıdaki grafikte gösterilmektedir.

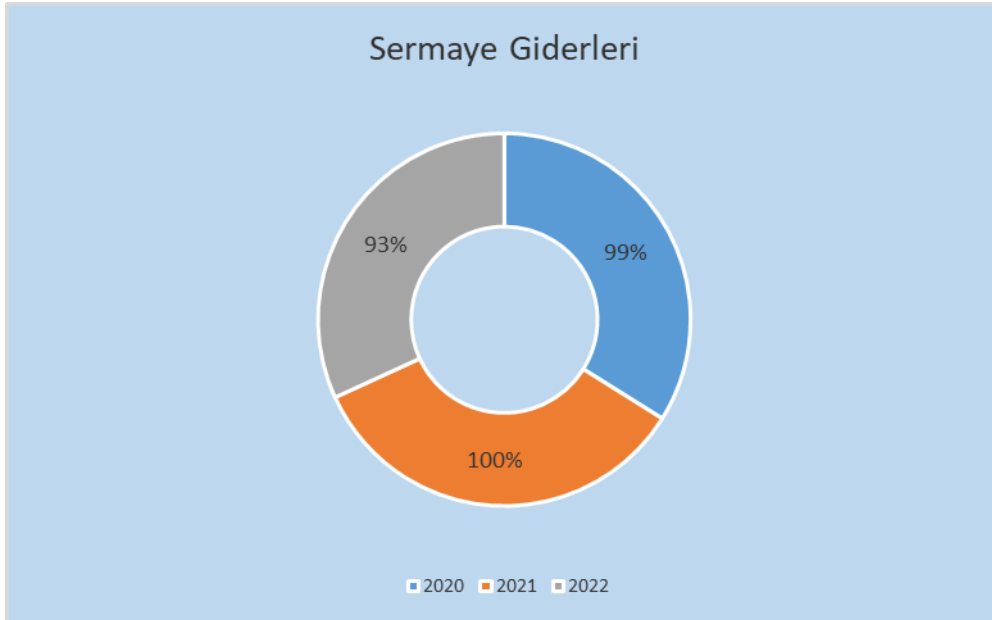


- **Sermaye Giderleri (06)**

2022 yılında 06-Sermaye Giderlerine 39.085.000,00 TL bütçe başlangıç ödeneği tefrik edilmiştir. Yıl içinde bu ekonomik kodu içeren tertiplere 4.050.000,00 TL likit karşılığı ödenek kaydı, 500.000,00 TL şartı bağış ve yardımlar ödenek kaydı, 4.959.000,00 TL Rektörlük Bilimsel Araştırma Projeleri ödenek kaydı, 18.000.000,00 TL Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından yatırımları hızlandırma ödeneği alınmıştır. Yılsonu itibarıyla oluşan toplam 66.594.000,00 TL ödeneğin 62.042.156,76 TL'si harcanmıştır. (Tablo 1-1-4-2)

Harcamanın yılsonu ödeneğine oranı %93 olarak gerçekleşmiştir.

2020-2022 yılları arasında Sermaye Giderleri ödeneklerinin yılsonu ödeneğine göre harcanma oranı aşağıdaki grafikte gösterilmektedir.



1.2- Bütçe Gelirleri

Tablo (1-2-1) : 2020 – 2021 – 2022 Mali Yılları Bütçe Gelirlerinin Gerçekleşmeleri

(1.000 TL)

EKONOMİK KODU		AÇIKLAMA	2020					2021					2022				
I	II		BÜTÇE GELİRİ TAHMİNİ (1)	TOPLAM TAHAKKUK (2)	NET TAHSİLAT (3)	DEĞİŞİM (%) (3/1)	TAHAKK. TAHMİNİ ORANI (2/1) (%)	BÜTÇE GELİRİ TAHMİNİ (1)	TOPLAM TAHAKKUK (2)	NET TAHSİLAT (3)	TAHSL. TAHMİNİ ORANI (3/1) (%)	TAHAKK. TAHMİNİ ORANI (2/1) (%)	BÜTÇE GELİRİ TAHMİNİ (1)	TOPLAM TAHAKKUK (2)	NET TAHSİLAT (3)	TAHSL. TAHMİNİ ORANI (3/1) (%)	TAHAKK. TAHMİNİ ORANI (2/1) (%)
03		TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ	1.001	3.596	3.486	348	359	1.101	5.185	5.089	462	471	1.245	11.336	10.603	852	910
	01	MAL VE HİZMET SATIŞ GELİRLERİ	1.001	2.903	3.031	283	290	1.101	4.306	4.209	382	391	1245	8.392	8.078	648	674
	06	KİRA GELİRLERİ	-	179	179	-	-	-	629	629	-	-	-	1.254	1.254	-	-
	09	DİĞER TEŞEBBÜS VE MÜLK.	-	514	472	-	-	-	250	250	-	-	-	1.690	1.271	-	-
04		ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR İLE ÖZEL GEL	142.244	160.329	153.285	108	113	171.973	208.427	198.127	115	121	226.243	366.703	356.967	158	162
	02	MERKEZİ YÖNETİM BÜTÇESİNE	142.244	157.762	150.717	106	111	171.973	206.097	195.797	114	120	226.243	366.703	356.967	157	162
	04	KURUMLARDAN VE KİŞİLERDEN	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	500	500	-	-
	05	PROJE YARDIMLARI	-	2.568	2.568	-	-	-	2.330	2.330	-	-	-	1.932	1.932	-	-
05		DİĞER GELİRLER	1.371	4.870	3.830	279	355	1.550	4.376	3.345	216	282	1.830	6.257	6.086	333	341
	01	FAİZ GELİRLERİ	25	77	77	309	308	-	44	44	--	--	17	44	17	100	258
	02	KİŞİ VE KURUMLARDAN ALINAN	-	68	68	-	-	-	76	76	-	-	-	156	156	-	-
	03	PARA CEZALARI	-	10	10	-	-	-	20	19	-	-	-	39	39	-	-
	09	DİĞER ÇEŞİTLİ GELİRLER	1.346	4.714	3.674	273	350	1.550	4.237	3.206	207	273	1.830	6.044	5.873	320	330
06		SERMAYE GELİRLERİ								4.000	-	-	-	-	-	-	-
	01	TAŞINMAZ SATIŞ GELİRLERİ							4.000	4.000	-	-	-	-	-	-	-
	02	TAŞINIR SATIŞ GELİRLERİ															
GENEL TOPLAM			144.616	168.795	160.601	111	117	174.624	221.988	210.560	121	127	458.653	771.050	749.743	163	168

- **Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri**

7344 sayılı 2022 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunundaki Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri tahmini 1.245.000,00 TL'dir. Şartname Gelirleri, Birinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler, Doktora Gelirleri, Tezli Yüksek Lisans Gelirleri, Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri, Sosyal Tesis İşletme Gelirleri, Diğer Hizmet Gelirleri, Sosyal Tesis Kira Gelirleri, Lojman Kira Gelirleri, Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri ve Diğer Çeşitli Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirlerinden toplam 10.603.000,00 TL tahsilât yapılmış olup en yüksek gelir 2.927.230,90 TL olarak 03.01.02.29 gelir kodu ile Birinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler, Doktora Gelirlerinden elde edilmiştir. Yapılan net tahsilâtın bütçe gelir tahminine oranı % 852 olarak gerçekleşmiştir. (Tablo 1-2-1)

- **Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler**

7344 sayılı 2022 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunundaki gelir tahmini 226.243.000,00 TL'dir. Merkezi Yönetim Bütçesine Dâhil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar ile Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar olmak üzere toplam 356.967.000,00 TL gelir elde edilmiş olup en yüksek gelir 309.807.435,00 TL olarak 04.02.01.01 gelir kodu ile Cari Hazine Yardımından elde edilmiştir. Net tahsilâtın bütçe gelir tahminine oranı %158 olarak gerçekleşmiştir. (Tablo 1-2-1)

- **Diğer Gelirler**

7344 sayılı 2022 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunundaki gelir tahmini 1.830.000,00 TL'dir. Faiz Gelirleri, Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar, Para Cezaları ve Diğer Çeşitli Gelirler olmak üzere toplam 6.086.000,00 TL gelir elde edilmiş olup net tahsilâtın bütçe gelir tahminine oranı %333 olarak gerçekleşmiştir. (Tablo 1-2-1)

1.3- Birim Maliyet Analizi

2022 yılında Üniversitemiz mal ve hizmet alımlarına ilişkin birim maliyet analizleri yapılmış ve değerlendirme sonuçları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

S.NO	CİNSİ	BİRİMİ	2022				
			YILLIK TÜKETİM KULLANIM	YILLIK MALİYET	KİŞİ SAYISI	KİŞİ BAŞI TÜKETİM KULLANIM	KİŞİ BAŞI MALİYET
1	ELEKTRİK	KW	7.392.536,83	25.426.558,37	1121	599,89	1.475,83
2	SU	METREKÜP	113.504,00	1.375.556,00	1121	8,43	101,00
3	DOĞAL GAZ	METREKÜP	285.388,72	1.600.000,00	1121	25,25	3.437,18
4	TAŞIMA	ADET	-----	2.073.128,63	205	0,47	10.112,82
5	ARAÇ KİRALAMA	ADET (2 ARAÇ 1 ŞÖFÖR)		460.484,03			
6	TELEFON	KİŞİ	-----	35.848,30	157	120,40	120,40

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

2.1 - Bilanço

Kamu İdaresi Kodu 431				Yıl: 2022			
Kamu İdaresi Adı GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ							
AKTİF HESAPLAR	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI	PASİF HESAPLAR	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI
1 DÖNEN VARLIKLAR	32.307.412,18	45.365.062,67	73.951.973,86	1 KISA VADELİ YABANCI	1.993.464,22	4.665.016,57	15.491.012,12
1 HAZİR DEĞERLER	19.073.562,61	7.353.133,41	12.736.368,90	1 FAALİYET BORÇLARI	505.484,60	15.583,06	10.840.452,27
1 BANKA HESABI	14.431.973,09	0,00	0,00	3 BÜTÇE EMANETLERİ	505.484,60	15.583,06	10.840.452,27
1 PROJE ÖZEL HESABI	4.641.589,52	7.353.133,41	12.173.568,90	1 EMANET YABANCI	448.569,50	1.902.951,59	558.566,81
1 DİĞER HAZİR	0,00	0,00	562.800,00	3 ALINAN DEPOZİTO VE	437.429,19	1.885.095,79	521.764,90
1 FAALİYET	7.947.264,35	11.160.000,00	10.108.753,99	3 EMANETLER HESABI	11.140,31	17.855,80	36.801,91
1 GELİRLERDEN	7.905.000,00	11.160.000,00	10.104.369,42	1 ÖDENECEK DİĞER	975.793,93	2.444.405,65	3.933.020,53
1 GELİRLERDEN	42.264,35	0,00	4.384,57	3 ÖDENECEK VERGİ VE	936.941,91	1.363.974,45	2.670.261,02
1 KURUM ALACAKLARI	0,00	20.877.000,77	37.575.610,98	3 ÖDENECEK SOSYAL	38.835,20	49.979,20	524.156,06
1 TEK HAZİNE	0,00	20.877.000,77	37.575.610,98	3 FONLAR VEYA DİĞER	16,82	0,00	12.097,00
1 DİĞER ALACAKLAR	179.526,51	171.433,56	171.322,44	3 VADESİ GEÇMİŞ, 6 ERTELENMİŞ VEYA 8 TAKSİTLENDİRİLMİŞ VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER HESABI	0,00	1.030.452,00	726.506,45
1 KİŞİLERDEN	179.526,51	171.433,56	171.322,44	1 BORÇ VE GİDER	0,00	120.885,92	75.880,71
1 STOKLAR	608.134,20	525.249,73	3.068.083,65	3 KIDEM TAZMİNATI	0,00	120.885,92	75.880,71
1 İLK MADDE VE	608.134,20	525.249,73	3.068.083,65	1 GELECEK AYLARA AİT	63.616,19	181.190,35	83.091,80
1 ÖN ÖDEMELER	4.498.924,51	5.278.245,20	10.291.833,90	3 GELECEK AYLARA AİT	63.616,19	181.190,35	83.091,80
1 BÜTÇE DIŞI AVANS	4.431.191,23	5.278.245,20	10.291.833,90	1 UZUN VADELİ YABANCI	2.504.236,78	3.401.433,64	8.906.525,02
1 AKREDİTİFLER	67.733,28	0,00	0,00	1 DİĞER BORÇLAR	564.441,25	174.483,49	1.266.910,27
2 DURAN VARLIKLAR	761.359.732,02	777.906.436,51	806.851.737,19	4 ALINAN DEPOZİTO VE	564.441,25	174.483,49	1.266.910,27
2 FAALİYET	333.864,24	382.729,81	617.432,37	1 BORÇ VE GİDER	1.939.795,53	3.226.950,15	7.639.614,75
2 VERİLEN DEPOZİTO	333.864,24	382.729,81	617.432,37	4 KIDEM TAZMİNATI	1.939.795,53	3.226.950,15	7.639.614,75
2 MALİ DURAN	33.620.010,00	33.995.010,00	34.321.000,00	1 GELECEK YILLARA AİT	0,00	0,00	0,00
2 MAL VE HİZMET	33.620.000,00	33.995.000,00	34.320.000,00	1 ÖZ KAYNAKLAR	789.169.443,20	815.205.048,97	856.406.173,91
2 DÖNER SERMAYELİ	10,00	10,00	1.000,00				

				1	NET DEĞER	702.369.386,88		731.671.585,66	760.070.689,02
2	MADDİ DURAN	727.405.857,78	743.528.696,70	771.913.304,82					
				5	NET DEĞER HESABI	702.369.386,88		731.671.585,66	760.070.689,02
250	ARAZİ VE ARSALAR	445.715.014,41	445.956.126,24	445.855.866,23					
				1	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU	325.456.844,81		464.264.575,99	641.786.752,78
251	YERALTI VE	47.468.115,81	48.254.589,24	48.306.097,28					
				5	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU	325.456.844,81		464.264.575,99	641.786.752,78
252	BİNALAR HESABI	231.788.658,21	270.719.628,69	275.102.560,70					
				1	GEÇMİŞ YILLAR	-254.355.481,52		-401.217.029,08	-586.139.278,88
253	TESİS, MAKİNE VE	59.643.809,86	65.259.183,52	73.817.123,80					
				5	GEÇMİŞ YILLAR	-254.355.481,52		-401.217.029,08	-586.139.278,88
254	TAŞITLAR HESABI	1.346.695,35	1.346.695,35	1.281.670,35					
				1	DÖNEM FAALİYET	15.698.693,03		20.485.916,40	40.688.010,99
255	DEMİRBAŞLAR	22.526.532,62	26.347.120,41	34.665.463,35					
				5	DÖNEM OLUMLU	15.698.693,03		20.485.916,40	40.688.010,99
257	BİRİKMİŞ	-102.219.051,52	-117.334.585,08	-136.188.947,65					
258	YAPILMAKTA OLAN	21.136.083,04	2.979.938,33	29.073.470,76					
2	MADDİ OLMAYAN	0,00	0,00	0,00					
260	HAKLAR HESABI	1.309.956,22	2.466.735,68	4.278.926,93					
268	BİRİKMİŞ	-1.309.956,22	-2.466.735,68	-4.278.926,93					
2	DiĞER DURAN	0,00	0,00	0,00					
294	ELDEN ÇIKARILACAK	0,00	5.190,79	1.141,33					
299	BİRİKMİŞ	0,00	-5.190,79	-1.141,33					
	AKTİF TOPLAMI	793.667.144,20	823.271.499,18	880.803.711,05				PASİF TOPLAMI	793.667.144,20
								823.271.499,18	880.803.711,05
Bilanço Dipnotları :									
		2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI					
910	ALINAN TEMİNAT	4.063.736,04	4.068.271,54	7.827.830,60					
911	ALINAN TEMİNAT	4.063.736,04	4.068.271,54	7.827.830,60					
920	GİDER	6.846.451,18	31.201.832,26	62.989.334,79					
921	GİDER	6.846.451,18	31.201.832,26	62.989.334,79					
948	BAŞKA BİRİMLER	566.082,60	558.847,77	340.813,66					
949	BAŞKA BİRİMLER	566.082,60	558.847,77	340.813,66					
962	YÜKSEKÖĞRETİM	1.130.371,23	869.325,50	4.464.205,94					
963	BİLİMSSEL	1.130.371,23	869.325,50	4.464.205,94					
990	KİRAYA VERİLEN, İRTİFAK HAKKI	663.300,00	663.300,00	663.300,00					
999	DiĞER NAZIM	663.300,00	663.300,00	663.300,00					

24.02.2023 15:25:33

** Rapor 24/02/2023 - 06:25:32 tarihli bilgileri içermektedir

2.2- Faaliyet Sonuçları Tablosu

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU																
Kamu İdaresi Kodu 431				Mali Yılı: 2022												
Kamu İdaresi Adı GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ																
Hesap Kodu	Yardımcı Hesap			GİDERİN TÜRÜ	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI	Hesap Kodu	Yardımcı Hesap			GELİRİN TÜRÜ	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI	
	Kod1 Kod3	Kod2 Kod4	Kod4						Kod1 Kod3	Kod2 Kod4	Kod4					
630	00	00	00	GİDERLER HESABI	224.534.807,87	222.195.127,54	387.581.167,98	600	00	00	00	GELİRLER HESABI	240.300.424,90	242.792.410,73	428.628.914,30	
630	01	00	00	PERSONEL GİDERLERİ	107.385.093,85	131.352.209,49	225.054.052,76	600	03	00	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	3.586.012,35	5.025.075,49	11.434.038,84	
630	01	01	00	MEMURLAR	97.129.284,83	115.705.783,08	196.569.937,05	600	03	01	00	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	2.902.577,79	4.305.804,27	8.391.912,07	
630	01	01	01	Temel Maaşlar	34.538.766,75	0,00	0,00	600	03	01	01	Mal Satış Gelirleri	2.050,00	6.500,00	500,00	
630	01	01	01	Temel Maaşlar	7.103.527,15	0,00	0,00	600	03	01	01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	2.050,00	6.500,00	500,00	
630	01	01	01	Taban Aylığı	27.435.239,60	0,00	0,00	600	03	01	02	Hizmet Gelirleri	2.900.527,79	4.299.304,27	8.391.412,07	
630	01	01	02	Zamir ve Tazminatlar	35.344.198,95	0,00	0,00	600	03	01	02	03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	760,47	3.370,10	1.023,00
630	01	01	02	Zamir ve Tazminatlar	35.344.198,95	0,00	0,00	600	03	01	02	29	Orjün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	606.963,16	1.191.708,60	2.374.244,40
630	01	01	03	Ödenekler	19.540.017,68	0,00	0,00	600	03	01	02	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	72.090,00	143.208,00	477.150,00
630	01	01	03	Ödenekler	19.540.017,68	0,00	0,00	600	03	01	02	32	Yaz Okulu Gelirleri	0,00	138.928,81	293.473,91
630	01	01	04	Sosyal Haklar	1.318.831,14	0,00	0,00	600	03	01	02	33	Tesis Yüksek Lisans Gelirleri	1.513.597,40	1.573.506,00	2.175.984,00
630	01	01	04	Sosyal Haklar	1.318.831,14	0,00	0,00	600	03	01	02	34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	199.578,01	226.969,00	386.203,50
630	01	01	05	Ek Çalışma Karşılıkları	6.365.921,04	0,00	0,00	600	03	01	02	35	Doktora Gelirleri	72.254,00	99.728,00	195.208,67
630	01	01	05	Ek Çalışma Karşılıkları	114.734,02	0,00	0,00	600	03	01	02	36	Sosyal Tesis İşletme Gelirleri	175.776,06	413.835,40	1.159.351,82
630	01	01	05	Ek Ders Ücretleri	6.251.187,02	0,00	0,00	600	03	01	02	99	Diğer hizmet gelirleri	259.508,69	508.050,36	1.328.772,77
630	01	01	06	Ödül ve İkramiyeler	21.549,27	0,00	0,00	600	03	06	00	00	Kira Gelirleri	169.271,42	509.593,41	1.351.686,34
630	01	01	06	Ödül ve İkramiyeler	21.549,27	0,00	0,00	600	03	06	01	00	Taşınmaz Kiralan	169.271,42	509.593,41	1.351.686,34
630	01	01	10	Temel Maaşlar	0,00	40.887.508,71	69.056.284,24	600	03	06	01	01	Lojman Kira Gelirleri	7.541,28	8.596,80	21.978,66
630	01	01	10	Temel Maaşlar	0,00	8.413.119,41	14.500.270,42	600	03	06	01	03	Sosyal Tesis Kira Gelirleri	38.799,12	147.370,75	273.665,79
630	01	01	10	Taban Aylığı	0,00	32.474.389,30	54.556.013,82	600	03	06	01	04	Spor Tesisi Kira Gelirleri	31.730,32	0,00	81.702,76
630	01	01	20	Zamir ve Tazminatlar	0,00	41.967.214,30	71.024.641,34	600	03	06	01	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	91.200,70	353.625,86	974.339,13

630	01	01	20	01	Zamlar ve Tazminatlar	0,00	41.967.214,30	71.024.641,34	600	03	09	00	00	Diğer Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	514.163,14	209.677,81	1.690.440,43	
630	01	01	30	00	Ödenekler	0,00	23.351.987,04	40.554.180,15	600	03	09	09	00	00	Diğer Gelirler	514.163,14	209.677,81	1.690.440,43
630	01	01	30	01	Ödenekler	0,00	23.351.987,04	40.554.180,15	600	03	09	09	99	00	Diğer Çeşitli Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	514.163,14	209.677,81	1.690.440,43
630	01	01	40	00	Sosyal Haklar	0,00	1.415.094,04	2.347.089,87	600	04	00	00	00	00	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	178.450.775,16	229.036.465,28	399.071.501,44
630	01	01	40	01	Sosyal Haklar	0,00	1.415.094,04	2.347.089,87	600	04	01	00	00	00	Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar	3.239.640,54	5.822.402,94	12.247.002,88
630	01	01	50	00	Ek Çalışma Karşılıkları	0,00	8.083.978,99	13.525.407,70	600	04	01	01	00	00	Cari	3.239.640,54	5.822.402,94	12.247.002,88
630	01	01	50	01	Ek Çalışma Karşılıkları	0,00	71.328,27	179.378,33	600	04	01	01	01	01	AB den Alınan Bağış ve Yardımlar	3.239.640,54	5.822.402,94	12.247.002,88
630	01	01	50	03	Ek Ders Ücretleri	0,00	8.012.650,72	13.346.029,37	600	04	02	00	00	00	Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	157.237.708,00	199.052.000,00	353.970.635,00
630	01	01	90	00	Diğer Giderler	0,00	0,00	62.333,75	600	04	02	01	00	00	Cari	130.789.000,00	164.652.000,00	291.926.635,00
630	01	01	90	01	Diğer Giderler	0,00	0,00	62.333,75	600	04	02	01	01	01	Hazine yardımı	130.789.000,00	164.652.000,00	291.926.635,00
630	01	02	00	00	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	2.548.589,91	3.150.114,89	7.447.863,97	600	04	02	02	00	00	Sermaye	26.448.708,00	34.400.000,00	62.044.000,00
630	01	02	01	00	Ücretler	1.721.527,77	0,00	0,00	600	04	02	02	01	01	Hazine yardımı	26.448.708,00	34.400.000,00	62.044.000,00
630	01	02	01	03	Akademik Sözleşmel Personelin Ücretleri	115.600,00	0,00	0,00	600	04	04	00	00	00	Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	791.191,35	2.437.439,74	1.238.301,44
630	01	02	01	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmel Personelin Ücretleri	1.373.391,72	0,00	0,00	600	04	04	01	00	00	Cari	791.191,35	2.437.439,74	738.301,44
630	01	02	01	90	Diğer Sözleşmel Personel Ücretleri	232.536,05	0,00	0,00	600	04	04	01	01	01	Kurumlardan alınan Bağış ve Yardımlar	791.191,35	2.437.439,74	712.031,90
630	01	02	06	00	Ödül ve İkramiyeler	827.062,14	0,00	0,00	600	04	04	01	02	02	Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar	0,00	0,00	26.269,54
630	01	02	06	01	657 S.K. 4/B Sözleşmel Personelin Ödül ve İkramiyeleri	11.250,00	0,00	0,00	600	04	04	02	00	00	Sermaye	0,00	0,00	500.000,00
630	01	02	06	03	Akademik Sözleşmel Personelin Ödül ve İkramiyeleri	815.812,14	0,00	0,00	600	04	04	02	03	03	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0,00	0,00	500.000,00
630	01	02	10	00	Ücretler	0,00	1.692.398,28	5.220.196,25	600	04	05	00	00	00	Proje Yardımları	17.182.235,27	21.724.622,60	31.615.562,12
630	01	02	10	01	657 S.K. 4/B Sözleşmel Personel Ücretleri	0,00	0,00	1.489.631,17	600	04	05	01	00	00	Cari	17.182.235,27	21.724.622,60	31.615.562,12
630	01	02	10	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmel Personelin Ücretleri	0,00	1.258.396,67	3.098.651,43	600	04	05	01	02	02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	14.608.564,90	19.394.522,60	29.683.137,12
630	01	02	10	90	Diğer Sözleşmel Personel Ücretleri	0,00	434.001,61	631.913,65	600	04	05	01	09	09	Diğerlerinden Alınan Proje Yardımları	5.720,37	0,00	0,00
630	01	02	20	00	Zamlar ve Tazminatlar	0,00	0,00	426.741,33	600	04	05	01	10	10	YÖK Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı Destekleri	20.000,00	10.000,00	0,00
630	01	02	20	01	657 S.K. 4/B Sözleşmel Personel Zam ve Tazminatları	0,00	0,00	426.741,33	600	04	05	01	13	13	YÖK Burs Destekleri	2.503.950,00	2.320.100,00	1.932.425,00
630	01	02	30	00	Ödenekler	0,00	0,00	32.517,40	600	04	05	01	14	14	YÖK Yurtdışı Araştırma Destekleri	44.000,00	0,00	0,00

630	01	02	30	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ödenekleri	0,00	0,00	32.517,40	600	05	00	00	00	DİĞER GELİRLER	5.116.565,03	4.898.723,26	9.817.192,24	
630	01	02	40	00	Sosyal Haklar	0,00	3.281,20	63.147,22	600	05	01	00	00	00	Faiz Gelirleri	111.886,91	45.413,94	16.766,33
630	01	02	40	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	0,00	0,00	21.723,31	600	05	01	09	00	00	DİĞER FAİZLER	111.886,91	45.413,94	16.766,33
630	01	02	40	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Sosyal Hakları	0,00	3.281,20	41.423,91	600	05	01	09	01	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	3.460,40	1.116,86	1.055,63
630	01	02	60	00	Ödül ve İkramiyeler	0,00	1.454.435,41	1.701.761,77	600	05	01	09	03	03	Mevduat Faizleri	87.899,63	36.674,80	0,00
630	01	02	60	03	Akademik Sözleşmeli Personelin Ödül ve İkramiyeleri	0,00	1.454.435,41	1.701.761,77	600	05	01	09	99	99	DİĞER FAİZLER	20.526,88	7.622,28	15.710,70
630	01	02	90	00	DİĞER GİDERLER	0,00	0,00	3.500,00	600	05	02	00	00	00	Kişiler ve Kurumlardan Alınan Paylar	67.553,39	76.241,24	156.398,40
630	01	02	90	90	DİĞER SÖZLEŞMELİ PERSONELİN DİĞER GİDERLERİ	0,00	0,00	3.500,00	600	05	02	06	00	00	Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	67.553,39	76.241,24	156.398,40
630	01	03	00	00	İŞÇİLER	4.996.027,89	9.143.159,19	14.390.632,53	600	05	02	06	16	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	67.553,39	76.241,24	156.398,40
630	01	03	01	00	Ücretler	3.472.118,43	0,00	0,00	600	05	03	00	00	00	Para Cezaları	10.334,61	19.617,82	39.331,60
630	01	03	01	01	Sürekliliğin Ücretleri	791.337,55	0,00	0,00	600	05	03	02	00	00	İdari Para Cezaları	10.334,61	19.617,82	31.360,68
630	01	03	01	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ücretleri	2.680.780,88	0,00	0,00	600	05	03	02	99	99	DİĞER İDARI PARA CEZALARI	10.334,61	19.617,82	31.360,68
630	01	03	02	00	İhbar ve Kıdem Tazminatları	4.151,19	0,00	0,00	600	05	03	09	00	00	DİĞER PARA CEZALARI	0,00	0,00	7.970,92
630	01	03	02	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	4.151,19	0,00	0,00	600	05	03	09	99	99	Yükanda Tanımlanmayan Diğer Para Cezaları	0,00	0,00	7.970,92
630	01	03	03	00	Sosyal Haklar	561.149,74	0,00	0,00	600	05	09	00	00	00	DİĞER ÇEŞİTLİ GELİRLER	4.926.790,12	4.757.450,26	9.604.695,91
630	01	03	03	01	Sürekliliğin Sosyal Hakları	190.902,71	0,00	0,00	600	05	09	01	00	00	DİĞER ÇEŞİTLİ GELİRLER	4.926.790,12	4.757.450,26	9.604.695,91
630	01	03	03	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Sosyal Hakları	370.247,03	0,00	0,00	600	05	09	01	01	01	İrati Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	23.133,40	7.843,26	35,40
630	01	03	04	00	Fazla Mesailer	69.465,73	0,00	0,00	600	05	09	01	06	06	Kişilerden Alacaklar	172.141,12	144.243,30	310.869,28
630	01	03	04	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Fazla Mesailer	69.465,73	0,00	0,00	600	05	09	01	19	19	Öğrenci Katkı Payı Telifi Gelirleri	3.280.352,40	2.912.710,20	4.105.368,10
630	01	03	05	00	Ödül ve İkramiyeler	889.142,80	0,00	0,00	600	05	09	01	99	99	Yükanda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirleri	1.451.163,20	1.692.653,50	5.188.423,13
630	01	03	05	01	Sürekliliğin Ödül ve İkramiyeleri	314.719,66	0,00	0,00	600	11	00	00	00	00	Değer ve Miktar Değişimleri Gelirleri	53.147.072,36	3.832.146,70	8.306.181,78
630	01	03	05	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	574.423,14	0,00	0,00	600	11	01	00	00	00	Döviz Mevcudunun Değerlemesinde Olup Olmaması Kur Farkları	53.147.072,36	3.832.146,70	3.829.634,91
630	01	03	10	00	Ücretler	0,00	5.050.557,88	8.925.602,60	600	11	01	01	00	00	Proje Özel Hesabında Kayıtlı Tutarlardan Kaynaklananlar	0,01	3.186.580,22	3.829.634,91
630	01	03	10	01	Sürekliliğin Ücretleri	0,00	339.656,69	283.662,69	600	11	01	01	99	99	DİĞER DÖVİZ MEVCUDUNDAN KAYNAKLANANLAR	53.147.072,35	645.566,48	0,00
630	01	03	10	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ücretleri	0,00	4.710.901,19	8.641.939,91	600	11	04	00	00	00	Maddi Duran Varlıkların Değerlemesinde Olup Olmaması Farkları	0,00	0,00	4.476.546,87

630	01	03	20	00	İhbar ve Kıdem Tazminatları	0,00	91.120,26	115.343,87	600	11	04	01	00	Mal Olmayan Varlıkların Değer ve Miktar Değişiminden Kaynaklananlar	0,00	0,00	4.476.546,87			
630	01	03	20	01	Sürekli İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	0,00	78.222,02	115.343,87	600	11	04	01	01	Mal Olmayan Varlıkların Değer Değişiminden Kaynaklananlar	0,00	0,00	4.476.546,87			
630	01	03	20	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	0,00	12.898,24	0,00	GELİRLER TOPLAMI (B)									240.300.424,90	242.792.410,73	428.628.914,30
630	01	03	30	00	Sosyal Haklar	0,00	2.326.122,79	2.326.180,50	Hesap Kodu	Yardımcı Hesap			İNDİRİM, İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ	2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI				
630	01	03	30	01	Sürekli İşçilerin Sosyal Hakları	0,00	106.933,22	66.008,31	610	00	00	00	00	İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI	66.924,00	111.366,79	359.735,33			
630	01	03	30	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Sosyal Hakları	0,00	2.219.189,57	2.260.172,19	610	03	00	00	00	Teşebbüs ve Mükyyet Gelirleri	66.924,00	96.320,97	359.735,33			
630	01	03	50	00	Ödül ve İkramiyeler	0,00	1.675.358,26	3.023.505,56	610	03	01	00	00	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	66.884,00	96.320,97	313.573,10			
630	01	03	50	01	Sürekli İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	0,00	605.632,00	840.970,65	610	03	01	02	00	Hizmet Gelirleri	66.884,00	96.320,97	313.573,10			
630	01	03	50	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	0,00	1.069.726,26	2.182.534,91	610	03	01	02	29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	15.825,00	15.999,10	53.390,11			
630	01	04	00	00	Geçici Süreli Çalışanlar	29.412,67	119.661,11	176.959,04	610	03	01	02	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	4.500,00	9.000,00	177.900,00			
630	01	04	01	00	Ücretler	29.412,67	0,00	0,00	610	03	01	02	32	Yaz Okulu Gelirleri	0,00	14.208,75	29.275,09			
630	01	04	01	06	Ders Ücreti Karşılığında Görevlendirilenlerin Ücretleri	29.412,67	0,00	0,00	610	03	01	02	33	Tezsis Yüksek Lisans Gelirleri	33.858,00	40.590,00	19.732,00			
630	01	04	10	00	Ücretler	0,00	119.661,11	176.959,04	610	03	01	02	34	Tezisi Yüksek Lisans Gelirleri	6.522,00	8.351,00	13.590,50			
630	01	04	10	02	Aday Çırak, Çırak ve Stajyer Öğrencilerin Ücretleri	0,00	4.603,68	0,00	610	03	01	02	35	Doktora Gelirleri	897,00	1.112,00	5.757,50			
630	01	04	10	04	Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrencilerin Ücretleri	0,00	76.916,25	110.890,20	610	03	01	02	36	Sosyal Tesis İşletme Gelirleri	5.282,00	3.115,21	13.059,00			
630	01	04	10	05	Ders Ücreti Karşılığında Görevlendirilenlerin Ücretleri	0,00	38.141,18	66.068,84	610	03	01	02	99	Diğer hizmet gelirleri	0,00	3.944,91	868,90			
630	01	05	00	00	Diğer Personel	2.681.778,55	3.233.491,22	6.468.660,17	610	03	09	00	00	Diğer Teşebbüs ve Mükyyet Gelirleri	40,00	0,00	46.162,23			
630	01	05	01	00	Ücret ve Diğer Ödemeler	2.681.778,55	0,00	0,00	610	03	09	09	00	Diğer Gelirler	40,00	0,00	46.162,23			
630	01	05	01	90	Diğer Personele Yapılan Diğer Ödemeler	2.681.778,55	0,00	0,00	610	03	09	09	99	Diğer Çeşitli Teşebbüs ve Mükyyet Gelirleri	40,00	0,00	46.162,23			
630	01	05	10	00	Ücret ve Diğer Ödemeler	0,00	3.233.491,22	6.468.660,17	610	04	00	00	00	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	0,00	14.700,00	0,00			
630	01	05	10	90	Diğer Personele Yapılan Diğer Ödemeler	0,00	3.233.491,22	6.468.660,17	610	04	05	00	00	Proje Yardımları	0,00	14.700,00	0,00			
630	02	00	00	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	14.937.599,78	18.118.211,83	30.865.958,29	610	04	05	01	00	Cari	0,00	14.700,00	0,00			
630	02	01	00	00	Memurlar	13.394.074,91	15.650.706,60	26.293.174,12	610	04	05	01	02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	0,00	14.700,00	0,00			
630	02	01	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	13.394.074,91	0,00	0,00	610	05	00	00	00	Diğer Gelirler	0,00	345,82	0,00			
630	02	01	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	8.181.222,26	0,00	0,00	610	05	03	00	00	Para Cezaları	0,00	345,82	0,00			

630	02	01	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	5.212.852,65	0,00	0,00	610	05	03	02	00	İdari Para Cezaları	0,00	345,82	0,00			
630	02	01	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	0,00	15.650.706,60	26.293.174,12	610	05	03	02	99	Diğer İdari Para Cezaları	0,00	345,82	0,00			
630	02	01	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	0,00	9.550.325,36	15.961.877,81	İNDİRİM, İADE VE İSKONTO TOPLAMI (C)									66.924,00	111.366,79	359.735,33
630	02	01	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	0,00	6.100.381,24	10.331.296,31												
630	02	02	00	00	Sözleşmeli Personel	361.445,85	355.857,17	1.106.973,08												
630	02	02	04	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	8.532,70	0,00	0,00												
630	02	02	04	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	8.532,70	0,00	0,00												
630	02	02	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	352.913,15	0,00	0,00												
630	02	02	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	226.702,49	0,00	0,00												
630	02	02	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	126.210,66	0,00	0,00												
630	02	02	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	0,00	346.996,98	1.082.605,09												
630	02	02	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	0,00	220.567,54	697.080,57												
630	02	02	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	0,00	126.429,44	385.524,52												
630	02	02	40	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	0,00	8.860,19	24.367,99												
630	02	02	40	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	0,00	8.860,19	24.367,99												
630	02	03	00	00	İşçiler	1.088.457,63	1.960.005,95	3.143.518,60												
630	02	03	04	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	96.789,89	0,00	0,00												
630	02	03	04	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	96.789,89	0,00	0,00												
630	02	03	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	991.667,74	0,00	0,00												
630	02	03	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	628.467,38	0,00	0,00												
630	02	03	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	363.200,36	0,00	0,00												
630	02	03	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	0,00	1.785.783,20	2.864.094,72												
630	02	03	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	0,00	1.132.447,87	1.816.255,21												
630	02	03	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	0,00	653.335,33	1.047.839,51												
630	02	03	40	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	0,00	174.222,75	279.423,88												

630	02	03	40	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	0,00	174.222,75	279.423,88											
630	02	04	00	00	Geçici Süreli Çalışanlar	21.246,75	53.662,75	107.090,80											
630	02	04	04	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	59,73	0,00	0,00											
630	02	04	04	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	59,73	0,00	0,00											
630	02	04	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	21.187,02	0,00	0,00											
630	02	04	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	11.021,37	0,00	0,00											
630	02	04	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	10.165,65	0,00	0,00											
630	02	04	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	0,00	53.662,75	107.071,35											
630	02	04	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	0,00	28.089,28	84.030,85											
630	02	04	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	0,00	25.573,47	23.040,50											
630	02	04	40	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	0,00	0,00	19,45											
630	02	04	40	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	0,00	0,00	19,45											
630	02	05	00	00	Diğer Personel	72.374,64	97.979,36	215.201,69											
630	02	05	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	72.374,64	0,00	0,00											
630	02	05	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	72.374,64	0,00	0,00											
630	02	05	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	0,00	97.979,36	215.201,69											
630	02	05	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	0,00	97.979,36	215.201,69											
630	03	00	00	00	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	17.943.772,74	21.708.386,84	64.741.481,88											
630	03	01	00	00	Üretim Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	57.592,66	235.340,52	462.384,77											
630	03	01	09	00	Diğer Mal ve Malzeme Alımları	57.592,66	0,00	0,00											
630	03	01	09	01	Diğer Mal ve Malzeme Alımları	57.592,66	0,00	0,00											
630	03	01	90	00	Diğer Üretim Mal ve Malzemesi Alımları	0,00	235.340,52	462.384,77											
630	03	01	90	90	Diğer Üretim Mal ve Malzemesi Alımları	0,00	235.340,52	462.384,77											
630	03	02	00	00	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	13.109.051,90	15.955.129,52	50.684.422,16											
630	03	02	01	00	Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	105.940,76	0,00	0,00											

630	14	03	00	00	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	23.999,97	80.562,78	75.560,08													
630	14	04	00	00	Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar	0,00	1.593,00	6.973,84													
630	14	05	00	00	Temizleme Ekipmanları	426.282,36	569.565,92	921.903,02													
630	14	06	00	00	Giyecek, Mefrusat ve Tuhafiye Malzemeleri	97.328,80	103.652,01	478.294,01													
630	14	07	00	00	Yiyecek	2.284,20	2.193,44	20.776,50													
630	14	08	00	00	İçecek	32.218,05	48.127,13	81.295,54													
630	14	10	00	00	Zirai Maddeler	5.527,35	5.444,01	9.116,05													
630	14	12	00	00	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	21.758,56	52.261,49	159.517,13													
630	14	13	00	00	Yedek Parçalar	78.657,75	206.831,36	701.697,59													
630	14	14	00	00	Nakil Vastalardan Lastikleri	0,00	1.940,00	0,00													
630	14	15	00	00	Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar	6.712,89	3.200,00	855,00													
630	14	16	00	00	Spor Malzemeleri Grubu	11.950,00	5.852,80	18.113,00													
630	14	17	00	00	Basınçlı Ekipmanlar	999,99	0,00	0,00													
630	14	99	00	00	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	316.771,40	265.687,84	669.309,07													
630	15	00	00	00	Karşılık Giderleri	911.239,17	1.609.579,16	4.615.903,05													
630	15	04	00	00	Kıdem Tazminatı Karşılıkları	911.239,17	1.609.579,16	4.615.903,05													
630	20	00	00	00	Silinecek Alacaklardan Kaynaklanan Giderler	341.113,68	8.204,07	860.000,00													
630	20	01	00	00	Gelirlerden Alacaklardan Silinenler	0,00	0,00	860.000,00													
630	20	01	05	00	Diğer Gelirler	0,00	0,00	860.000,00													
630	20	02	00	00	Kişilerden Alacaklardan Silinenler	341.113,68	8.204,07	0,00													
630	20	02	09	00	Diğer Mevzuat Hükümleri Gereğince Silinenler	341.113,68	8.204,07	0,00													
630	20	02	09	98	Mahkeme Kararı Üzerine Silinen Alacaklar	341.113,68	8.204,07	0,00													
630	30	00	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	6.662.575,37	9.588.770,98	15.425.112,20													
630	30	06	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	6.662.575,37	9.588.770,98	15.425.112,20													
630	30	06	05	00	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	134.933,39	1.244.736,60	446.346,83													

630	30	06	05	09	DİĞER GİDERLER	134.933,39	0,00	0,00											
630	30	06	05	10	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	0,00	878.927,16	163.642,40											
630	30	06	05	90	DİĞER GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	0,00	365.809,44	282.704,43											
630	30	06	07	00	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	1.271.084,87	3.175.025,97	1.397.654,41											
630	30	06	07	01	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	221.391,53	0,00	0,00											
630	30	06	07	09	DİĞER GİDERLER	1.049.693,34	0,00	0,00											
630	30	06	07	10	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	0,00	2.514.608,86	1.397.654,41											
630	30	06	07	90	DİĞER GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	0,00	660.417,11	0,00											
630	30	06	09	00	DİĞER SERMAYE GİDERLERİ	5.256.557,11	5.169.008,41	13.581.110,96											
630	30	06	09	02	YOLUK GİDERLERİ	17.850,48	0,00	0,00											
630	30	06	09	09	DİĞER SERMAYE GİDERLERİ	5.238.706,63	0,00	0,00											
630	30	06	09	20	YOLUK GİDERLERİ	0,00	55.474,65	170.314,84											
630	30	06	09	90	DİĞER SERMAYE GİDERLERİ	0,00	5.113.533,76	13.410.796,12											
630	99	00	00	00	DİĞER GİDERLER	679.807,73	31.132,60	561.163,26											
630	99	99	00	00	Yukarıda Tanımlanamayan Diğer Giderler	679.807,73	31.132,60	561.163,26											
GİDERLER TOPLAMI (A)						224.534.807,87	222.195.127,54	387.581.167,98											
						2020 YILI	2021 YILI	2022 YILI											
GİDERLER TOPLAMI (A)						224.534.807,87	222.195.127,54	387.581.167,98	NET GELİR (D= (B-C)	240.233.500,90	242.681.043,94	428.269.178,97							
GELİRLER TOPLAMI (B)						240.300.424,90	242.792.410,73	428.628.914,30	ENFLASYON DÜZELTMESİ (E)	0,00	0,00	0,00							
İNDİRİM İADE İSKONTO TOPLAMI (C)						66.924,00	111.366,79	359.735,33	FAALİYET SONUCU [(D+E)-A](+/-)	15.698.693,03	20.485.916,40	40.688.010,99							

24.02.2023 15:25:49

** Rapor 24/02/2023 06:27:24 tarihli bilgileri içermektedir

2.3- Nakit Akış Tablosu

Genel Yönetim Muhasebe Yönetmeliğinin Mali raporlamada süreler başlıklı 327 nci maddesinin birinci fıkrasında “Temel mali tablolar yıllık dönemler itibarıyla takip eden yılın Nisan ayı sonuna kadar, diğer mali tablolar ise aylık dönemler itibarıyla takip eden ayın sonuna kadar hazırlanarak idarelerin resmi internet sitesinde yayınlanır.” hükmü ile Mali raporlama kapsamında mali tabloların konsolide edilmesi başlıklı 311/A maddesinin 3 üncü fıkrasında “Kamu idareleri hazırladıkları temel mali tabloları bu Yönetmeliğin 327 nci maddesinde belirtilen süreler içerisinde Bakanlığa gönderir.” hükümleri yer almaktadır. Anılan hükümler çerçevesinde 2022 yılı dönem sonu işlemlerinin devam etmesi ve Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sisteminde (KBS) tabloların üretileniyor olması nedeniyle Şubat ayı itibarıyla hazırlanan bu raporda söz konusu tabloya yer verilememiştir.

2.4- Öz Kaynak Değişim Tablosu

31.12.2022 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU						
Kamu İdaresi Kodu	431			Yıl: 2022		
Kamu İdaresi Adı	GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ					
	2021			2022		
	ÖNCEKİ DÖNEM BAŞI BAKİYESİ	ÖNCEKİ DÖNEM İÇİ HAREKETLER	ÖNCEKİ DÖNEM SONU BAKİYESİ	DÖNEM BAŞI BAKİYESİ	DÖNEM İÇİ HAREKETLER	DÖNEM SONU BAKİYESİ
NET DEĞER	702.369.386,88	29.302.198,78	731.671.585,66	731.671.585,66	28.399.103,36	760.070.689,02
A- Denge Kayıtları	-200.632.360,24	0,00	-200.632.360,24	-200.632.360,24	0,00	-200.632.360,24
B- Varlık Envanteri	52.506.301,14	1.074.078,12	53.580.379,26	53.580.379,26	513.113,95	54.093.493,21
C- Yükümlülük Envanteri	-221.028,76	0,00	-221.028,76	-221.028,76	0,00	-221.028,76
Ç- Değer Hareketleri Sonuç	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D- Enflasyon Düzeltme						
E- Diğer	850.716.474,74	28.228.120,66	878.944.595,40	878.944.595,40	27.885.989,41	906.830.584,81
DEĞER HAREKETLERİ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
YEDEKLER						
GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU	488.017.085,40	-23.752.509,41	464.264.575,99	669.672.742,19	-27.885.989,41	641.786.752,78
GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ	-401.217.029,08	0,00	-401.217.029,08	-586.139.278,88	0,00	-586.139.278,88
DÖNEM FAALİYET	0,00	20.485.916,40	20.485.916,40	0,00	40.688.010,99	40.688.010,99
Muhasebe Politikalarındaki Değişiklikler						
24.02.2023 15:25:57 G.Y.M.Y. Ömek:23						

2.5- Bütçelenen ve Gerçekleşen Tutarların Karşılaştırma Tablosu

BÜTÇELENEBEN VE GERÇEKLEŞEN TUTARLARIN KARŞILAŞTIRMA TABLOSU			
Kamu İdaresi Kodu	431		Yıl : 2022
Kamu İdaresi Adı	GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ		
	Bütçelenen Tutarlar		Gerçekleşen Tutar
	Bütçe Ödeneği / Gelir Tahmini	Nihai Ödenek	
TAHSİLATLAR			
Vergi Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Sosyal Güvenlik Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	1.245.000,00	0,00	10.962.821,30
Alınan Bağış ve Yardımlar İle	226.243.000,00	0,00	356.967.425,00
Diğer Gelirler	1.830.000,00	0,00	6.085.656,98
Sermaye Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Alacaklardan Tahsilat	0,00	0,00	0,00
Red ve İadeler (-)	0,00	0,00	359.735,33
Toplam Tahsilatlar	229.318.000,00	0,00	373.656.167,95
ÖDEMELER			
Personel Giderleri	148.869.000,00	217.239.205,00	216.497.992,81
Sosyal Güvenlik Kurumlarına	21.332.000,00	30.591.630,00	30.506.864,33
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	14.363.000,00	52.766.448,00	52.016.730,78
Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00
Cari Transferler	5.669.000,00	11.602.975,00	10.726.977,75
Sermaye Giderleri	39.085.000,00	66.594.000,00	62.042.156,76
Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00
Borç Verme	0,00	0,00	0,00
Yedek Ödenekler	0,00	0,00	0,00
Toplam Ödemeler	229.318.000,00	378.794.258,00	371.790.722,43
NET			1,01
24.02.2023 15:26:03			** Rapor 24/02/2023 06:27:24 tarihli bilgileri içermektedir
G.Y.M.Y. Ömek:24			

3- Mali Denetim Sonuçları

Üniversitemiz 2022 yılı hesabına ilişkin Sayıştay Başkanlığı tarafından denetime tabi tutulmuş ancak 2022 yılı Sayıştay Denetim Raporu Kurumumuza henüz ulaşmamıştır.

4- Diğer Hususlar

B- Performans Bilgileri

1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET BİLGİLERİ	FAALİYET AÇIKLAMALARI
Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme	Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi, 58 inci maddesinin (b) fıkrası ile Ek 28 inci maddesine dayanılarak hazırlanan Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik kapsamında yürütülen faaliyetlerdir.
Hayat Boyu Öğrenme	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri	Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler	4/11/1981 tarihli ve 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi kapsamında yürütülen faaliyetlerdir.
Yükseköğretim	Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler	Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri	2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 10'uncu maddesi ile "Yurtdışı Araştırma Destekleri" kapsamında YÖK tarafından verilen ödenekle yürütülen faaliyetlerdir.
Yükseköğretim	Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler	Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu - Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı kapsamında öğretim üyesi yetiştirilmesi amacıyla araştırma görevlisi kadrolarına atanana ilişkin faaliyetlerin yürütüldüğü faaliyetlerdir.
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	YÖK 100 / 2000 Doktora Burs Programı ile ilgili Usul ve Esaslar doğrultusunda YÖK tarafından verilen ödenek ile yürütülen faaliyetlerdir.
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu - Enstitülerimiz tarafından yürütülen faaliyetlerdir.
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs	Yükseköğretim Kurumlarındaki Lisans Programlarına Kayıtlı Öğrencilere

		Hizmetleri	Verilecek Burslara İlişkin Usul ve Esaslar kapsamında YÖK tarafından verilen ödenekle yürütülen faaliyetlerdir.
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar İle Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	24 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 33'üncü maddesi ile kurulan Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı tarafından yürütülen faaliyetlerdir.
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu - Örgün Eğitime yönelik yürütülen faaliyetlerdir
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu - 3843 Sayılı Yükseköğretim Kurumlarında İkili Öğretim Yapılması, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi ve Bu Kanuna Bir Ek Madde Eklenmesi Hakkında Kanun - Örgün, önlisans ve lisans programlarının bir kısmının örgün eğitim saatleri dışındaki zamanlarda (akşam saatlerinde) yürütüldüğü faaliyetlerdir
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu - İkinci öğretim kapsamında yürütülecek tezsiz yüksek lisans faaliyetleridir. Tezsiz yüksek lisans programı mezun olunan eğitim alanında veya farklı bir alanda akademik düzeyde bilginin uygulamaya çevrilmesinin hedeflendiği lisansüstü eğitim biçimidir.
Yükseköğretim	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 32'inci maddesi ile kurulan Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından yürütülen beslenme faaliyetleridir.
Yükseköğretim	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 32'inci maddesi ile kurulan Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından yürütülen kültür ve spor faaliyetleridir.

Yükseköğretim	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığınca öğrencilerin diğer hizmet faaliyetlerine ilişkin yürütülen faaliyetlerdir.
Yükseköğretim	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	Kanun Hükmünde Kararnamenin 32'inci maddesi ile kurulan Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından yürütülen sağlık hizmetleri faaliyetidir.
Yönetim ve Destek Programı	Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	İdarelerin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda temsil edilmesi; idarelerce hizmet satın alma yoluyla temsil ettirilecek dava ve icra takipleri ve tahkim ile ilgili işlemlerin koordine edilmesi, izlenmesi ve denetlenmesi; idare hizmetlerine ilişkin mevzuat, sözleşme, şartname ve uyuşmazlıklar ile ilgili hukuki mütalaa bildirilmesi; idarenin amaçlarının daha iyi gerçekleştirilmesi, mevzuata, plan ve programa uygun çalışmalarının temin edilmesi amacıyla gerekli hukuki tekliflerin hazırlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında yürütülmektedir.
Yönetim ve Destek Programı	Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	İç Denetim	Yönetim ve kontrol yapılarının risk analizleri doğrultusunda değerlendirilmesi, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılıp kullanılmadığı hususunda incelemeler yapılması ve önerilerde bulunulması, harcamaların ve mali işlemlerin mevzuat ve üst politika belgelerine uygunluğu ile mali yönetim ve kontrol süreçlerinin denetlenmesi ve raporlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik faaliyetlerin yürütüldüğü faaliyetlerdir.
Yönetim ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	Bilgi işlem sistemlerinin işletilmesi ve geliştirilmesi ile teknolojik kapasitelerinin artırılmasına yönelik iş, işlem ve süreçlere ilişkin faaliyetlerin yürütüldüğü faaliyetlerdir.
Yönetim ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Genel Destek Hizmetleri	Tüm programlara hizmet eder nitelikte olan aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma ve benzeri mal ve hizmetlerin temini; fiziki çalışma ortamlarının düzenlenmesi, genel evrak ve arşiv hizmetlerinin yürütülmesi, sivil

			savunma ve seferberlik hizmetlerinin planlanması ve yürütülmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik faaliyetlerin yürütüldüğü faaliyetlerdir.
Yönetim ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	Üniversitemiz adına kayıtlı taşınmazlara ilişkin her türlü yapım, bakım onarım ve benzeri iş, işlem ve süreçlerin yürütülmesine yönelik faaliyetlerin yürütüldüğü faaliyetlerdir.
Yönetim ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	Personel planlamasının yapılması; personel atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerinin yürütülmesi; insan kaynağı kapasitesinin artırılmasına yönelik eğitimlerin planlanması ve düzenlenmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik faaliyetlerin yürütüldüğü faaliyetlerdir.
Yönetim ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Özel Kalem Hizmetleri	Üst yönetimin çalışma programının düzenlenmesi ile resmi ve özel yazışmalar, protokol, tören, ziyaret, davet, karşılama, ağırlama gibi hizmetlerin yürütülmesi amacıyla gerçekleştirilen iş, işlem ve süreçlere yönelik faaliyetlerin yürütüldüğü faaliyetlerdir.
Yönetim ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	5436 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 15 inci maddesinde belirtilen Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Müdürlükleri kurulmasına ilişkin düzenleme üzerine, anılan Kanunun 15 inci maddesinde sayılan görevler ile 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 5436 sayılı Kanun ile değişik 60 inci maddesinde belirtilen görevlerin yürütüldüğü faaliyetlerdir.
Yönetim ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığının faaliyetlerinin yürütülmesi için zorunlu olan giderler (öğrencilere ilişkin yapılacak giderler hariç) ile Öğrenci İşleri Daire Başkanlığına ait faaliyetlerin yürütüldüğü faaliyetlerdir.

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler

Yıl:	2022										
Programın Adı:	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK										
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME										
Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması										
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme				Yılsonu Değeri
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	
1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	2021	2,5200	7,9000	22,0800	0,8500	1,8300	6,0900	8,5800	8,5800
2	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	2021	1	1	1	0	0	0	3	3
3	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	2021	1	1	1	0	0	0	0	0
4	Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	2021	1.745.300	1.850.000	1.850.000	93.471	610.841	883.316	104.444	1.692.072
5	Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	2021	15	126	3	6	4	9	12	12
6	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	2021	140	120	85	103	75	82	137	137
7	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	2021	0,9100	0,1800	0,1800	0,3300	0,2300	0,2400	0,6700	0,6700
8	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	2021	10	30	5	0	3	1	5	9
9	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	Sayı	2021	86	108	107	176	298	92	174	174
10	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	2021	467	115	300	90	109	126	164	489

Değerlendirme	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı ve ticarileştirilen ürün sayısı göstergeleri yıl sonuna doğru netleştiği için gerçekleşme olmamıştır. Diğer göstergelerde makul seviyelere ulaşılmıştır.
	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge proje sayısı ve uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı performans göstergelerinde yıl sonu hedefinin üstünde gerçekleşme olmuştur. Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı ve ticarileştirilen ürün sayısı göstergeleri yıl sonuna doğru netleştiği için 2. dönemde de gerçekleşme olmamıştır. diğer göstergelerde makul seviyelerde gerçekleşme olmuştur.
	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı ve ticarileştirilen ürün sayısı göstergeleri yıl sonunda veriler netleşecektir. Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge proje sayısı ve uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı performans göstergelerinde yıl sonu hedefinin üstünde gerçekleşme olmuştur. Diğer göstergelerde makul seviyelerde gerçekleşme olmuştur.
	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı performans göstergesinde ticarileştirilen ürün yıl içerisinde olmamıştır. Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı, Patent-faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı performans göstergelerinde makul seviyelerde gerçekleşme olmamıştır. Diğer performans göstergelerinde hedeflenen değer üzerinde gerçekleşme olmuştur.

Yıl:	2022										
Programın Adı:	HAYAT BOYU ÖĞRENME										
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ										
Alt Program Hedefi:	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması										
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme				Yılsonu Değeri
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	1	0	1
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	2021	1.315	1.560	1.300	76	258	403	234	971
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	2021	140	1.260	50	69	96	0	47	212
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	0	0	1	0	0	0	3	3	6
6	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	0	0	1	0	0	0	0	0	0

Değerlendirme	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı ve Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı yılın sonuna doğru kesinleştiği için gerçekleşme olmamıştır. Diğer performans göstergelerinde çalışmalar ve eğitimler devam etmektedir.
	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı ve Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı yılın sonuna doğru kesinleştiği için 2. dönemde de gerçekleşme olmamıştır. Diğer performans göstergelerinde makul seviyelere ulaşılmıştır.
	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı ve Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı yılın sonuna doğru kesinleştiğinden öngörülede bulunulamamıştır. Diğer performans göstergelerinde çalışmalar ve eğitimlere devam edilmektedir.
	Tamamlanan sosyal sorumluluk performans göstergesinde hedeflenen değer üzerinde gerçekleşme olmuştur. Diğer performans göstergelerinde hedeflenen değerlere ulaşamamıştır.

Yıl:	2022										
Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM										
Alt Programın Adı:	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER										
Alt Program Hedefi:	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi										
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme				Yılsonu Değeri
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	
1	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	2021	0,7400	1,0300	0,7100	0,1200	0,1500	0,1600	0,2400	0,2400
2	Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	2021	72	97	96	62	51	40	47	47
3	Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	Sayı	2021	1	1	1	0	0	0	0	0
4	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	2019	1	2	1	0	0	0	0	0

Değerlendirme	Araştırma bursundan yararlanan öğrenci ilk çeyrekte olmadığı için gerçekleşme olmamıştır. Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı yıl sonuna doğru belirlendiği için gerçekleşme olmamıştır. Diğer göstergelerle ilgili çalışmalar devam etmektedir.
	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı yıl sonuna doğru belirlendiği için 2. dönemde gerçekleşme olmamıştır. Araştırma bursundan yararlanan öğrenci 2. dönemde de olmadığı için gerçekleşme olmamıştır. Diğer göstergelerde makul seviyelerde gerçekleşme olmuştur..
	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı yıl sonuna doğru belirlendiği için gerçekleşme olmamıştır. Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı göstergesinde gerçekleşme olmamıştır. Diğer göstergelerle ilgili çalışmalar devam etmektedir.
	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı ve Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı göstergesinde gerçekleşme olmamıştır. Diğer göstergelerde ise hedeflenen değerlere ulaşılamamıştır.

Yıl:	2022										
Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM										
Alt Programın Adı:	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM										
Alt Program Hedefi:	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi										
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme				Yılsonu Değeri
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	
1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	2021	50	57	43	9	16	26	10	61
2	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Eğitimin program süresinde bitirilmesi oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2021	66,3000	100	100	45,3000	0	17,6600	98,3600	98,3600
5	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2021	331.943	312.000	257.300	343.170	343.170	352.822	356.810	356.810
6	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2021	35,7500	42	33,5600	36,7600	38,3900	34,2900	34,0100	34,0100
7	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	2021	4.955	3.850	3.807	5.057	98	-486	405	5.074
8	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	2021	31,8200	41	30	32,2800	31,8900	31,6200	34,2500	34,2500
9	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metrekare	2021	1,2700	1,6000	1,6000	3,5600	3,6000	3,1200	3,0600	3,0600
10	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metrekare	2021	14,8500	15,9000	19	16,3800	16,5900	14,4100	14,1300	14,1300
11	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	2021	118	66	71	0,0040	0,0020	0,0030	0,0100	0,0100
12	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	2021	29,7600	26,7000	26,6800	29,8800	28,5600	33,4000	32,6900	32,6900
13	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	2021	38,9400	100	100	33,2500	0	0	100	100
15	Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	2021	297	90	90	55	70	167	395	395
16	Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	2021	27	22	18	28	28	28	28	28
18	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	2021	9	15	9	13	13	14	14	14
19	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	2021	207	135	117	198	201	225	215	215
20	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	2021	0,0200	0,0100	0,0100	0,0100	0	0	0,0200	0,0200

Değerlendirme	Performans göstergelerinin büyük kısmında makul seviyelere ulaşılmış olup, hedeflerin tutturulması için gerekli çalışmalara devam edilecektir.
	Performans göstergelerinden büyük kısmı hedeflenen değerlere ulaşılmış olup diğer gösterge hedeflerinde makul seviyelere ulaşılmıştır.
	Performans göstergelerinden büyük kısmı hedeflenen değerlere ulaşılmış olup diğer gösterge hedeflerinde makul seviyelere ulaşılmıştır.
	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı, kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı, kütüphaneden yararlanan kişi sayısı, öğrenci başına düşen eğitim alanı, sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı, TTO projelerine katılan öğrenci sayısı, yabancı dilde eğitim veren program sayısı ve yabancı uyruklu öğrenci sayısı performans göstergelerinde hedeflenen değerlere ulaşılmıştır. Diğer performans göstergelerinde makul seviyelerde gerçekleşmeler olmuştur.

Yıl:	2022										
Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM										
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI										
Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi										
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme				Yılsonu Değeri
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	
1	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2021	173.023	220.000	254.718	87.351,00	86.242,00	47.917,00	140.046,00	361.566,00
3	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metrekare	2021	3,3200	2,3000	1,7000	3,5600	3,7200	3,2300	3,1700	3,1700
4	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	2020	41	45	42	51	54	56	56	56
5	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	2021	49	145	145	76	65	5	42	188
6	Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	2021	3.497,1600	330	308,6000	2.093	1.973,8500	1.046	4.539	9.651,8500
8	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	2021	89	70	90	0	0	0	87	87
9	Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	2021	0,1400	0,1000	0,1000	0,0400	0,0400	0,0300	0,0400	0,0400

Değerlendirme	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı yıl sonunda değerlendirileceği için gerçekleşme olmamıştır. Diğer performans göstergelerinde çalışmalara devam edilecektir.
	Performans gösterge hedeflerinde makul seviyelerde gerçekleşme olmuştur. Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı yıl sonunda değerlendirileceği için gerçekleşme olmamıştır.
	öğrencilere sunulan sağlık hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı göstergelerinde belirlenen hedefe ulaşmamıştır.
	Diğer performans göstergelerinde hedeflenen değer üzerinde gerçekleşme olmuştur.

A & Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yükümü Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	7,9000	8,5800	HEDERLENEN DEĞER AŞILDI
	Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	1	3	HEDERLENEN DEĞER AŞILDI
	Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	1	0	HEDERLENEN DEĞERE ULAŞILAMADI
	Araştırma merkezleri cedit miktarı	1.850.000	1.692.072	HEDERLENEN DEĞERE KISMEN ULAŞILDI
	Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	126	12	HEDERLENEN DEĞERE ULAŞILAMADI
	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	120	137	HEDERLENEN DEĞER AŞILDI
	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	0,1800	0,67	HEDERLENEN DEĞER AŞILDI
	Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	30	9	HEDERLENEN DEĞERE ULAŞILAMADI
	Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	108	174	HEDERLENEN DEĞER AŞILDI
	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	115	489	HEDERLENEN DEĞER AŞILDI
Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunması	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	0	1	HEDERLENEN DEĞERE ULAŞILDI
	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	1.960	971	HEDERLENEN DEĞERE KISMEN ULAŞILDI
	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dİ Merkezleri (DİLİMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	1.260	212	HEDERLENEN DEĞERE ULAŞILAMADI
	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	1	6	HEDERLENEN DEĞER AŞILDI
	Üniverstenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	1	0	HEDERLENEN DEĞERE ULAŞILAMADI
Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	1,0300	0,2400	HEDERLENEN DEĞERE ULAŞILAMADI
	Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	97	47	HEDERLENEN DEĞERE ULAŞILAMADI
	Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	1	0	HEDERLENEN DEĞERE ULAŞILAMADI
	Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim teşvik ve sanat ödülleri sayısı	2	0	HEDERLENEN DEĞERE ULAŞILAMADI
	Mesleki yeterlik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	57	61
Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı		100	98,3600	HEDERLENEN DEĞERE KISMEN ULAŞILDI
Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı		312.000	356.810	HEDERLENEN DEĞER AŞILDI
Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı		42	34,0100	HEDERLENEN DEĞERE KISMEN ULAŞILDI
Kütüphaneden yararlanılan kişi sayısı		3.850	5.074	HEDERLENEN DEĞER AŞILDI
Uzansız öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı		41	34,2500	HEDERLENEN DEĞERE KISMEN ULAŞILDI
Öğrenci başına düşen eğitim alanı		1,6000	3,0600	HEDERLENEN DEĞER AŞILDI
Öğrenci başına düşen kapalı alan		15,9000	14,1300	HEDERLENEN DEĞERE KISMEN ULAŞILDI
Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı		66	0,0100	HEDERLENEN DEĞERE ULAŞILAMADI
Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı		26,7000	32,6900	HEDERLENEN DEĞER AŞILDI
Sağık bilimleri kontenjan doluluk oranı		0	0	HEDERLENEN DEĞERE ULAŞILDI
Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı		100	100	HEDERLENEN DEĞERE ULAŞILDI
Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı		90	395	HEDERLENEN DEĞER AŞILDI
Yabancı dilde eğitim veren program sayısı		22	28	HEDERLENEN DEĞER AŞILDI
Yabancı uyruklu akademisyen sayısı		15	14	HEDERLENEN DEĞERE KISMEN ULAŞILDI
Yabancı uyruklu öğrenci sayısı		135	215	HEDERLENEN DEĞER AŞILDI
Yarı dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı		0,0100	0,0200	HEDERLENEN DEĞER AŞILDI
Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	220.000	359.156	HEDERLENEN DEĞER AŞILDI
	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	2,3000	3,1700	HEDERLENEN DEĞER AŞILDI
	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	45	56	HEDERLENEN DEĞER AŞILDI
	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	145	188	HEDERLENEN DEĞER AŞILDI
	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	330	9.651,8500	HEDERLENEN DEĞER AŞILDI
	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	70	87	HEDERLENEN DEĞER AŞILDI
	Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	0,1000	0,0400	HEDERLENEN DEĞERE ULAŞILAMADI

ii. Performans denetim sonuçları

2022 yılında yapılan dış denetim süreci tamamlanmamıştır.

3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

A1		ARAŞTIRMA ODAKLI ÜNİVERSİTE OLMA NİTELİĞİNİ GÜÇLENDİRMEK			
H1.1		Araştırma - geliştirme ve yenilik amaçlı bilimsel çalışmalara yönelik kaynakların artırılmasını sağlamak			
Amacın İlgili Olduğu Program/ Alt Program Adı		Araştırma, Geliştirme Ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma Ve Geliştirme Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs Ve Destekler			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi			
H1.1 Performansı		68%			
Sorumlu Birim		Araştırma Planlama Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.1.1: Öğretim üyesi başına ulusal AR-Ge ve Yenilik Destek Programlarından alınan proje sayısı	30	0,35	0,36	0,34	0
PG.1.1.2: Öğretim üyesi başına ulusal AR-GE ve Yenilik Destek Programlarından Üniversiteye aktarılan fon tutarı	30	47.712	50.000	125.786	100%
PG.1.1.3: Öğretim üyesi başına uluslararası proje fon tutarı	20	8.253	8.500	25.497	100%
PG.1.1.4: BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	10	115	120	137	100%

PG.1.1.5: Ar-Ge projeleri harcamalarının toplam bütçe harcamalarına oranı	10	7,80	7,90	8,58	78%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none"> Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik bulunmamaktadır. PG.1.1.1 için hedeflenen değer 0,36 iken gerçekleşme 0,34 olmuştur. Bu nedenle gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. PG.1.1.5 için performans gösterge değeri 78% hesaplanmış, 2022 yılı gerçekleşmesi 8,58 olduğundan dolayı gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. İzleme toplantısı altı ayda bir yapılacaktır. 					
A1	ARAŞTIRMA ODAKLI ÜNİVERSİTE OLMA NİTELİĞİNİ GÜÇLENDİRMEK				
H1.2	Araştırma – geliştirme ve yenilik amaçlı bilimsel çalışmaların niteliğini iyileştirmek				
Amacın İlgili Olduğu Program/ Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme Ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma Ve Geliştirme Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs Ve Destekler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
H1.2 Performansı	0%				
Sorumlu Birim	Araştırma Planlama Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.2.1: Öğretim üyesi başına patent başvuru sayısı	10	0,030	0,033	0,0287	0

PG.1.2.2: Öğretim üyesi başına alınan ulusal patent belge sayısı	20	0,010	0,013	0,0093	0
PG.1.2.3: Öğretim üyesi başına alınan uluslararası patent belge sayısı	15	0	0,0031	0	0
PG.1.2.4: Öğretim üyesi başına alınan toplam faydalı model ve endüstriyel tasarım belge sayısı	15	0,006	0,006	0	0
PG.1.2.5: Alınan bilim ödülü sayısı	20	2	2	0	0
PG.1.2.6: Öğretim üyesi başına doktora öğrenci sayısı	20	2,61	2,62	2,45	0

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik bulunmamaktadır.
- PG.1.2.1 göstergesinde hedeflenen değere makul seviyelerde ulaşılmış ancak performans değeri sıfır hesaplanmıştır. Gösterge değerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme gerekmemektedir.
- PG.1.2.2 göstergesinde hedef 0,013 olup gerçekleşme 0,010 değeri makul seviyelerde olduğundan gösterge değerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme gerekmemektedir.
- PG.1.2.3 bütçe imkânları nedeniyle ülke girişleri henüz gerçekleştirilememiş ve performans göstergesinde gerçekleşme olmamıştır ancak gösterge değerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme gerekmemektedir.
- PG.1.2.4 akademisyenler tarafından faydalı model/endüstriyel tasarım başvuru talebi yapılmamış ve performans göstergesinde gerçekleşme olmamıştır ancak gösterge değerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme gerekmemektedir.
- PG.1.2.5 performans göstergesinde yıl içerisinde gerçekleşme olmamıştır, performans göstergesinde gerçekleşme olmamıştır ancak gösterge değerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme gerekmemektedir.
- PG.1.2.6 göstergesinde hedef 2,62 olup gerçekleşme 2,45 değeri makul seviyelerde olduğundan gösterge değerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme gerekmemektedir.

A1	ARAŞTIRMA ODAKLI ÜNİVERSİTE OLMA NİTELİĞİNİ GÜÇLENDİRMEK
H1.3	Üniversite – Sanayi işbirliğini artırmak ve girişimciliği özendirerek çalışmalar yapmak

Amacın İlgili Olduğu Program/ Alt Program Adı		Araştırma, Geliştirme Ve Yenilik/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma Ve Geliştirme Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs Ve Destekler			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi			
H1.3 Performansı		80%			
Sorumlu Birim		Araştırma Planlama Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.3.1: Üniversite ile Sanayi arasında ortak yürütülen proje sayısı	30	123	126	248	100%
PG.1.3.2: Üniversite - Sanayi işbirlikli yayın oranı	20	0,66	0,68	2,12	100%
PG.1.3.3: Üniversite - Sanayi işbirliği ile alınan patent belge sayısı	20	0	1	0	0
PG.1.3.4: TÜBİTAK girişimci ve yenilikçi üniversiteler endeksi Üniversite sıralaması	30	8	8	7	100%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none"> Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik bulunmamaktadır. PG1.3.3 GTÜ' nün başvuru sahibi olarak yer aldığı sanayi işbirlikli patent belgesi bulunmamaktadır, gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. İzleme toplantısı altı ayda bir yapılacaktır. 					

A2		EĞİTİM ÖĞRETİM HİZMETLERİNİN KALİTESİNİ ARTIRARAK ULUSAL VE ULUSLARARASI STANDARTLARDA SUNULMASINI SAĞLAMAK			
H2.1		Eğitim öğretim hizmetlerini iyileştirerek uluslararası standartlarda, mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirmek			
Amacın İlgili Olduğu Program/ Alt Program Adı		Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs Ve Destekler			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi			
H2.1Performansı		5%			
Sorumlu Birim		Eğitim Öğretim Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.1.1: Akredite edilmiş program sayısı	30	3	4	1	0
PG.2.1.2: Kütüphanede öğrenci başına düşen basılı kitap sayısı	20	2,45	2,46	2,20	0
PG.2.1.3: Kütüphanede öğrenci başına düşen e-yayın sayısı	20	34,38	34,40	33,67	0
PG.2.1.4: Uluslararası öğrenci oranı	30	2	3	2,17	17%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none"> Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik bulunmamaktadır. PG.2.1.1 göstergesinde hedef 4 olup gerçekleşme değeri 1 olmuştur, gösterge değerine ilişkin gelecek yıllara dair 					

bir güncelleme gerekmemektedir.

- PG.2.1.2 göstergesinde hedef 2,46 olup gerçekleşme 2,26 değeri makul seviyelerde olduğundan gösterge değerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme gerekmemektedir.
- PG.2.1.3 göstergesinde hedef 34,40 olup gerçekleşme 33,67 değeri makul seviyelerde olduğundan gösterge değerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme gerekmemektedir.
- PG.2.1.4 göstergesinde hedef 3 olup gerçekleşme değeri 2,17 olmuştur, makul seviyelerde olduğundan gösterge değerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme gerekmemektedir.
- İzleme toplantısı altı ayda bir yapılacaktır.

A2		EĞİTİM ÖĞRETİM HİZMETLERİNİN KALİTESİNİ ARTIRARAK ULUSAL VE ULUSLARARASI STANDARTLARDA SUNULMASINI SAĞLAMAK			
H2.2		Uluslararası standartlarda alanında yetkin araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi			
Amacın İlgili Olduğu Program/ Alt Program Adı		Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs Ve Destekler Yükseköğretim/ Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisans Üstü Eğitim			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi			
H2.2 Performansı		75%			
Sorumlu Birim		Eğitim Öğretim Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.2.1: ISI Citation Index kapsamındaki dergilerde öğretim üyesi başına yayın sayısı	20	1,02	1,03	1,52	100%
PG.2.2.2: ISI Citation Index kapsamındaki dergilerde öğretim üyesi başına atıf sayısı	20	46,16	47,00	67,53	100%
PG.2.2.3: Dünya akademik genel başarı sıralamalarında ilk 500 e girme sayısı	15	0	1	0	0

PG.2.2.4: İstihdam edilen uluslararası öğretim üyesi oranı	10	2,4	3,10	4,36	100%
PG.2.2.5: Uluslararası değişim programları ile gelen öğretim elemanı sayısı	10	0	1	0	0
PG.2.2.6: Uluslararası değişim programları ile giden öğretim elemanı sayısı	10	1	8	9	100%
PG.2.2.7: Öğretim üyesi başına doktora mezun sayısı	15	0,17	0,17	0,20	100%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik bulunmamaktadır.
- PG.2.2.3 göstergesi hedeflenen değere ulaşamamış olup gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
- PG.2.2.5 göstergesinde gerçekleşme olmamış olup gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.
- İzleme toplantısı altı ayda bir yapılacaktır.

A2	EĞİTİM ÖĞRETİM HİZMETLERİNİN KALİTESİNİ ARTIRARAK ULUSAL VE ULUSLARARASI STANDARTLARDA SUNULMASINI SAĞLAMAK
H2.3	Öğrencilere sunulan hizmetlerin kalitesinin artırılması ile öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişiminin desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi
Amacın İlgili Olduğu Program/ Alt Program Adı	Yükseköğretim/ Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi
H2.3 Performansı	67,60%
Sorumlu Birim	Eğitim Öğretim Rektör Yardımcısı

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.3.1: Öğrenci başına düşen kapalı alan miktarı	30	15,78	15,90	14,13	0
PG.2.3.2: Öğrenci başına düşen harcama miktarı	30	16.315	16.350	31.622,09	100%
PG.2.3.3: Öğrenci memnuniyet oranı	40	70	70	66	94%

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik bulunmamaktadır.
- PG.2.3.1 göstergesinde hedef 15,90 olup gerçekleşme 14,13 değeri makul seviyelerde olduğundan gösterge değerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme gerekmemektedir.
- PG.2.3.3 göstergesinde hedef 70 olup gerçekleşme 67 değeri makul seviyelerde olduğundan gösterge değerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme gerekmemektedir.
- İzleme toplantısı altı ayda bir yapılacaktır.

A3	HİZMET KALİTE VE KAPASİTESİ İLE SOSYAL SORUMLULUK BİLİNCİNİ ARTIRARAK TOPLUM VE ÇEVRE İLE OLAN ETKİLEŞİMİN GÜÇLENDİRİLMESİ
H3.1	Kalite yönetim sistemini güçlendirmek ve sürekliliğini sağlamak
Amacın İlgili Olduğu Program/ Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme Ve Yenilik/Yükseköğretim Kurumlarında İnovasyon Amaçlı Bilimsel Çalışmaların Arttırılması Yükseköğretim/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs Ve Destekler Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi

H3.1 Performansı		0%			
Sorumlu Birim		Rektörlük Kalite ve İstatistik Ofisi			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.3.1.1.1: Kalite hedefleri gerçekleşme oranı	100	85	86	85	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none"> Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik bulunmamaktadır. PG.3.1.1.1 2 göstergesinde hedef 86 olup gerçekleşme 85 değeri makul seviyelerde olduğundan gösterge değerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme gerekmemektedir. İzleme toplantısı altı ayda bir yapılacaktır. 					
A3		HİZMET KALİTE VE KAPASİTESİ İLE SOSYAL SORUMLULUK BİLİNCİNİ ARTIRARAK TOPLUM VE ÇEVRE İLE OLAN ETKİLEŞİMİN GÜÇLENDİRİLMESİ			
H3.2		Toplumun tüm kesimlerine yönelik ihtiyaç duydukları alanlarda eğitimler verilmesini sağlamak			
Amacın İlgili Olduğu Program/ Alt Program Adı		Hayat Boyu Öğrenme/Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri			
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi		Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması			
H3.2 Performansı		0%			
Sorumlu Birim		Sürekli Eğitim Merkezi			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG.3.2.1: Sürekli eğitim merkezi programlarına yapılan başvuru sayısı	50	1.300	1.560	971	0
PG.3.2.2: Sürekli eğitim merkezi tarafından verilen sertifika sayısı	50	1.050	1.260	212	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none"> Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik bulunmamaktadır. PG.3.2.1 göstergesinde hedef 1.560 olup gerçekleşme 971 değeri ölçülmüştür ancak gösterge değerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme gerekmemektedir. PG.3.2.2 göstergesinde hedef 1.260 olup gerçekleşme 212 değeri ölçülmüştür ancak gösterge değerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme gerekmemektedir. İzleme toplantısı altı ayda bir yapılacaktır. 					
A3	HİZMET KALİTE VE KAPASİTESİ İLE SOSYAL SORUMLULUK BİLİNCİNİ ARTIRARAK TOPLUM VE ÇEVRE İLE OLAN ETKİLEŞİMİN GÜÇLENDİRİLMESİ				
H3.3	Yeşil ve çevreci üniversite olmak, sosyal sorumluluk projeleri yürütmek				
Amacın İlgili Olduğu Program/ Alt Program Adı	Yükseköğretim/Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi				
H3.3 Performansı	40%				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.3.3.1: Yeşil ve çevreci üniversite endeksindeki sıralama	30	711	700	711	0

PG.3.3.2: Üniversitenin sıfır atık, yeşil kampüs ve çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	30	0	1	0	0
PG.3.3.3: Üniversite tarafından yürütülen ve/veya tamamlanan sosyal sorumluluk projesi sayısı	40	0	1	6	100%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
<ul style="list-style-type: none"> • Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik bulunmamaktadır. • PG.3.3.1 göstergesinde hedef 700 olup gerçekleşme 711 değeri ölçümlenmiş ancak performans değeri sıfır hesaplanmıştır, gösterge değerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme gerekmemektedir. • PG.3.3.2 göstergesinde gerçekleşme olmamıştır ancak gösterge değerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme gerekmemektedir. • İzleme toplantısı altı ayda bir yapılacaktır. 					

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Üniversitemizin 2022 Yılı Performans Programında yer alan alt program hedefleri, alt program göstergeleri ve faaliyetlere ilişkin gerçekleşme verileri üçer aylık dönemler halinde hedef, faaliyet ve göstergeden sorumlu birimlerden doğruluğu onaylanmış bir şekilde alınmakta ve toplanan veriler Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (e- bütçe) “Performans Programı İzleme” altında yer alan “Gösterge Gerçekleşme İzleme Formu” bölümü üzerinden sisteme kaydedilmekte, izlenmekte ve raporlanmaktadır.

5- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- 1- Yayın, proje, girişimcilik ve multidisipliner konularında güçlü akademik personele sahip olmak
- 2- Farklı kurum ve kuruluşlarla işbirliği (ulusal ve uluslararası) gerçekleştirebilme potansiyeline sahip olmak
- 3- Üniversite bünyesinde yeni teknolojilere hitap eden araştırma enstitülerinin varlığı
- 4- Lisansüstü programlarının zenginliği
- 5- Özel ve kamu kuruluşları ile yapılan protokoller
- 6- Türkiye'nin en önemli sanayi bölgesinde yer almak
- 7- Doğayla iç içe yerleşmeye sahip olmak
- 8- Dış paydaşlarla etkin işbirliği içerisinde bulunmak
- 9- Günümüz dinamiklerine uygun %100 İngilizce eğitim veren bölümlere sahip olmak
- 10- Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının azlığı
- 11- Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) sertifika programlarının çeşitliliği
- 12- Personelinin kariyer gelişimine destek veren yönetim anlayışı
- 13- Teknik üniversite olmak
- 14- Kütüphane kaynak altyapısının güçlü olması
- 15- Eğitim programlarının ihtiyaçlar dâhilinde güncelleniyor olması
- 16- Bazı bölümlerin sadece lisansüstü programlara odaklı çalışması
- 17- Yerleşkenin ilave yapılaşmaya uygun olması
- 18- Engelsiz yerleşke projesinin varlığı

B - Zayıflıklar

- 1- Bina eksikliği (Derslik, Ofis, Toplantı Salonu, Laboratuvar, Kongre Merkezi vb.)
- 2- Reklam ve tanıtımın yeterince gerçekleştirilemiyor olması
- 3- Yerleşke içi aydınlatma sorununun bulunması
- 4- Yerleşkeye ve yerleşke içi ulaşım sıkıntısının bulunması
- 5- Üniversite web sayfasının güncelleme sorunları
- 6- Bütçe ödeneklerinin yetersizliği
- 7- Yerleşkede öğrenci barınma imkanlarının olmaması
- 8- Sosyal tesislerin sayı ve nitelik olarak yetersizliği
- 9- Sosyal aktivite eksikliği
- 10- Erasmus kapsamında yurt dışından gelen öğrenci azlığı
- 11- Bilgi işlem altyapısındaki eksiklikler
- 12- Kullanılan yazılımların yetersizliği
- 13- Arşivleme sisteminin yetersizliği
- 14- Mezunlar ile iletişimin yeterli seviyede olmaması
- 15- Yurt dışı konferanslar için verilen maddi desteklerin yetersizliği
- 16- Kalite yönetim sisteminde etkin uygulama sorunlarının bulunması
- 17- MÜDEK, FEDEK, AACSB akreditasyonlarının olmaması
- 18- Laboratuvarlara yönelik akreditasyon sistemlerinin yetersizliği
- 19- Araştırma Görevlisi kadrolarının sayıca yetersizliği
- 20- Çevre yönetim sistemi konusundaki çalışmaların yetersizliği
- 21- Lisans eğitiminde servis ve laboratuvar uygulama derslerinin organizasyon sorununun bulunması
- 22- Patent sayılarının azlığı
- 23- Uzaktan eğitim programlarının olmaması
- 24- BAP Projeleri ve Döner Sermaye gelirlerinin yetersiz olması
- 25- İş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının eksikliği

C - Değerlendirme

Üniversitemiz son yıllarda yapmış olduğu bilimsel araştırma ve yayınlarla sahip olduğu seçkin konumunu pekiştirmiş, mevcut akademik ve idari personelin alanlarında seçkin ve uzman kişilerden oluşması, İstanbul'a olan yakınlığı ve sanayinin yoğun olduğu bölgede yer alması nedeniyle de giderek daha yüksek nitelikli bir kurum haline gelmiştir. Üniversitemizin

gelişmesine paralel olarak oluşan fiziki mekân yetersizliklerinin stratejik yönetim uygulamaları çerçevesinde daha kısa sürede ve etkin olarak giderilebileceği düşünülmekte ve çalışmalar bu çerçevede yürütülmektedir. Üniversitemizde görev yapan akademik ve idari personelin sayıca yetersiz olması işlerin akışı ve niteliği bakımından bir takım olumsuzluklara sebep olmaktadır. Mali kaynakların istenilen – hedeflenen düzeyde olmaması araştırma-geliştirme, eğitim-öğretim, teknolojik alt yapı ve tanıtım alanlarında sıkıntılara yol açmaktadır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversitemiz, önemli yapısal eksiklikleri imkânlar dâhilinde gidererek istikrarlı kurumsallaşma sürecini devam ettirme amacındadır. Bu kapsamda önümüzdeki dönem içerisinde alt yapı ile teknik ve fiziki imkânlar açısından ortaya çıkan ve çıkabilecek olan ihtiyaçların kaynaklarının eksiksiz olarak tahsis edilmesi, bununla birlikte akademik ve idari personel eksikliğinin de giderilmesi gerekmektedir. Yeni projelerin uygulanması ve halkla ilişkiler kapsamında tanıtım ve organizasyonun artırılmasının GTÜ'nin kurumsallaşması ve marka bir üniversite olmasına önemli katkılar sağlayacağı düşünülmektedir.

EKLER

Ek-2: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı**İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Gebze Teknik Üniversitesi bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığımı bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporları ile benden önceki yöneticiden almış olduğum bilgilere dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.
(Gebze / KOCAELİ – 27.02.2023)

Prof. Dr. Hacı ALİ MANTAR
Rektör

Ek-4: Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı**MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI**

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

İç kontrol sisteminin Gebze Teknik Üniversitesi'nde oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporunun "III/A- Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Gebze/KOCAELİ-27.02.2023)

Şenol ÇAM
Strateji Geliştirme Daire Başkanı